

รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์หลัก มาตรการและแนวทาง ดำเนินงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีดังนี้

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

มาตรการและแนวทาง

- สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการและแนวทาง

- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- สร้างเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการและแนวทาง

- กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ
- ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และ

ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการและแนวทาง

- สร้างบุคลากรเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้มีศักยภาพสูง ประกอบด้วย 1 โครงการ
- นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)

กำหนด และรายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

(ป.ป.ท.) ตามหนังสือ ที่ มท 0802.5/3367 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2552 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแจ้งว่าได้รับ

แผนปฏิบัติการ ดังกล่าวตามหนังสือ ยท 1200/ว 39 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2552 เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้นักเรียนและคณาจารย์ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการและแนวทาง

- ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา
- ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
มาตรการและแนวทาง

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ราชการและส่วนท้องถิ่นในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
มาตรการและแนวทาง

- ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน
- กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้านวินัยได้อย่างถูกต้องโดยยึดหลักคุณธรรมและมีจรรยา โดยนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสาร เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สรุปจากการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กำหนด จะเห็นได้ว่า การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2552-2555 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล

ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2552-2555)	มาตรการและแนวทาง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2555	มาตรการและแนวทาง	ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ 2. ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1. ส่งเสริมการปฏิบัติและการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา 2. ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> ไม่สอดคล้อง <input checked="" type="checkbox"/> สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ทั้ง 2 ยุทธศาสตร์ มุ่งสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม เช่นเดียวกันและมาตรการและแนวทางดำเนินการตามยุทธศาสตร์เป็นมาตรการเดียวกัน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. สร้างเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ราชการและส่วนท้องถิ่นในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	<input type="checkbox"/> ไม่สอดคล้อง <input checked="" type="checkbox"/> สอดคล้อง เนื่องจากยุทธศาสตร์ทั้ง 2 ยุทธศาสตร์ มุ่งสร้างเครือข่ายการบูรณาการจากทุกภาคส่วน เช่นเดียวกัน โดยมาตรการและ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2552-2555)	มาตรการและแนวทาง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2555	มาตรการและแนวทาง	ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 (ต่อ)	2. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ		2. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	แนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดให้ครอบคลุมการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นมาตรการเดียวกัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	1. กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ 2. ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ 2. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	<input type="checkbox"/> ไม่สอดคล้อง <input checked="" type="checkbox"/> สอดคล้อง เนื่องจากยุทธศาสตร์ทั้ง 2 ยุทธศาสตร์ มุ่งสร้างความเข้มแข็ง / เข้มแข็งแก่หน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมาตรการและแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดมูลเหตุความเสี่ยงแล้ว

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2552-2555)	มาตรการและแนวทาง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2555	มาตรการและแนวทาง	ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. สร้างบุคลากรเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้มีศักยภาพสูง 2. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น การ ป้ อ ง กั น แ ล ะปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้านวินัยได้อย่างถูกต้องโดยยึดหลักคุณธรรมและมีจรรยาบรรณ โดยนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น การ ป้ อ ง กั น แ ล ะปราบปรามการทุจริต	<input type="checkbox"/> ไม่สอดคล้อง <input checked="" type="checkbox"/> สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ทั้ง 2 ยุทธศาสตร์มุ่งพัฒนาและสร้างบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นมืออาชีพและมาตรการและแนวทางของทั้ง 2 ยุทธศาสตร์เป็นแนวทางเดียวกัน

สรุปได้จากตารางการเปรียบเทียบความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เห็นได้ว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้ โดยสามารถนำเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 ตามกำหนดไว้ครบถ้วนแล้ว

รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

จากการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการฯ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการประพฤติมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสังกัด จำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ครบทั้ง 9 โครงการ/กิจกรรมแล้ว

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้นำผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 มาศึกษาและวิเคราะห์ถึงเป้าประสงค์ ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ในการดำเนินการ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ข้อดี ข้อเสีย ปัญหา/อุปสรรคที่พบและแนวทางการแก้ไข นำไปขยายผลดำเนินการให้มีความเชื่อมโยงและต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 โดยสามารถสรุปผลการศึกษาวิเคราะห์เป็นรายโครงการ/กิจกรรม ได้ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ข้อดี	ข้อเสีย	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข/แนวโน้มการขยายผลในอนาคต
1.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552	ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 40 คน ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100	-มีการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบอย่างต่อเนื่องและหลากหลายช่องทาง -ผู้บริหารให้ความสำคัญกับโครงการดังกล่าว	-มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ -สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานอย่างมีความสุขเกิดประโยชน์แก่องค์กรและประชาชนได้เป็นอย่างดี	ไม่มี	ไม่มี	-ควรกำหนดวิธีการติดตามประเมินผลผู้ที่เข้าร่วมโครงการอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจน -ควรกำหนดให้มีโครงการลักษณะเช่นนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555

/2. กิจกรรม...

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ข้อดี	ข้อเสีย	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข/แนวโน้มการ ขยายผลในอนาคต
2.	กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	ข้าราชการที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่นซึ่งผ่าน เกณฑ์การประเมินที่ กำหนดมีจำนวน 1 คน	-แจ้งเวียนให้ข้าราชการ และลูกจ้างทราบตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่ กำหนดอย่างต่อเนื่อง -ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทราบถึง บุคคลที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่นทาง หนังสือแจ้งเวียนและ ผ่านทางเว็บไซต์ สท.	-ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็น แบบอย่างที่ดีในด้านการครอง ตน การครองคน การครองงาน แก่ข้าราชการในสังกัดกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยึด ปฏิบัติและเป็นการ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติราชการ	ไม่มี	ไม่มี	- ควรกำหนดให้มี โครงการลักษณะเช่นนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2552- 2555
3.	โครงการรณรงค์เพื่อ กระตุ้นให้ภาค ประชาชนร่วมกัน สอดส่อง แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ	มีผู้ร้องเรียนที่แจ้ง เบาะแส/มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ข้าราชการมาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จำนวน 168 ราย	-มีการประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ สท. ให้ ข้าราชการทราบอย่าง ต่อเนื่อง -ปิดโปสเตอร์และแผ่น พับประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่กำหนด	-ประชาสัมพันธ์ให้เครือข่าย ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมใน การสอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับพฤติการณ์การทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	การเผยแพร่ ประชา สัมพันธ์ ยังไม่ ครอบคลุม ถึงองค์การ บริหารส่วน ตำบล	ไม่มี	-รวบรวมข้อมูลการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์มา ดำเนินการสอบสวนทาง วินัย และวิเคราะห์สาเหตุ พฤติกรรมด้านใดบ้างที่ กระทำผิดวินัย และนำมา เป็นข้อมูลเพื่อรณรงค์ให้ทราบ - ควรกำหนดให้มี โครงการลักษณะเช่นนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ข้อดี	ข้อเสีย	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข/แนวโน้มการขยาย ผลในอนาคต
4.	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ภาคราชการพลเรือนและส่วนท้องถิ่นเพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-มีสมาชิกเครือข่ายฯ ที่สมัครเป็นสมาชิกใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จำนวน 313 คน	-ได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างดี -ประชาชนทั่วไปสนใจสมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายผ่านทางระบบ Internet ของ สท. (ศูนย์ประสานราชการไร้สະອາດ)	-ติดตามความก้าวหน้าของสมาชิกเครือข่ายฯ -รวบรวมเป็นฐานข้อมูล	-สมาชิกเครือข่ายฯ มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่จึงไม่สามารถติดตามได้ครบ	ไม่มี	-มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง -ส่วนมากเป็นการร้องเรียนข้าราชการ/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น -รวบรวมเป็นข้อมูลเพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบเป็นข้อมูล -ควรกำหนดให้มีโครงการลักษณะเช่นนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555
5.	กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัยกรณีที่ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552	-ไม่มีสำนวนการสอบสวนกรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด แต่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) จำนวน 1 เรื่อง โดยได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการ	-นิติกรผู้รับผิดชอบพิจารณาสำนวนการสอบสวนตามขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ กรณีที่สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่ามีมูลความผิดทางวินัย	-สำนัก/กองในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีความเสี่ยงต่อพฤติกรรมที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้จัดทำโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภารกิจที่อาจมี	ไม่มี	ไม่มี	-แจ้งเวียนระเบียบ กฎหมาย -รวบรวมเป็นข้อมูลวิเคราะห์สาเหตุการทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ -ควรกำหนดให้มีโครงการลักษณะเช่นนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555

/ดำเนินการ...

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ข้อดี	ข้อเสีย	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข/แนวโน้มการ ขยายผลในอนาคต
		ดำเนินการทางวินัยที่ กำหนด จำนวน 1 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100	และกรณีมีการร้องเรียน กล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมส่งเสริมการ ปกครองในส่วนกลาง	ความเสี่ยงต่อการปฏิบัติ หน้าที่ในทางที่มีขอบได้ จึงทำให้ไม่เกิดการ ร้องเรียน/กล่าวโทษขึ้น			
6.	โครงการตรวจสอบ ภายในของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	ดำเนินการตรวจสอบ ภายในของหน่วยรับตรวจ จำนวน 16 หน่วย โดยมี บางหน่วยงานที่มี ข้อเสนอแนะให้ปรับปรุง เล็กน้อย โดยหน่วยงาน ดังกล่าวได้ดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะทุกแห่งคิด เป็นร้อยละ 100	-สำนัก/กองในสังกัดกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นที่มีความเสี่ยงต่อ การทุจริตและประพฤตินิ ชอบได้จัดทำโครงการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบในภารกิจที่ อาจที่มีความเสี่ยงต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ในทางที่มี ขอบได้ จึงทำให้ลดการเกิด ข้อร้องเรียน/กล่าวโทษใน ปริมาณที่น้อยมากเพียง 1 เรื่องเท่านั้น	-สำนัก/กองในสังกัดกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นที่มีความเสี่ยงต่อ พฤติการณ์ที่อาจจะ ก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤตินิชอบได้จัดทำ โครงการป้องกันการ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบในภารกิจที่อาจมี ความเสี่ยงต่อการปฏิบัติ หน้าที่ในทางที่มีขอบได้ จึงทำให้ไม่เกิดการ ร้องเรียน/กล่าวโทษขึ้น	ไม่มี	ไม่มี	-รวมรวบรวมผลการ ตรวจสอบภายในมา วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต -ควรกำหนดให้มี โครงการลักษณะเช่นนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555

/กิจกรรม...

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ของการ ดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ข้อดี	ข้อเสีย	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข/แนวโน้มการ ขยายผลในอนาคต
7.	กิจกรรมลดความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ (โครงการจัดจ้างที่ ปรึกษาดำเนินการซึ่ง ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 โครงการแรก) 7.1 โครงการจัดจ้างที่ ปรึกษาจัดทำแผนแม่บท และการสื่อสาร กรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น พ.ศ.2552-2556	-ได้แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ พิจารณาข้อกำหนด และขอบเขตงาน (TOR) โดยมี คณะทำงานจำนวน 6 คน	-มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ศึกษาระเบียบและภารกิจ ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นและนโยบายของ ผู้บริหารเพื่อนำมาประกอบ โดยการจัดทำขอบเขตงาน -มีการระดมความคิดเห็น และรับฟังนโยบายจาก ผู้บริหารเพื่อนำมาประกอบ ในการพิจารณาจัดทำ ขอบเขตงาน	-เป็นการลดการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ชั้นตอนที่มีโอกาสเกิด การทุจริตและประพฤต มิชอบ	ไม่มี	ไม่มี	-ไม่มีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในชั้นตอนที่ มีโอกาสเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้บรรลุ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ของแต่ละชั้นตอนของ กิจกรรมทั้งโครงการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ของการ ดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ข้อดี	ข้อเสีย	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข/แนวโน้มการ ขยายผลในอนาคต
	7.2 โครงการวิเคราะห์ การวางแผนอัตรากำลัง ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	-ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการกำกับ และติดตามการ ดำเนินโครงการโดย มีคณะกรรมการ ประกอบจำนวน 9 คน	-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำข้อกำหนดการจ้าง ศึกษาวิเคราะห์สภาพ กำลังคนของ สถ. พ.ศ.2552 (TOR) -มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกำกับและ ติดตามโครงการฯ -มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรอง รายงานการขอเบิกเงิน โครงการฯ	-เป็นการลดการทุจริต และประพัตติมิชอบใน ขั้นตอนที่มีโอกาสเกิด การทุจริตและประพัตติ มิชอบ	ไม่มี	ไม่มี	-ไม่มีการทุจริตและ ประพัตติมิชอบในขั้นตอนที่ มีโอกาสเกิดการทุจริตและ ประพัตติมิชอบให้บรรลุ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ของแต่ละขั้นตอนของ กิจกรรมทั้งโครงการ
	7.3 โครงการศึกษา วิเคราะห์เพื่อจัดทำ สมรรถนะหลัก (Core Competencies) และสมรรถนะประจำ ตำแหน่งงาน (Function Competencies)	-ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินการจ้างที่ ปรึกษาดำเนิน โครงการ โดยมี คณะกรรมการ จำนวน 6 คน	-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดย วิธีการตกลงเพื่อพิจารณา คัดเลือกสถาบันการศึกษา ของรัฐที่มีผลงานและ ความสามารถ	-เป็นการลดการทุจริต และประพัตติมิชอบใน ขั้นตอนที่มีโอกาสเกิด การทุจริตและประพัตติ มิชอบ	ไม่มี	ไม่มี	-ไม่มีการทุจริตและ ประพัตติมิชอบในขั้นตอนที่ มีโอกาสเกิดการทุจริตและ ประพัตติมิชอบให้บรรลุ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ของแต่ละขั้นตอนของ กิจกรรมทั้งโครงการ

/โครงการ...

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ของการ ดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ข้อดี	ข้อเสีย	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข/แนวโน้มการ ขยายผลในอนาคต
8.	โครงการตามรอยเบื้องพระ ยุคลบาทตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงว่าด้วย การพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	-ข้าราชการที่ได้รับ การคัดเลือกเข้าร่วม โครงการจำนวน 30 คน ผ่านเกณฑ์การ ประเมินฯ ที่กำหนด จำนวน 30 คน คิด เป็นร้อยละ 100	-ข้าราชการที่ได้รับการ คัดเลือกเข้าร่วมโครงการมี วัฒนธรรม และค่านิยมใน การปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบ ราชการไทยโดยยึดหลัก คุณธรรม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-ข้าราชการที่เข้าร่วม โครงการฯ นำแนวทาง มาปรับใช้กับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการเพื่อ ประโยชน์สุขของ ประชาชน	ไม่มี	ไม่มี	-มีติดตามผลข้าราชการที่ ได้รับการคัดเลือกฯ อย่าง ต่อเนื่อง
9.	โครงการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ กลุ่มงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบพิทักษ์ คุณธรรม รวมทั้งจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ผ่านทาง ระบบ Internet ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-มีผู้เข้าสืบค้นข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมฯ ใน Website นับถึง เดือนกันยายน พ.ศ. 2552 จำนวน 2,660 ครั้ง	-รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ เป็นต้น เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สด. มุม กจ. และศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด	-มีผู้สนใจเข้าชมทาง เว็บไซต์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น (ศูนย์ประสานราชการใส สะอาด) มากขึ้น	ไม่มี	ไม่มี	-ควรรวบรวมและจัดทำ ข้อมูลองค์ความรู้ รวมทั้ง เรื่องอื่น ๆ ให้ทันต่อกฎ ระเบียบ ที่ออกใช้บังคับ ฉบับใหม่อย่างต่อเนื่อง -มีการเปลี่ยนแปลงหัวข้อ การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2552-2555 -ควรกำหนดให้มี โครงการลักษณะเช่นนี้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552- 2555

/จากข้อมูล...

จากข้อมูลการศึกษาวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีจำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบจากโครงการจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการซึ่งได้รับงบประมาณ สูงสุด 3 โครงการ จะเห็นได้ว่ามีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด และควรนำมาปรับใช้ เพื่อกำหนดเป็นมาตรการต่อเนื่องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 จำนวน 8 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การวิเคราะห์ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	
		ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มาตรการและแนวทาง
1.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการในสังกัด สท. (ส่วนกลาง) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยยึด หลักการเป็นคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา
2.	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติราชการ
3.	โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน ร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุก ภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ

/โครงการ...

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การวิเคราะห์ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	
		ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มาตรการและแนวทาง
4.	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ภาคราชการพลเรือน และส่วนท้องถิ่นเพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ราชการและส่วนท้องถิ่นในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
5.	กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สท.(ส่วนกลาง)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ
6.	โครงการตรวจสอบภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน

/ยุทธศาสตร์...

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การวิเคราะห์ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	
		ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มาตรการและแนวทาง
7.	กิจกรรมลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน 3 โครงการ 7.1 โครงการพัฒนาระบบ Electronic Mail ขนาดใหญ่ สำหรับ สท. ตามกฎกระทรวง ICT จำนวน 10,000,000 บาท ของศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ควบคุมการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน การควบคุมภายใน
	7.2 โครงการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ เพื่อพัฒนารายได้ของ อปท. จำนวน 13,000,000 บาท ของสำนักบริหารการคลัง ท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ควบคุมการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน การควบคุมภายใน
	7.3 โครงการจัดหาและพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศด้านบริหารงานบุคคล จำนวน 5,000,000 บาท ของกองการเจ้าหน้าที่	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ควบคุมการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน การควบคุมภายใน
8.	โครงการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของกลุ่มงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ เป็นต้น ทางระบบ Internet ของ สท.	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้านวินัยได้ อย่างถูกต้อง โดยยึดหลักคุณธรรมและมี จรรยา

รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง

.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จากข้อมูลการร้องเรียนผ่านช่องทาง ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กระทรวงยุติธรรม หรือช่องทางอื่น ๆ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รายงานให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด และนำมาจัดทำข้อมูลเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เฉพาะส่วนกลาง เพื่อเป็นข้อมูลในการเฝ้าระวังและติดตามการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งแบ่งออกได้เป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกร้องเรียน

ตารางที่ 1 : ข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษที่สำนักงานเลขาธิการกรมรายงาน

ประจำเดือน	กลุ่ม/ประเภท (ผู้ถูกร้องเรียน) (ส่วนที่ 1)					รวม
	ขรก.สถ. (ส่วนกลาง) (กลุ่มเป้าหมาย)	ขรก.สถ. (สธจ./สธอ.)	ผู้บริหาร อปท.	ข้าราชการ-พนักงาน อปท.	อื่น ๆ (หน่วยงานไม่ระบุ)	
ตุลาคม 2551	-	-	3	-	2	5
พฤศจิกายน 2551	-	-	4	1	2	7
ธันวาคม 2551	-	-	3	4	2	9
มกราคม 2552	-	-	4	2	4	10

/กุมภาพันธ์...

ประจำเดือน	กลุ่ม/ประเภท (ผู้ถูกร้องเรียน) (ส่วนที่ 1)					รวม
	ขรก.สธ. (ส่วนกลาง) (กลุ่มเป้าหมาย)	ขรก.สธ. (สธจ./สธอ.)	ผู้บริหาร อปท.	ข้าราชการ-พนักงาน อปท.	อื่น ๆ (หน่วยงานไม่ระบุ)	
กุมภาพันธ์ 2552	-	1	3	1	4	9
มีนาคม 2552	-	-	-	-	3	3
เมษายน 2552	-	-	7	-	-	7
พฤษภาคม 2552	-	1	6	2	-	9
มิถุนายน 2552	-	3	13	4	3	23
กรกฎาคม 2552	1	3	36	7	5	52
สิงหาคม 2552	-	-	30	4	7	41
กันยายน 2552	-	1	26	1	8	36
รวม	1	9	135	26	40	211

สรุปข้อมูลผู้ถูกร้องเรียนที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2552 มี 5 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ส่วนกลาง (กลุ่มเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ 6) มีการร้องเรียนข้าราชการกองการเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า กรณีได้ยื่นเรื่องขอกลับเข้ารับราชการต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.47

2. กลุ่มข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.26

/3. กลุ่มข้าราชการ...

3. กลุ่มผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 135 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.98
4. กลุ่มข้าราชการ/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 26 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.32
5. กลุ่มอื่นๆ (หน่วยงานไม่ระบุ) จำนวน 40 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.95

ส่วนที่ 2 ข้อมูลช่องทางการร้องเรียน

ตารางที่ 2 : ข้อมูลช่องทางการร้องเรียน/กล่าวโทษที่สำนักงานเลขาธิการกรมรายงาน

ประจำเดือน	ช่องทางการร้องเรียน (ส่วนที่ 2)				รวม
	สำนักปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี	ศูนย์ดำรงธรรม สท.(สท.สท.)	ศูนย์ดำรงธรรมและ ลานดำรงธรรม มท.	ช่องทางอื่น ๆ (จดหมาย	
ตุลาคม 2551	-	2	-	3	5
พฤศจิกายน 2551	-	1	4	2	7
ธันวาคม 2551	-	-	9	-	9
มกราคม 2552	-	3	5	2	10
กุมภาพันธ์ 2552	-	4	1	4	9
มีนาคม 2552	-	1	1	1	3
เมษายน 2552	1	1	5	-	7

/พฤษภาคม...

ประจำเดือน	ช่องทางการร้องเรียน (ส่วนที่ 2)				รวม
	สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี	ศูนย์ดำรงธรรม สท.(สท.สท.)	ศูนย์ดำรงธรรมและ ลานดำรงธรรม มท.	ช่องทางอื่น ๆ (จดหมาย)	
พฤษภาคม 2552	-	1	1	7	9
มิถุนายน 2552	4	1	7	11	23
กรกฎาคม 2552	2	-	24	26	52
สิงหาคม 2552	2	3	19	17	41
กันยายน 2552	2	-	19	15	36
รวม	11	17	95	88	211

สรุปข้อมูลช่องทางที่มีการร้องเรียน/เรื่องเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2552 มี 4 ช่องทาง คือ

1. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) จำนวน 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.21
2. ศูนย์ดำรงธรรม สท. (สท.สท.) จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.05
3. ศูนย์ดำรงธรรมและลานดำรงธรรม มท. จำนวน 95 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.02
4. ช่องทางอื่น ๆ (จดหมาย) จำนวน 88 ราย คิดเป็นร้อยละ 41.7

/ส่วนที่ 3...

ส่วนที่ 3 ข้อมูลช่องทางการร้องเรียน

ตารางที่ 3 : ข้อมูลช่องทางการร้องเรียน/กล่าวโทษที่สำนักงานเลขานุการกรมรายงาน

ประจำเดือน	มูลกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ (ส่วนที่ 3)					รวม
	ปฏิบัติหน้าที่มิชอบ ด้วยกฎหมาย	ค่าตอบแทน/โบนัส/ สวัสดิการ	การจัดซื้อ/การใช้จ่าย งบประมาณ	งานด้านบุคคล/ สอบบรรจุพนักงาน	เรื่องอื่น ๆ	
ตุลาคม 2551	3	-	1	-	1	5
พฤศจิกายน 2551	6	1	-	-	-	7
ธันวาคม 2551	6	-	1	2	-	9
มกราคม 2552	6	-	1	1	2	10
กุมภาพันธ์ 2552	5	1	-	1	2	9
มีนาคม 2552	1	-	1	-	1	3
เมษายน 2552	5	-	1	-	1	7
พฤษภาคม 2552	6	-	-	2	1	9
มิถุนายน 2552	12	-	2	5	4	23
กรกฎาคม 2552	24	-	3	3	22	52
สิงหาคม 2552	17	-	3	3	18	41
กันยายน 2552	17	-	4	3	12	36
รวม	108	2	17	20	64	211

/สรุปข้อมูล...

สรุปข้อมูลมูลกรณีที่ถูกร้องเรียน/เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2552 มี 5 กรณี คือ

1. การปฏิบัติหน้าที่มิชอบด้วยกฎหมาย จำนวน 108 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.18
2. ค่าตอบแทน / โบนัส / สวัสดิการ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.43
3. การจัดซื้อจัดจ้าง / การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.05
4. งานด้านบุคคล / จัดสอบ / บรรจุข้าราชการและพนักงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 20 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.47
5. เรื่องอื่น ๆ จำนวน 64 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.33

ส่วนที่ 4 สรุปข้อร้องเรียน ผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ปัญหา/สาเหตุที่มีการร้องเรียน มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน

จากการวิเคราะห์ข้อมูลการร้องเรียนผ่านช่องทาง ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กระทรวงยุติธรรม หรือช่องทางอื่น ๆ ที่ได้รับรายงานจากสำนักงานเลขาธิการกรมในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จะเห็นได้ว่า กลุ่มข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ส่วนกลางซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่ต้องดำเนินการตามข้อร้องเรียนมีเพียงจำนวน 1 กรณี ส่วนกลุ่มข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอมีจำนวน 9 กรณี และกลุ่มผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ ข้าราชการ/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่ได้อยู่ในขอบข่ายที่จะต้องดำเนินการมีจำนวนมากที่สุด 201 กรณี โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับกลุ่มที่ไม่อยู่ขอบเขตเพื่อให้การบริหารราชการในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพและโปร่งใสมากขึ้น สำหรับกลุ่มข้าราชการที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1 กรณี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดมาตรการและแนวทางสรุปได้ ดังนี้

/ตาราง...

ตารางที่ 1 กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ส่วนกลาง (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ

จำนวนเรื่อง	ปัญหา/สาเหตุที่มี การร้องเรียน	ผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกัน
1.	ขอให้ตรวจสอบข้าราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติ หน้าที่ล่าช้า กรณีได้ยื่นเรื่อง ขอลับเข้ารับราชการต่อกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2552	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการ สอบสวนข้อเท็จจริงและแจ้งให้ จังหวัดสอบข้อเท็จจริงตาม หนังสือ ลับ ที่ มท 0802.5/608 ลงวันที่ 21 กันยายน 2552	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้าง ความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต	-กำหนดมาตรการในการจัดการ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/ กล่าวโทษ -แจ้งเวียนระเบียบ กฎหมาย -รวบรวมเป็นข้อมูลวิเคราะห์ สาเหตุการทุจริตเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตารางที่ 2 กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ ที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ

จำนวนเรื่อง	ปัญหา/สาเหตุที่มี การร้องเรียน	ผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกัน
1	ร้องเรียนพฤติกรรมที่ไม่ เหมาะสมของท้องถิ่นอำเภอ รัษฎบุรี จังหวัดปทุมธานี ยุ้ง พนักงาน อบท. กระด้าง กระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2552	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการตามขั้นตอนการ สอบสวน โดยแจ้งจังหวัด ปทุมธานีสอบข้อเท็จจริงตาม หนังสือ ลับที่ มท 0802.5/1167 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2552	เนื่องจากไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายและเป็น ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ	-กำหนดมาตรการในการจัดการ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/ กล่าวโทษ -แจ้งเวียนระเบียบ กฎหมาย

/2. ร้องเรียน...

จำนวนเรื่อง	ปัญหา/สาเหตุที่มี การร้องเรียน	ผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกัน
2	ร้องเรียนข้าราชการกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นทุจริตต่อหน้าที่ เรียกรับเงิน และปิดงานการจัดซื้อ จัดจ้าง เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2552	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ ตามขั้นตอนการสอบสวนโดยแจ้งสำนักงาน ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นสอบข้อเท็จจริงตามหนังสือ ลับ ที่ มท 0802.5/423 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2552		- รวบรวมเป็นข้อมูล วิเคราะห์สาเหตุการทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
3	ร้องเรียนท้องถิ่นอำเภอบรรพพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ มีส่วนรู้เห็นกับ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตาสัง ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เมื่อ วันที่ 22 มิถุนายน 2552	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ ตามขั้นตอนการสอบสวนโดยแจ้งจังหวัด นครสวรรค์สอบข้อเท็จจริง		
4	ร้องเรียนท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ทุจริตการเปิดประกาศสอบราคาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต พื้นที่ และเรียกรับผลประโยชน์ เมื่อ วันที่ 23 มิถุนายน 2552	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ ตามขั้นตอนการสอบสวนโดยแจ้งสำนักงาน ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นสอบข้อเท็จจริง โดยแจ้งสำนักงาน ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นสอบข้อเท็จจริงตามหนังสือ ลับ ที่ มท 0802.5/423 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2552		

/5. ร้องเรียน...

จำนวนเรื่อง	ปัญหา/สาเหตุที่มี การร้องเรียน	ผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกัน
5	ร้องเรียนท้องถิ่นจังหวัด และ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี กรณีการจัดซื้ออุปกรณ์ของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในเขตพื้นที่จังหวัด นนทบุรีไม่โปร่งใส เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2552	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ ตามขั้นตอนการสอบสวนโดยแจ้งสำนักงาน ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นสอบข้อเท็จจริง		
6	ขอให้ตรวจสอบพฤติกรรม ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น และท้องถิ่นจังหวัด ฉะเชิงเทรา แสวงหาผลประโยชน์ ทำให้ข้าราชการท้องถิ่นเดือดร้อน เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2552	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ ตามขั้นตอนการสอบสวนและสั่งยุติเรื่อง ตามหนังสือ ลับ ที่ มท 0802.5/320 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2552		

/7. ร้องเรียน...

จำนวน เรื่อง	ปัญหา/สาเหตุที่มี การร้องเรียน	ผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกัน
7	ร้องเรียนขอให้สืบเปลี่ยนหมุนเวียน ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดทั่วประเทศ โดยเฉพาะท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ซึ่ง ดำรงตำแหน่งมาแล้ว 13 ปี เมื่อ วันที่ 1 กรกฎาคม 2552	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการใน ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป		
8	ร้องเรียนขอให้ตรวจสอบและ ดำเนินการทางวินัยกับท้องถิ่น อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อ วันที่ 27 กรกฎาคม 2552	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจังหวัด ตรังสอบข้อเท็จจริง		
9	ขอให้ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ของท้องถิ่นจังหวัดราชบุรีเนื่องจาก มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติ เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2552	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจังหวัด ตรังสอบข้อเท็จจริง		

/ตาราง...

ตารางที่ 3 กลุ่มผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกลุ่มอื่น ๆ ที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ

จำนวนเรื่อง	ปัญหา/สาเหตุที่มีการร้องเรียน	ผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน
รวมทั้งหมด 201 เรื่อง	สาเหตุที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่มีข้อบกพร่องกฎหมายฯ ค่าตอบแทน / โบนัส / สวัสดิการ การจัดซื้อจัดจ้าง/ การใช้จ่ายงบประมาณและงานด้านบุคคล / สอบ / บรรจุข้าราชการและพนักงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เนื่องจากข้อร้องเรียน/กล่าวโทษเป็นผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงรวบรวมเป็นข้อมูลจัดส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	เนื่องจากไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย แต่เป็นผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-รวบรวมเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนงานแก้ไขการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัดและอำเภอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้นำมาใช้เป็นข้อมูลเพื่อนำมากำหนดเป็นแนวนโยบายสำหรับการดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2553 อย่างเป็นทางการต่อไป

.....

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปี พ.ศ.2553

.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จากข้อมูลการร้องเรียนผ่านช่องทาง ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม หรือช่องทางอื่น ๆ โดยใช้ข้อมูลจากรายงานของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี พ.ศ.2552 มาศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงดังกล่าวได้ดังนี้

ประจำเดือน	กลุ่ม/ประเภท (ผู้ถูกร้องเรียน)					มูลกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ					รวม
	ขรก.สถ. (ส่วนกลาง) (กลุ่มเป้าหมาย) กลุ่มที่ 1	ขรก.สถ. (สจจ./ สจอ.) กลุ่มที่ 2	ผู้บริหาร อปท. กลุ่มที่ 3	ขรก./ พนักงานฯ อปท. กลุ่มที่ 4	อื่น ๆ (หน่วยงาน ไม่ระบุ) กลุ่มที่ 5	ปฏิบัติ หน้าที่มิ ชอบด้วย กฎหมายฯ	ค่าตอบแทน โบนัส สวัสดิการ	การจัดซื้อ/ การใช้จ่าย งบประมาณ	งานด้าน บุคคล/ สอบบรรจุ พนักงาน	เรื่อง อื่น ๆ	
ตุลาคม 2551	-	-	3	-	2	3	-	1	-	1	5
พฤศจิกายน 2551	-	-	4	1	2	6	1	-	-	-	7
ธันวาคม 2551	-	-	3	4	2	6	-	1	2	-	9

/ธันวาคม...

ประจำเดือน	กลุ่ม/ประเภท (ผู้ถูกร้องเรียน)					มูลกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ					รวม
	ชรก.สธ. (ส่วนกลาง) (กลุ่มเป้าหมาย) กลุ่มที่ 1	ชรก.สธ. (สธจ./สธอ.) กลุ่มที่ 2	ผู้บริหาร อปท. กลุ่มที่ 3	ชรก./ พนักงานฯ อปท. กลุ่มที่ 4	อื่น ๆ (หน่วยงาน ไม่ระบุ) กลุ่มที่ 5	ปฏิบัติ หน้าที่มี ชอบด้วย กฎหมายฯ	ค่าตอบแทน โบนัส สวัสดิการ	การจัดซื้อ/ การใช้จ่าย งบประมาณ	งานด้าน บุคคล/สอบ บรรจุ พนักงาน	เรื่อง อื่น ๆ	
มกราคม 2552	-	-	4	2	4	6	-	1	1	2	10
กุมภาพันธ์ 2552	-	1	3	1	4	5	1	-	1	2	9
มีนาคม 2552	-	-	-	-	3	1	-	1	-	1	3
เมษายน 2552	-	-	7	-	-	5	-	1	-	1	7
พฤษภาคม 2552	-	1	6	2	-	6	-	-	2	1	9
มิถุนายน 2552	-	3	13	4	3	12	-	2	5	4	23
กรกฎาคม 2552	1	3	36	7	5	24	-	3	3	22	52
สิงหาคม 2552	-	-	30	4	7	17	-	3	3	18	41
กันยายน 2552	-	1	26	1	8	17	-	4	3	12	36
รวม	1	9	135	26	40	108	2	17	20	64	211

สรุปข้อมูลจากการร้องเรียนผ่านช่องทาง ได้แก่ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กระทรวงยุติธรรม หรือช่องทางอื่น ๆ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.2552 ได้รายงานให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด และนำมาจัดทำข้อมูลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย 5 กลุ่ม คือ

/กลุ่มที่ 1...

กลุ่มที่ 1 เป็นกลุ่มข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ส่วนกลางซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ 2 เป็นกลุ่มข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ

กลุ่มที่ 3, 4 และกลุ่มที่ 5 เป็นข้าราชการกลุ่มผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกลุ่ม ข้าราชการ/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากตารางจะเห็นได้ว่า กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 มีข้อร้องเรียน/กล่าวโทษ รวมจำนวน 10 ราย ประกอบด้วยกลุ่มที่ 1 เป็นกลุ่มข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ส่วนกลางซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1 ราย และกลุ่มที่ 2 เป็นกลุ่มข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ จำนวน 9 ราย ส่วนกลุ่มที่ 3,4 และกลุ่มที่ 5 เป็นข้าราชการกลุ่มผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกลุ่มข้าราชการ/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 201 ราย เป็นกลุ่มที่มีการร้องเรียน/กล่าวโทษเป็นจำนวนมาก เป็นกลุ่มที่มีข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงไม่ได้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องจัดทำตัวชี้วัดของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่จะดำเนินการ แต่เนื่องจากข้อมูลการร้องเรียน/กล่าวโทษของกลุ่มดังกล่าวมีจำนวนมากและมีผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม จึงเห็นควรดำเนินการรวบรวมข้อมูลเป็นสถิติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป เช่น สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น กองตรวจสอบระบบบัญชีท้องถิ่น และสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ากลุ่มเป้าหมายที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการส่วนกลางมีเพียง 1 ราย แต่อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปตามลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ให้มีความครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้นำข้อมูลการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีผู้ร้องเรียน/กล่าวโทษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จากกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 มาวิเคราะห์มูลเหตุของการร้องเรียนได้ดังนี้

/1. การปฏิบัติ...

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

จากข้อมูลการสอบสวนข้อเท็จจริงของข้าราชการที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 จำนวน 10 ราย เป็นกลุ่มข้าราชการที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษอันเนื่องมาจากการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ ดังนี้

ลำดับ	ผู้ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ สังกัด	วันที่ถูกร้องเรียน	ประเด็นการร้องเรียน/กล่าวโทษ	ผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน
1.	ข้าราชการกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	21 กรกฎาคม 2552	ขอให้ตรวจสอบข้าราชการกองการ เจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติ หน้าที่ล่าช้า กรณีได้ยื่นเรื่องขอกลับ เข้ารับราชการต่อกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตาม ขั้นตอนการสอบสวนข้อเท็จจริงและแจ้งให้จังหวัด สอบข้อเท็จจริงตามหนังสือ ลับ ที่ มท 0802.5/608 ลงวันที่ 21 กันยายน 2552
2.	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง	27 กรกฎาคม 2552	ขอให้ตรวจสอบและดำเนินการทาง วินัยกับท้องถิ่นอำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจังหวัดตรัง สอบข้อเท็จจริง

/2. การปฏิบัติ...

2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

จากข้อมูลการสอบสวนข้อเท็จจริงของข้าราชการที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 จำนวน 10 ราย เป็นกลุ่มข้าราชการที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษอันเนื่องมาจากการปฏิบัติราชการไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม ดังนี้

ลำดับ	ผู้ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ สังกัด	วันที่ถูกร้องเรียน	ประเด็นการร้องเรียน/กล่าวโทษ	ผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน
1.	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอธัญบุรี จังหวัด ปทุมธานี	24 กุมภาพันธ์ 2552	ร้องเรียนพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ของท้องถิ่นอำเภอธัญบุรี จังหวัด ปทุมธานี ยุ้งพนักงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นกระด้าง กระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการตาม ขั้นตอนการสอบสวนโดยแจ้งจังหวัดปทุมธานีสอบ ข้อเท็จจริงตามหนังสือ ลับที่ มท 0802.5/1167 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2552
2.	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	1 กรกฎาคม 2552	ขอให้สืบเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดทั่วประเทศ โดยเฉพาะท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ซึ่ง ดำรงตำแหน่งมาแล้ว 13 ปี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการแจ้งให้ หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป
3.	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดราชบุรี	21 กันยายน 2552	ขอให้ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ของท้องถิ่นจังหวัดราชบุรีเนื่องจาก มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจังหวัดตรัง สอบข้อเท็จจริง

/3. การปฏิบัติ...

3. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

จากข้อมูลการสอบสวนข้อเท็จจริงของข้าราชการที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 จำนวน 10 ราย เป็นกลุ่มข้าราชการที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษอันเนื่องมาจากการปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

ลำดับ	ผู้ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ สังกัด	วันที่ถูกร้องเรียน	ประเด็นการร้องเรียน/กล่าวโทษ	ผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน
1.	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์	26 พฤษภาคม 2552	ร้องเรียนข้าราชการกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นทุจริตต่อหน้าที่ เรียกรับเงิน และปิดงานการจัดซื้อ จัดจ้าง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการตาม ขั้นตอนการสอบสวนโดยแจ้งสำนักงานผู้ตรวจ ราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบ ข้อเท็จจริงตามหนังสือ ดับ ที่ มท 0802.5/423 ลง วันที่ 9 มิถุนายน 2552
2.	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัด นครสวรรค์	22 มิถุนายน 2552	ร้องเรียนข้าราชการในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัด นครสวรรค์ มีส่วนรู้เห็นกับนายก องค์การบริหารส่วนตำบลตาสัง ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการตาม ขั้นตอนการสอบสวนโดยแจ้งจังหวัดนครสวรรค์ สอบข้อเท็จจริง

/3. ข้าราชการ...

ลำดับ	ผู้ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ สังกัด	วันที่ถูกร้องเรียน	ประเด็นการร้องเรียน/กล่าวโทษ	ผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียน
3.	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์	23 มิถุนายน 2552	ร้องเรียนข้าราชการในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ทุจริตการปิด ประกาศสอบราคาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ และเรียกเก็บเงินผลประโยชน์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการตาม ขั้นตอนการสอบสวนโดยแจ้งสำนักงานผู้ตรวจ ราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบ ข้อเท็จจริง โดยแจ้งสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบข้อเท็จจริงตาม หนังสือ ลับ ที่ มท 0802.5/423 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2552
4.	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนนทบุรี	23 มิถุนายน 2552	ร้องเรียนการจัดซื้ออุปกรณ์ของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในเขตพื้นที่จังหวัด นนทบุรีไม่โปร่งใส	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการตาม ขั้นตอนการสอบสวนโดยแจ้งสำนักงานผู้ตรวจ ราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบ ข้อเท็จจริง
5.	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดฉะเชิงเทรา	13 กรกฎาคม 2552	ขอให้ตรวจสอบพฤติกรรม ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา แสวงหา ผลประโยชน์ทำให้ข้าราชการ ท้องถิ่นเดือดร้อน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการตาม ขั้นตอนการสอบสวนและสั่งยุติเรื่อง ตามหนังสือ ลับ ที่ มท 0802.5/320 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2552

/จากข้อมูล...

จากข้อมูลการสอบสวนข้อเท็จจริงของข้าราชการที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษตามมูลเหตุของการร้องเรียน/กล่าวโทษข้างต้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้นำมาวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ข้าราชการมีการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงดังกล่าวได้ดังนี้

ลักษณะของการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มาตรการ/แนวทางเพื่อป้องกัน/ลดปัจจัยเสี่ยง
1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ	ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน
2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม	ข้าราชการมีพฤติกรรมประพฤติตนไม่เหมาะสม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้านวินัยได้อย่างถูกต้องโดยยึดหลักคุณธรรมและมีจรรยา
3. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่มิชอบด้วยกฎหมาย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา -ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ราชการและส่วนท้องถิ่นในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

**การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 จำนวน 3 โครงการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 จำนวน 3 โครงการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 จำนวน 3 โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์ในการคัดเลือกโครงการดังกล่าวจากแผนพัฒนาองค์การของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากการคัดเลือกโครงการสำคัญ จำนวน 3 โครงการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่คัดเลือกจากความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้คัดเลือกโครงการสำคัญ 3 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาระบบ Electronic Mail ขนาดใหญ่ สำหรับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามกฎหมายกระทรวง ICT อยู่ในความรับผิดชอบของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น งบประมาณ 10,000,000 บาท ซึ่งเป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์หลักข้อ 3 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

/ตาราง...

ตารางที่ 1 : แบบรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แบบรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มงานสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
<p>โครงการพัฒนาระบบ Electronic Mail ขนาดใหญ่ สำหรับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ/กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none">1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ Mail Server ให้สามารถบริการบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้2. เพื่อจัดหาอุปกรณ์ในการจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมให้แก่ระบบ E-mail ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น3. เพื่อจัดหาระบบป้องกัน Spam mail ที่ทันสมัยมีขนาดใหญ่ ให้กับระบบ E-mail ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น4. เพื่อจัดหาอุปกรณ์ Firewall ในการตรวจจับและป้องกันการโจมตี บุกกรุ ระบบ เครือข่าย, Server และ E-mail ที่ทันสมัยมีขนาดใหญ่พอเพียงสำหรับการใช้งาน และสามารถทำงานแบบ redundant ได้5. เพื่อจัดหาอุปกรณ์ Gigabit Switch สำหรับระบบเครือข่าย Firewall, Server และระบบ E-mail เพื่อสนับสนุนการทำงานแบบ redundant

/1. จัดทำ...

กิจกรรม/ขั้นตอน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
1. จัดทำรายละเอียด โครงการ	1. จัดทำรายละเอียดโครงการ กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตการดำเนินงานและ คุณลักษณะของระบบเพื่อเสนอขอ ความเห็นชอบจาก กระทรวงมหาดไทย	-โครงการไม่ได้รับความเห็นชอบ จากผู้บริหาร สก.	-ผู้บริหารไม่เห็น ความสำคัญของ โครงการ	1	1	ต่ำ	3
2. เสนอขอความ เห็นชอบจาก กระทรวงมหาดไทย	1. เพื่อให้การดำเนินโครงการ เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม ข้อกำหนดของกระทรวงมหาดไทย	-โครงการไม่ได้รับความเห็นชอบ	-คณะกรรมการไม่เห็น ประโยชน์ของ โครงการ	2	1	ปาน กลาง	2
3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบ พัสดุ	1. เพื่อจัดหาระบบ Electronic Mail ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น 2. เพื่อให้การดำเนินการตาม โครงการเป็นไปตามระเบียบพัสดุฯ	-การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่ แล้วเสร็จ	-กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างไม่เป็นไป ตามระเบียบพัสดุ	2	2	สูง	1

/4. ทำสัญญา...

กิจกรรม/ขั้นตอน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง
4. ทำสัญญาจ้างแล้ว เสร็จ	1. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและอยู่ในระยะเวลา และเงื่อนไขที่กำหนด	-การจัดทำสัญญาจ้างมี รายละเอียดไม่ครบถ้วน	-กำหนดรายละเอียดในสัญญา จ้างไม่ครบถ้วน	2	2	สูง	1
5. มีการดำเนิน กิจกรรมตาม โครงการ	1. เพื่อให้แผนงานตามโครงการ เป็นไปตามแผนงาน 2. ระบบ Electronic Mail ที่จัดหา เป็นไปตามคุณลักษณะที่กำหนดไว้	-ระบบ Electronic Mail ที่ จัดหาไม่เป็นไปตาม คุณลักษณะที่กำหนดไว้	-ไม่สามารถตรวจรับงานได้ทัน ตามกำหนดระยะเวลา	2	2	สูง	1

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการพัฒนาระบบ Electronic Mail ขนาดใหญ่ สำหรับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเห็นได้ว่า ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงที่สุดในโครงการดังกล่าวไม่พบขั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงที่สุด รองลงมาขั้นตอนที่มีความเสี่ยงปานกลาง คือ ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ขั้นตอนที่ 4 ทำสัญญาจ้างแล้วเสร็จ ขั้นตอนที่ 5 มีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ และขั้นตอนที่ 2 เสนอขอความเห็นชอบจากกระทรวงมหาดไทย ส่วนขั้นตอนที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดคือ ขั้นตอนที่ 1 จัดทำรายละเอียดโครงการ

/2. โครงการ...

2. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อพัฒนารายได้ของ อปท. อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น งบประมาณ 13,000,000 บาท ซึ่งเป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ เป้าประสงค์หลักข้อ 5 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้

**แบบรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ส่วนนโยบายการคลังและพัฒนารายได้ สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

โครงการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อพัฒนารายได้ของ อปท.

วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. พัฒนาโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้สามารถชำระภาษีผ่านระบบเครือข่าย Internet
2. พัฒนาโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX 300) และโปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ให้สามารถเชื่อมโยงกันได้ในกรณีมีการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลทรัพย์สิน และแผนที่ในแต่ละโปรแกรม โดยไม่ต้องไปดำเนินการซ้ำ
3. พัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ให้รองรับงานด้านหน่วยงานข้าง
4. เพื่อเชื่อมฐานข้อมูลระหว่างโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX 3000) กับโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (LAAS)
5. พัฒนาการปรับข้อมูลโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินผ่านระบบเครือข่าย Internet
6. เพื่อจัดทำเป็นศูนย์ข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Internet) ขึ้น
7. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เป็นเครื่องมือในการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของ อปท.

กิจกรรม/ขั้นตอน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง
1. ขออนุมัติ งบประมาณในการ ดำเนินงานโครงการ	เพื่อให้การดำเนินการถูกต้องเป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนด	งบประมาณที่ได้ประมาณ การไว้ในการดำเนินงาน โครงการอาจจะถูกตัด ลดลงทำให้ไม่เป็นไปตาม แผนงานที่ได้วางไว้	การพิจารณาอนุมัติโครงการและ งบประมาณต้องผ่านความ เห็นชอบของคณะกรรมการการ บริหารและจัดหาระบบ คอมพิวเตอร์ของ กระทรวงมหาดไทย	3	3	สูง	1
2. การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างแบ่งเป็น 2 ส่วน 2.1 เครื่อง คอมพิวเตอร์	เพื่อให้การดำเนินการถูกต้องเป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนด	2.1 การจัดซื้อและวาง ระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อรองรับโปรแกรมฯ และ ข้อมูลของ อบท. ซึ่งกรมฯ ต้องการคอมพิวเตอร์ที่มี ประสิทธิภาพและคุณภาพ ที่สูง	งบประมาณที่รับอาจจะไม่ เพียงพอในการจัดซื้อ	3	3	สูง	1

กิจกรรม/ขั้นตอน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง
2.2 การพัฒนา โปรแกรมฯ		2.2 การจ้าง พัฒนา โปรแกรมฯ ต้องเป็น สถานศึกษาที่มีความรู้ด้าน โปรแกรมฯ	สถานศึกษาบางแห่งไม่เข้าใจ ระบบโปรแกรมฯ หรือไม่มีความ ต่อเนื่อง				
3. จัดหาสถานที่ สำหรับการติดตั้งวาง ระบบคอมพิวเตอร์	เพื่อติดตั้งและวางระบบ คอมพิวเตอร์และโปรแกรมให้ อบต. เข้าใช้ระบบโปรแกรมฯ ผ่าน อินเทอร์เน็ต	สถานที่วางระบบเครื่อง คอมพิวเตอร์มีไม่เพียงพอ	สถานที่วางระบบคอมพิวเตอร์ ของกรมฯ มีขนาดเล็ก	3	3	สูง	2
4. การตรวจรับพัสดุ และงานจ้าง	เพื่อพัสดุและงานที่จัดจ้างมีความ ถูกต้อง	คุณภาพของงานยังไม่มี การทดสอบระบบอาจจะไม่ ทราบข้อขัดข้อง	ไม่มีการใช้ระบบจริงในขณะตรวจ รับเนื่องจากต้องใช้ข้อมูลจากการ ดำเนินงานของ อบต.	2	2	ปาน กลาง	3
5. ให้ อบต.เข้าใช้ ระบบโปรแกรมฯ ผ่านอินเทอร์เน็ต	เพื่อให้ อบต. มีโปรแกรมฯ ในการ ปฏิบัติงานและกรมฯ เป็นศูนย์รวม ข้อมูล อบต.	ไม่สามารถดำเนินงานผ่าน ระบบอินเทอร์เน็ตของกรมฯ	ระบบอินเทอร์เน็ตของกรมฯ ไม่ สามารถรองรับการใช้งานใน ระบบได้	3	3	สูง	2

/จากการวิเคราะห์...

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อพัฒนารายได้ของ อปท. จะเห็นได้ว่า ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงสุด คือ ขั้นตอนที่ 1 ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงานโครงการ ขั้นตอนที่ 2 การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแบ่งเป็น 2 ส่วน ขั้นตอนที่ 3 จัดหาสถานที่สำหรับการติดตั้งวางระบบคอมพิวเตอร์ ขั้นตอนที่ 5 ให้ อปท. เข้าใช้ระบบโปรแกรมฯ ผ่านอินเทอร์เน็ต รองลงมาขั้นตอนที่มีความเสี่ยงปานกลาง คือ ขั้นตอนที่ 4 การตรวจรับพัสดุและงานจ้าง

3. โครงการจัดหาและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารงานบุคคล อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น งบประมาณ 5,000,000 บาท ซึ่งเป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์หลักข้อ 1 ระบบบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเกิดผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**แบบรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

โครงการจัดหาและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. เพื่อให้การนำข้อมูลที่จัดเก็บไว้ในฐานข้อมูลออกมาใช้งานมีความถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของผู้บริหารในการดำเนินการวางแผนด้านกำลังคน
2. เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการนำข้อมูลบุคคลมาใช้สนับสนุนการทำงานในทุกด้าน ๆ ที่ต้องอาศัยข้อมูลบุคคล
3. เพื่อให้มีการบริหารจัดการข้อมูลบุคคลของข้าราชการอย่างเป็นระบบ
4. เพื่อมีระบบฐานข้อมูลบุคคลของข้าราชการที่มีความน่าเชื่อถือ สามารถปรับปรุงให้เหมาะสม สอดคล้องกับการใช้งานอยู่ตลอดเวลา
5. เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการค้นหาข้อมูลข้าราชการและสามารถนำข้อมูลมาจัดทำรายงานสถิติข้าราชการเสนอผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล

กิจกรรม/ขั้นตอน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง
1. การขออนุมัติ งบประมาณในการ ดำเนินโครงการ	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม ระเบียบที่กำหนด	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณหรือถูกปรับลด งบประมาณ	การพิจารณาของคณะกรรมการ สารสนเทศระดับกระทรวง	1	1	ต่ำ	5
2. การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกวด ราคาเพื่อคัดเลือก บริษัทเข้าดำเนินการ	เพื่อให้ได้บริษัทที่มีความชำนาญ และประสบการณ์ในการพัฒนา โปรแกรม	บริษัทที่ได้รับคัดเลือก อาจจะไม่มีความชำนาญ หรือประสบการณ์การ พัฒนาโปรแกรมเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ภาครัฐ	บริษัทที่เข้าร่วมประกวดราคา อาจจะมีการสมยอมด้านราคา ทำ ให้บริษัทที่มีประสบการณ์แต่ เสนอราคาสูงกว่าอาจจะไม่ได้รับ การคัดเลือก	2	2	สูง	1
3. พัฒนาระบบโดย บริษัทที่ผ่านการ คัดเลือกดำเนินการ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบของ สท.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน การบริหารงานบุคคลมีโปรแกรม สารสนเทศในการอำนวยความสะดวก ในการบริหารงานบุคคล รูปแบบต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ของบริษัทไม่มี ความเข้าใจเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลภาครัฐ เพียงพอทำให้การพัฒนา โปรแกรมล่าช้าและอาจจะ เกิดความคลาดเคลื่อนจาก ความต้องการของ เจ้าหน้าที่ได้	ประสบการณ์และความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ บริหารงานบุคคลภาครัฐของ เจ้าหน้าที่บริษัท	3	2	ปาน กลาง	2

/4. ทดสอบ...

กิจกรรม/ขั้นตอน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง
4. ทดสอบโปรแกรม	เพื่อทดสอบความถูกต้องและประสิทธิภาพของโปรแกรม	โปรแกรมที่พัฒนาอาจจะไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง สมบูรณ์ตามความต้องการของเจ้าหน้าที่	-บริษัทเข้าใจความต้องการของเจ้าหน้าที่ที่คลาดเคลื่อน ทำให้พัฒนาโปรแกรมผิดพลาด -เจ้าหน้าที่อาจจะขอพัฒนาโปรแกรมเพิ่มเติมซึ่งอาจจะเพ่งมองเห็นภาพรวมของระบบ	3	3	สูง	1
5. การฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง 5.1 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล 5.2 เจ้าหน้าที่ด้านเทคนิคคอมพิวเตอร์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สก. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบ และการดูแลรักษาโปรแกรมเบื้องต้น	ระยะเวลาในการฝึกอบรมอาจจะไม่เพียงพอ โดยเฉพาะความรู้ด้านเทคนิคเกี่ยวกับการดูแลรักษาระบบเบื้องต้น	เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเทคนิคการบำรุงรักษา ระบบ ซึ่งระยะเวลาการฝึกอบรมที่จำกัด ทำให้ไม่มีความชำนาญเพียงพอ	2	2	สูง	3

/6. การใช้งาน...

กิจกรรม/ขั้นตอน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง
6. การใช้งานระบบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลได้ใช้ประโยชน์จากโปรแกรม	เจ้าหน้าที่ไม่ได้ใช้งานโปรแกรมในกระบวนการบรรจุแต่งตั้งและการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ต้องเป็นความลับ	ระบบรักษาความปลอดภัยระหว่างกระบวนการบรรจุแต่งตั้งและเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เพียงพอที่จะสร้างความมั่นใจให้ผู้ใช้โปรแกรมได้	3	2	สูง	2
7. การประเมินผล การใช้งานระบบ	เพื่อติดตามการใช้งานว่าเจ้าหน้าที่ได้นำระบบที่ได้พัฒนาขึ้นมาใช้ประโยชน์ในกระบวนการบริหารงานบุคคลมากน้อยเพียงใด และมีประสิทธิภาพหรือไม่ มีความต้องการให้พัฒนาโปรแกรมอย่างไร	เจ้าหน้าที่ไม่ได้ใช้โปรแกรมหรือใช้เฉพาะบางโปรแกรม ทำให้ข้อมูลบุคคลไม่ครบถ้วน	เจ้าหน้าที่มีภาระหน้าที่ในความรับผิดชอบมาก ทำให้ไม่ได้ใช้โปรแกรม	2	3	ปาน กลาง	4

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการจัดหาและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารงานบุคคล จะเห็นได้ว่า ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงสุด คือ ขั้นตอนที่ 4 ทดสอบโปรแกรม รองลงมาขั้นตอนที่มีความเสี่ยงปานกลางคือ ขั้นตอนที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการประกวดราคาเพื่อคัดเลือกบริษัทเข้าดำเนินการ ขั้นตอนที่ 3 พัฒนาระบบโดยบริษัทที่ผ่านการคัดเลือกดำเนินการร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของ สด. ขั้นตอนที่ 5 การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ขั้นตอนที่ 6 การใช้งานระบบ ขั้นตอนที่ 7 การประเมินผลการใช้งานระบบ ส่วนขั้นตอนที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดคือ ขั้นตอนที่ 1 การขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการ

/คำอธิบาย...

คำอธิบาย

1. โอกาสที่เกิด แบ่งเป็น 3 ระดับ (คะแนน)

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
3	สูง	เกิดบ่อย / ประจำ
2	ปานกลาง	เกิดปานกลาง
1	ต่ำ	นาน ๆ ครั้ง

2. ผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงาน

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
3	สูง	กระทบมาก
2	ปานกลาง	กระทบปานกลาง
1	ต่ำ	กระทบน้อย

ระดับความเสี่ยง หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แบ่งเป็น 3 ระดับ

คือ ระดับสูง ระดับปานกลาง และระดับต่ำ

ลำดับความเสี่ยง เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว จะนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อหน่วยงาน เพื่อพิจารณากำหนดกิจกรรมการควบคุมในแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงที่ประเมินได้ตามตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยง

/การจัดลำดับ...

การจัดลำดับคะแนนแบ่งเป็น 3 ช่อง

โอกาส				
ผลกระทบ		1	2	3
	1	1	2	3
	2	2	4	6
	3	3	6	9

C = 1 – 3 เสี่ยงต่ำ

B = 4 – 8 เสี่ยงปานกลาง

A = 9 เสี่ยงสูง

- โครงการที่มีความเสี่ยงสูงต้องได้คะแนนระดับ 9 ขึ้นไป

ดังนั้น เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการดังกล่าวทั้ง 3 โครงการ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ดังนี้

1. โครงการ...

โครงการ / กิจกรรม	กิจกรรม / ขั้นตอน ดำเนินการ	ความเสี่ยงและสาเหตุ ของความเสี่ยง	กลยุทธ์/มาตรการ/แผนงาน กิจกรรม เพื่อควบคุมความเสี่ยง (การควบคุมที่ควรจะมี)	มาตรการและแนวทาง การป้องกัน
1. โครงการพัฒนาระบบ Electronic Mail ขนาดใหญ่สำหรับ สท.	1. จัดทำรายละเอียดโครงการ	-โครงการไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร สท. -ผู้บริหารไม่เห็นความสำคัญของโครงการ	-	-ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน
	2. เสนอขอความเห็นชอบจากกระทรวงมหาดไทย	-โครงการไม่ได้รับความเห็นชอบ -คณะกรรมการไม่เป็นประโยชน์ของโครงการ	ตรวจสอบราคาจากบริษัทผู้ผลิตหรือผู้จำหน่ายโดยให้ยื่นใบเสนอราคา 3 รายขึ้นไป	
	3. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	-การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่แล้วเสร็จ -การดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบพัสดุ	การตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการ และมีการรายงานผล การดำเนินการตามขั้นตอนเป็นระยะให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	
	4. ทำสัญญาจ้างแล้วเสร็จ	-การจัดทำสัญญาจ้างมีรายละเอียดไม่ครบถ้วน -สัญญาจ้างไม่ครบถ้วน	มีการแจ้งรายละเอียดในสัญญาจ้างให้และข้อกำหนดในสัญญาจ้างให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบก่อนทำสัญญาจ้าง	
	5. มีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	-ระบบ Electronic Mail ที่จัดหาไม่เป็นไปตามคุณลักษณะที่กำหนดไว้ -ไม่สามารถตรวจรับงานได้ทันตามกำหนดระยะเวลา	กำหนดให้มีการติดตั้งระบบให้แล้วเสร็จและทดสอบการใช้งาน และสรุปผลการใช้งาน และคุณลักษณะต่าง ๆ ก่อนจะทำการตรวจรับงวดสุดท้าย	

/2. โครงการ...

โครงการ / กิจกรรม	กิจกรรม / ขั้นตอน ดำเนินการ	ความเสี่ยงและสาเหตุ ของความเสี่ยง	กลยุทธ์/มาตรการ/แผนงาน กิจกรรม เพื่อควบคุมความเสี่ยง (การควบคุมที่ควรจะมี)	มาตรการและแนวทาง การป้องกัน
2. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการพัฒนารายได้ของอปท.	1. ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงานโครงการ	งบประมาณที่ได้ประมาณการไว้ในการดำเนินงานโครงการอาจจะถูกตัดลดลงทำให้ไม่เป็นไปตามแผนงานที่ได้วางไว้	ประสานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่นในการจัดทำรายละเอียดชี้แจงงบประมาณเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทยเพื่อให้ความเห็นชอบงบประมาณดังกล่าว	-ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน
	2. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแบ่งเป็น 2 ส่วน 2.1 เครื่องคอมพิวเตอร์	2.1 การจัดซื้อและวางระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อรองรับโปรแกรมฯ และข้อมูลของ อปท. ซึ่งกรมฯ ต้องการคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพที่สูง	2.1 การจัดซื้อและวางระบบคอมพิวเตอร์ (Server) กำหนดคุณสมบัติของเครื่องคอมพิวเตอร์และกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าประกวดราคาต้องมีประสบการณ์และเคยผ่านการดำเนินการมาก่อน	
	2.2 การพัฒนาโปรแกรมฯ	2.2 การจ้างพัฒนาโปรแกรมฯ ต้องเป็นสถานศึกษาที่มีความรู้ด้านโปรแกรมฯ	2.2 จ้างสถาบันการศึกษาเป็นที่ปรึกษาดำเนินการโดยอาจพิจารณาคัดเลือกสถาบันการศึกษาที่เคยดำเนินการมาก่อนเพื่องานจะได้มีความต่อเนื่อง	

/3. จัดหา...

โครงการ / กิจกรรม	กิจกรรม / ขั้นตอน ดำเนินการ	ความเสี่ยงและสาเหตุ ของความเสี่ยง	กลยุทธ์/มาตรการ/แผนงาน กิจกรรม เพื่อควบคุมความเสี่ยง (การควบคุมที่ควรจะมี)	มาตรการและแนวทาง การป้องกัน
	3. จัดหาสถานที่สำหรับการ ติดตั้งวางระบบคอมพิวเตอร์	สถานที่วางระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ ของกรมฯ มีขนาดเล็กก็ไม่เพียงพอ	ปรับปรุงสถานที่หรือหาสถานที่ติดตั้งแห่ง ใหม่ที่เหมาะสม	-ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่เป็นไปตาม มาตรฐานการควบคุมภายใน
	4. การตรวจรับพัสดุและงาน จ้าง	คุณภาพของงานยังไม่มีทดสอบ ระบบอาจจะไม่ทราบข้อขัดข้อง ไม่มี การใช้ระบบจริงในขณะตรวจรับ เนื่องจากต้องใช้ข้อมูลจากการ ดำเนินงานของ อปท.	กำหนดให้มีการทดสอบระบบหรือนำร่อง ที่ อปท. และให้มีการประกันผลงานเป็น เวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี และกำหนด หลักประกันสัญญาให้สูงกว่าปกติ	
	5. ให้ อปท. เข้าใช้ระบบ โปรแกรมฯ ผ่านอินเทอร์เน็ต	อปท. ไม่สามารถดำเนินงานผ่าน ระบบอินเทอร์เน็ตของกรมฯ ได้ เนื่องจากระบบอินเทอร์เน็ตของกรมฯ ไม่สามารถรองรับการใช้งานในระบบ ได้	ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตและ คอมพิวเตอร์ (Server) เพิ่มเติมให้รองรับ การใช้งานของท้องถิ่นได้	

/3.โครงการ...

โครงการ / กิจกรรม	กิจกรรม / ขั้นตอน ดำเนินการ	ความเสี่ยงและสาเหตุ ของความเสี่ยง	กลยุทธ์/มาตรการ/แผนงาน กิจกรรม เพื่อควบคุมความเสี่ยง (การควบคุมที่ควรจะมี)	มาตรการและแนวทาง การป้องกัน
3. โครงการจัดหาและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล	1. การขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือถูกปรับลดงบประมาณ เนื่องจากระบบดังกล่าวส่วนราชการอื่น ๆ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยได้จัดทำไปแล้ว ซึ่งในหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้ส่วนราชการได้นำระบบที่คล้ายคลึงกันของอีกส่วนราชการหนึ่งมาปรับใช้ และระบบที่เสนออาจจะไม่ตรงกับเกณฑ์ราคากลางพื้นฐานของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ประสานกับเจ้าหน้าที่ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อขอตัวอย่างรายละเอียดโครงการของสำนัก/กองอื่น ๆ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ มาปรับใช้ในการเสนอโครงการ	-ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน
	2. การจัดซื้อจัดจ้างและการประกวดราคาเพื่อคัดเลือกบริษัทเข้าดำเนินการ	บริษัทที่ได้รับคัดเลือกอาจจะไม่มี ความชำนาญหรือประสบการณ์ การพัฒนาโปรแกรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ	ประสานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่นและกองคลังเกี่ยวกับแนวทางการคัดเลือกว่าไม่ควรคัดเลือกจากบริษัทที่เสนอราคาต่ำสุดหรือเคยร่วมงานกับกรม	

/ส่งเสริม...

โครงการ / กิจกรรม	กิจกรรม / ขั้นตอน ดำเนินการ	ความเสี่ยงและสาเหตุ ของความเสี่ยง	กลยุทธ์/มาตรการ/แผนงาน กิจกรรม เพื่อ ควบคุมความเสี่ยง (การควบคุมที่ควรจะมี)	มาตรการและแนวทาง การป้องกัน
			ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาแล้ว แต่ให้ พิจารณาที่ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ในการพัฒนาระบบด้านบริหารงานบุคคลให้ หน่วยงานทางราชการ	
	3. พัฒนาระบบโดยบริษัทที่ ผ่านการคัดเลือกดำเนินการ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของ สธ.	เจ้าหน้าที่ของบริษัทไม่มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพียงพอทำให้การพัฒนาโปรแกรม ล่าช้าและอาจจะเกิดความ คลาดเคลื่อนจากความต้องการของ เจ้าหน้าที่ได้	-ประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทเพื่อชี้แจง กระบวนการบริหารงานบุคคลและความ ต้องการใช้งานให้บริษัททราบอย่างน้อยเดือน ละ 1 ครั้ง -ติดต่อประสานงานผ่านทางรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ โทรสาร E-Mail -ทดสอบโปรแกรมเป็นระยะ ๆ เพื่อให้แน่ใจว่า โปรแกรมที่ได้รับการพัฒนาถูกต้องสมบูรณ์ และตรงตามความต้องการ	
	4. ทดสอบโปรแกรม	ระบบที่พัฒนาอาจจะไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องสมบูรณ์ตามความ ต้องการของเจ้าหน้าที่	ประชุมกับเจ้าหน้าที่ผู้ใช้ระบบเพื่อสอบถาม ความต้องการใช้งานระบบนำเสนอให้บริษัท ดำเนินการพัฒนาโปรแกรม	

/5. การฝึกอบรม...

โครงการ / กิจกรรม	กิจกรรม / ขั้นตอนดำเนินการ	ความเสี่ยงและสาเหตุ ของความเสี่ยง	กลยุทธ์/มาตรการ/แผนงาน กิจกรรม เพื่อควบคุมความเสี่ยง (การควบคุมที่ควรจะมี)	มาตรการและแนวทางการ ป้องกัน
	5. การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง 5.1 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ด้านบริหารงานบุคคล 5.2 เจ้าหน้าที่ด้านเทคนิค คอมพิวเตอร์	ระยะเวลาในการฝึกอบรมอาจจะไม่ เพียงพอโดยเฉพาะความรู้ด้าน เทคนิคเกี่ยวกับการดูแลรักษาระบบ เบื้องต้น	-	
	6. การใช้งานระบบ	เจ้าหน้าที่ไม่ได้ใช้งานโปรแกรมใน กระบวนการบรรจุแต่งตั้งและการ เลื่อนขั้นเงินเดือนที่ต้องเป็นความลับ	แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าใช้งาน โปรแกรมที่เกี่ยวข้อง หากพบส่วนที่ต้อง เพิ่มเติม หรือแก้ไขให้แจ้งฝ่ายทะเบียน ประวัติและนำเสนอความชอบทราบ	
	7. การประเมินผลการใช้งานระบบ	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องไม่ได้ใช้ โปรแกรมหรือใช้เฉพาะบางโปรแกรม ทำให้ข้อมูลบุคคลไม่ครบถ้วน	พัฒนาโปรแกรมให้สามารถตรวจสอบได้ ว่าในแต่ละวันมีฝ่าย / กลุ่มงาน / User ไດ เข้าไปใช้งานโปรแกรมและรายงานสรุป ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	

/สรุปผล...

สรุปผลวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาระบบ Electronic Mail ขนาดใหญ่ สำหรับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงสุดในโครงการดังกล่าวไม่พบขั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงสุด รองลงมาขั้นตอนที่มีความเสี่ยงปานกลาง คือ ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ขั้นตอนที่ 4 ทำสัญญาจ้างแล้วเสร็จ ขั้นตอนที่ 5 มีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ และขั้นตอนที่ 2 เสนอขอความเห็นชอบจากกระทรวงมหาดไทย ส่วนขั้นตอนที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดคือ ขั้นตอนที่ 1 จัดทำรายละเอียดโครงการ

2. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อพัฒนารายได้ของ อปท. สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงสุด คือ ขั้นตอนที่ 1 ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงานโครงการ ขั้นตอนที่ 2 การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแบ่งเป็น 2 ส่วน ขั้นตอนที่ 3 จัดหาสถานที่สำหรับการติดตั้งวางระบบคอมพิวเตอร์ ขั้นตอนที่ 5 ให้ อปท. เข้าใช้ระบบโปรแกรมฯ ผ่านอินเทอร์เน็ต รองลงมาขั้นตอนที่มีความเสี่ยงปานกลาง คือ ขั้นตอนที่ 4 การตรวจรับพัสดุและงานจ้าง

3. โครงการจัดหาและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารงานบุคคล สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงสุด คือ ขั้นตอนที่ 4 ทดสอบโปรแกรม รองลงมาขั้นตอนที่มีความเสี่ยงปานกลาง คือ ขั้นตอนที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการประกวดราคาเพื่อคัดเลือกบริษัทเข้าดำเนินการ ขั้นตอนที่ 3 พัฒนาระบบโดยบริษัทที่ผ่านการคัดเลือกดำเนินการร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของ สท. ขั้นตอนที่ 5 การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ขั้นตอนที่ 6 การใช้งานระบบ ขั้นตอนที่ 7 การประเมินผลการใช้งานระบบ ส่วนขั้นตอนที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดคือ ขั้นตอนที่ 1 การขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการ

/จากผล...

จากผลสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญ จำนวน 3 โครงการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญ

โครงการที่สำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสูงสุด	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการที่ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
1. โครงการพัฒนาระบบ Electronic Mail ขนาดใหญ่ สำหรับ สท.	ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	โครงการตรวจสอบภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง)
2. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อพัฒนารายได้ของ อปท.		
3. โครงการจัดหาและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารงานบุคคล		