



บันทึกข้อความ

11

อ.ส.อ.
เลขที่ 694
วันที่ 1 ต.ค. 2551
เวลา

ส่วนราชการ กจ.(กง.วน.) โทร. 0-2243-0843,0-2241-9011 ภายใน 1206

ที่ มท 0802.5/ 1025 วันที่ 30 กันยายน 2551

เรื่อง โครงการคัดเลือกหน่วยงานของ ส.อ. (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

เรียน อ.ส.อ.

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือกหน่วยงานของ ส.อ. (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามคำรับรองในการปฏิบัติราชการประเด็นตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงการถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต (เอกสารหมายเลข 1)

ข้อเท็จจริง

1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานของ ส.อ. (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|------------------------|--------------------------|
| 1) นายชลธิ์ ยังตรง | ผอ.กจ. | ประธานกรรมการ |
| 2) นางประภัสสร ศิริแสงชัยกุล | หน.นตภ. | กรรมการ |
| 3) นายศิริชัย มานะชัย | ผอ.สตป. สน.พล. | กรรมการ |
| 4) นายกิตติพงษ์ ชูประสิทธิ์ | หน.กง.วม. กจ. | กรรมการ |
| 5) นางชไมพร มงคลวนิชยา | หน.หน่วยตรวจสอบ 2 นตภ. | กรรมการ |
| 6) นายกู่เกียรติ นิมนิยม | หน.ฝ.ปชส. สล. | กรรมการ |
| 7) นายสุวิชา เพ็งไพบูลย์ | หน.กง.วน. กจ. | กรรมการ |
| 8) นายสมบุญ เอี่ยมมูจิวรา | นท. 7 ว กง.วน. กจ. | กรรมการ/เลขานุการ |
| 9) นายชัช พรหมคุปต์ | นท. 6 ว กง.วน. กจ. | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 10) นายนพคุณ ฉัตรจินดา | นท. 4 กง.วน. กจ. | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11) น.ส.จิราภรณ์ พงศ์วิษฐ์ | นท. 3 กง.วน. กจ. | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 12) น.ส. ทักษณพร ยี่รงค์ | พงด.ชั้น 3 กง.วน. กจ. | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

(เอกสารหมายเลข 2)

2. คณะกรรมการ...

2. คณะกรรมการได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานตามโครงการจำนวนทั้งสิ้น 25 ข้อ คะแนนเต็มข้อละ 5 คะแนน รวม 125 คะแนน (เอกสารหมายเลข 3) และกำหนดรางวัลที่จะมอบให้แก่หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นโล่รางวัลรวม 3 รางวัล คือ

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน 1 รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จำนวน 1 รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 1 รางวัล

3. กจ. ได้แจ้งรายละเอียดโครงการฯ และหลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดเวลาที่คณะกรรมการจะทำการประเมินตามโครงการดังกล่าวให้แก่สำนัก/กอง ทุกแห่งทราบ เพื่อเตรียมการรับการประเมินตามวัน เวลาที่กำหนดไว้ (เอกสารหมายเลข 4)

4. คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินหน่วยงานตามโครงการดังกล่าวครบทั้ง 17 หน่วยงาน (10 สำนัก 7 กอง) ปรากฏผลการประเมินดังนี้

อันดับ ที่	สำนัก/กอง	คะแนน เฉลี่ย	คิดเป็น ร้อยละ
1.	สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น (สน.พส.)	121.25	97.00
2.	หน่วยตรวจสอบภายใน (นตภ.)	121.00	96.80
3.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ก.พ.ร.)	120.75	96.60
4.	สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สน.มท.)	120.00	96.00
5.	สำนักประสานการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สน.ปส.)	119.00	95.20
6.	สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (สน.กร.)	118.00	94.40
7.	สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง (สน.พร.)	116.00	92.80
8.	กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)	116.00	92.80
9.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น (ศส.)	115.25	92.20
10.	สำนักงานเลขานุการกรม (สล.)	115.00	92.00
11.	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.)	114.50	91.60
12.	กองคลัง (กค.)	114.25	91.40
13.	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น (สน.คท.)	113.50	90.80
14.	กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น (ตบ.)	113.00	90.40
15.	สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม (สน.สส.)	109.00	87.20
16.	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สน.บค.)	102.25	81.80
17.	สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาด้านท้องถิ่น (สน.ปศ.)	87.00	69.60

รายละเอียดผลคะแนนของคณะกรรมการผู้ประเมินและผลคะแนนรวม (เอกสารหมายเลข 5)

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

1. จากผลการประเมินหน่วยงาน (สำนัก/กอง) โดยคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปรากฏผล ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ คือ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น (สน.พส.)
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 คือ หน่วยตรวจสอบภายใน (นตภ.)
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 คือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ก.พ.ร.)

2. คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานฯ มีความเห็นให้เพิ่มรางวัลชมเชยอีก 2 รางวัล คือ

- สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สน.มท.) ได้คะแนน

ในอันดับที่ 4

- สำนักประสานการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สน.ปส.) ได้คะแนนในอันดับที่ 5

เพื่อเป็นกำลังใจให้แก่สำนักดังกล่าวที่ยังไม่เคยได้รับรางวัลในโครงการนี้เลย แต่มีความตั้งใจในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ในการประเมินผลจนมาอยู่ในอันดับต้นๆ (ลำดับที่ 4 และ 5) ในปีนี้ โดยฝ่ายเลขานุการจะจัดทำใบประกาศเกียรติคุณมอบให้เป็นรางวัล

3. กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังนี้

3.1 จัดทำประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่องผลการคัดเลือกหน่วยงานของ สด. (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

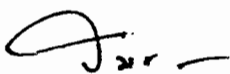
3.2 แจกเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัด สด. ส่วนกลาง (สำนัก/กอง) ทราบ

3.3 จัดให้มีการมอบโล่รางวัล และใบประกาศเกียรติคุณในวันประชุมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในครั้งต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่เสนอมาพร้อมนี้

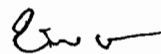
สงวนนามแล้ว



(นายสมพร ไข้ม่าง)

อสถ.

๕ 1 ต.ค. 2551



(นายชลธิ์ ย้งตรง)

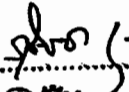
ผอ.กจ.



(นายวิลตภ พ้งพ้ง)

ร.อ.ส.ถ.

3 0 ก.ย. 2551

ทพ.กจ.  (30 ก.ย. 51)

นิติกร.....

พิมพ์..... 30 ก.ย. 51

หน้า 16



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง ผลการคัดเลือกหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงาน
เป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือกหน่วยงานของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามคำรับรองในการปฏิบัติราชการประเด็นตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จ
ของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงการถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้
หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานของกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2551 ได้ทำการประเมินผลและพิจารณาคัดเลือกแล้วปรากฏผล ดังนี้

1. รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น (สน.พส.)
2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ได้แก่ หน่วยตรวจสอบภายใน (นตภ.)
3. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ก.พ.ร.)
4. รางวัลชมเชย ได้แก่ สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สน.มท.)
5. รางวัลชมเชย ได้แก่ สำนักประสานการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สน.ปส.)

ขอให้หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกรักษามาตรฐานแห่งความดีงามนี้ไว้ เพื่อเป็นแบบอย่าง
อันดีเลิศแก่หน่วยงานทั่วไปและควรค่าแก่การยกย่องสรรเสริญอันเป็นเกียรติคุณแก่องค์กรสืบไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2551

(นายสมพร ไร่บางยาง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



บันทึกข้อความ

อ.สอ.
เลขที่ 2772
วันที่ ๕ พ.ค. 2551
เวลา.....

ส่วนราชการ กจ.(กจ.วน.) โทร.0-2241-9011,0-2243-6637 ต่อ 1206

ที่ มท 0802.5/ 445 วันที่ ๕ พฤษภาคม 2551

เรื่อง โครงการคัดเลือกหน่วยงานของ สอ. (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

เรียน อสอ.

เรื่องเดิม

1. กจ. (กจ.วน.) ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ในประเด็นตัวชี้วัดที่ 7.2 นำหนักร้อยละ 3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการโดยดำเนินการจัดทำ โครงการคัดเลือกหน่วยงานของ สอ. (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ซึ่ง กจ. ได้ดำเนิน โครงการฯ ดังกล่าวแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลปรากฏว่าหน่วยงานที่ได้รับการประเมินโดยคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานฯ เป็นดังนี้

1. รางวัลชนะเลิศ คือ นคก.
2. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 สน.พร.
3. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 กจ.

(เอกสารหมายเลข 1)

ข้อเท็จจริง

1. กจ. (กจ.วน.) ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ในตัวชี้วัดที่ 6 นำหนักร้อยละ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เอกสารหมายเลข 2)

2. เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดกลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการ ด้านการกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล โดยคณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของ สอ. พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 23 ม.ค.2551 โดยมีมติเห็นควร

ให้ดำเนินการ...

ให้ดำเนินการจัดทำโครงการคัดเลือกหน่วยงานของ สด. (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ซึ่งเป็นการดำเนินโครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข 3)

3. สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานฯ ที่จะนำหลักเกณฑ์ไปประเมินสำนัก/กองต่างๆ ได้แต่งตั้งจากตัวแทนของ สน.พศ. นตท. สด. และ กจ. รวม 12 ท่าน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการ โครงการคัดเลือกหน่วยงานของ สด. (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 เป็นไปตามวัตถุประสงค์และด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

1. อนุมัติโครงการดังกล่าวฯ (เอกสารหมายเลข 4)
2. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานของ สด. (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 (เอกสารหมายเลข 5)
3. อนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินสำหรับสำนัก/กองต่างๆ ตามโครงการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 (เอกสารหมายเลข 6)
4. ขออนุมัติเบิกเงินค่าจัดทำโล่รางวัล 3 รางวัล ได้แก่ รางวัลชนะเลิศ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 และรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 รวมถึงค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจากแผนงบประมาณ โครงการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดอนุมัติตามข้อ 1 ข้อ 3 และข้อ 4 และลงนามตามข้อ 2 ที่เสนอมาพร้อมนี้

อนุมัติ

(ลายเซ็น)

(ลายเซ็น)

(นายสมพร ไช้บางยาง)

อสด.

๕7 พ.ค. 2551

(ลายเซ็น)

(นายชลธิ์ ยังตรง)

นพบ.8ว รกท.

ผอ.กจ.

(ลายเซ็น)

(นายวัลลภ พริ้งพวงงศ์)

๕6 พ.ค. 2551

ทน.กจ. *(ลายเซ็น)*
นิติกร... *(ลายเซ็น)*
พิมพ์... *(ลายเซ็น)*

โครงการคัดเลือกหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็น
แบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

1. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2551 ในประเด็นตัวชี้วัดที่ 6 นำหน้าร้อยละ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม
มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลยุทธที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึกในด้าน
คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการ ด้านการกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการ
ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน
มีคุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้มี
โครงการคัดเลือกหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็น
แบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานใน
ระดับสำนัก/กอง ได้ร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นแบบอย่างในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้หน่วยงานในระดับสำนัก/กอง สังกัดส่วนกลางได้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่
เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เพื่อให้หน่วยงานในระดับสำนัก/กอง สังกัดส่วนกลางได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี
ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

3. เป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) จำนวน 10 สำนัก 7 กอง

4. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการการคัดเลือกฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินตามโครงการ
คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต
2. ประชาสัมพันธ์ให้ทุก สำนัก/กอง ในส่วนกลางทราบถึงตัวชี้วัดโครงการคัดเลือก
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต
3. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองต่างๆ ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
เพื่อให้คะแนนและพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต
4. มอบรางวัลให้กับ สำนัก/กอง ที่ได้รับการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็น
แบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์ ได้จัดทำโล่จำนวน 3 รางวัล คือ รางวัลชนะเลิศ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1
และรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2

5. งบประมาณ

15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากงบประมาณ โครงการพัฒนาผู้บริหารหน่วยงานใน
สังกัด สด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

6. สถานที่...

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนัก/กอง ในส่วนกลางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551

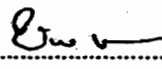
8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้หน่วยงานในระดับสำนัก/กอง สังกัดส่วนกลางถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อันเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
2. ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานต่างๆ ของ สต. ได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. ทำให้หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกตาม โครงการฯ เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต


10. ผู้เสนอโครงการ


(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 8 ว รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

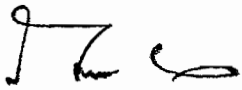
11. ผู้เห็นชอบโครงการ

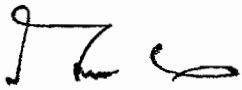
..... .....

(ลงชื่อ)..... .....
(นายวัลลภ พริงพงษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

12. ผู้อนุมัติโครงการ

..... .....

(ลงชื่อ)..... .....
(นายสมพร ไร่บางยาง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ ๓๐๑ / ๒๕๕๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑ กลยุทธ์ที่ ๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการ ด้านการกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบหรือแนวทางการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ร่วมมือในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่น

เพื่อให้การคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์การประเมินผลและเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|--|-------------------|
| 1. นายชลธิ์ ชังตรง | นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๘ว รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. นางประภัสสร ศิริแสงชัยกุล | หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | เป็นกรรมการ |
| 3. นายศิริชัย มานะชัย | ผู้อำนวยการส่วนติดตามประเมินผล สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น | เป็นกรรมการ |
| 4. นางชไมพร มงคลวนิชยา | หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบ ๒ หน่วยตรวจสอบภายใน | เป็นกรรมการ |
| 5. นายคู่เกียรติ นิมเนียม | หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม | เป็นกรรมการ |
| 6. นายกิตติพงษ์ ชูประสิทธิ์ | หัวหน้ากลุ่มวางแผนอัตรากำลังและระบบงานกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการ |

7. นายสุวิชา...

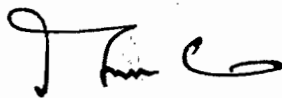
7. นายสุวิชา เพ็งไพบูลย์ หัวหน้ากลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการ
8. นายสมบุญ เอี่ยมรุจิรา นิติกร 7ว กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่
เป็นกรรมการและเลขานุการ
9. นายชัช พรหมคุปต์ นิติกร 6ว กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่
เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
10. นายนพคุณ ฉัตรจินดา นิติกร 4 กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่
เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
11. นางสาวจิราภรณ์ พงศ์วัชร นิติกร 3 กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่
เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
12. นางสาวทักษิณพร ชีวงศ์ พนักงานพิมพ์ดีดชั้น 3 กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่
เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

1. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกสำนัก/กอง ได้ทราบถึงโครงการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และนำไปดำเนินการจัดทำโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์
2. นำรายงานการตรวจสอบภายในของหน่วยตรวจสอบภายในมาประกอบการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต
3. จัดกิจกรรมยกย่องหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน /และข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานต่อไป
4. รายงานผลการดำเนินการโครงการฯ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ.2551



(นายสมพร ไร่บางยาง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานตามโครงการคัดเลือกหน่วยงานของ สด. (ส่วนกลาง)
ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

สำนัก / กอง.....

- ผลการประเมิน มีคะแนนเต็มข้อละ 5 คะแนน
- ผู้บริหาร หมายถึง ผอ.สำนัก/กอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
- องค์กร หมายถึง สำนัก กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวข้อการประเมินเพื่อคัดเลือกตามโครงการฯ	คำชี้แจงประกอบแนวทางการประเมิน ของคณะกรรมการฯ
<p>หมวด 1. สภาพแวดล้อมการควบคุม</p> <p>ส่วนที่ 1.1 ความซื่อสัตย์และจริยธรรม</p> <p>ข้อ 1 ปฏิบัติตามโครงการ “ดำรงธรรมนำไทย ใสสะอาด” ของกระทรวงมหาดไทย</p>	<p>มีการใส่ข้อความ “ดำรงธรรมนำไทย ใสสะอาด” ไว้ท้ายหนังสือของส่วนราชการ ทุกฉบับ อย่างน้อยในห้วง 1 เดือน</p>
<p>ส่วนที่ 1.2 ปรัชญาและรูปแบบการทำงานของผู้บริหาร</p> <p>ข้อ 2 ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการกระจายอำนาจ ตามลักษณะของการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารจัดการเกิด ความคล่องตัวและไม่ล่าช้า</p>	<p>มีการออกคำสั่งมอบหมายงานให้มีผู้ รกท. ปกท. ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และมีการ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนในองค์กรทราบ</p>
<p>ข้อ 3 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการจัดวางระบบ ควบคุมภายใน</p>	<p>มีการติดตามและประเมินระบบควบคุม ภายในตามระเบียบ คตง. ข้อ 6</p>
<p>ข้อ 4 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการตรวจสอบ และการแก้ไขข้อบกพร่องตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบ ภายในและผู้ตรวจสอบภายนอก</p>	<p>มีการแก้ไขข้อบกพร่องตามข้อเสนอแนะ ของผู้ตรวจสอบภายในและ สดง.</p>
<p>ข้อ 5 ผู้บริหารมีการปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน อย่างน้อยเดือนละครั้ง</p>
<p>ส่วนที่ 1.3 โครงสร้างองค์กร</p> <p>ข้อ 6 ผู้บริหารขององค์กรได้มอบหมายงานในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคคลที่เหมาะสมเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบ</p>	<p>มีการออกคำสั่งแบ่งงานและกำหนดตัว ผู้รับผิดชอบชัดเจน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนใน องค์กรทราบ</p>
<p>ข้อ 7 มีการแสดงแผนผังการจัดองค์กรที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันให้ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ</p>	<p>มีการจัดทำแผนผังบุคลากรผู้รับผิดชอบ เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ</p>

หัวข้อการประเมินเพื่อคัดเลือกตามโครงการฯ	คำชี้แจงประกอบแนวทางการประเมินของคณะกรรมการฯ
<p>ส่วนที่ 1.4 นโยบายวิธีการบริหารด้านบุคลากร</p> <p>ข้อ 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ได้พิจารณาถึงความซื่อสัตย์และจริยธรรม</p>	<p>มีการนำเรื่องความซื่อสัตย์และจริยธรรมมาประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น การพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นที่ยอมรับของบุคคลในหน่วยงานตามหลักคุณธรรม</p>
<p>ข้อ 9 มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะการทำงาน การปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ</p>
<p>หมวด 2. การประเมินความเสี่ยง</p> <p>ส่วนที่ 2.1 การระบุปัจจัยเสี่ยง</p> <p>ข้อ 10 ผู้บริหารและทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการระบุและประเมินความเสี่ยง</p>	<p>การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรในการประเมินความเสี่ยง (ปย.1-3)</p>
<p>ข้อ 11 มีการระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>มีการประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก (ปย.3)</p>
<p>ส่วนที่ 2.2 การวิเคราะห์ความเสี่ยง</p> <p>ข้อ 12 ผู้บริหารจัดให้มีการวิเคราะห์และประเมินระดับความสำคัญหรือผลกระทบของความเสี่ยงและความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง</p>	<p>มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงไว้เป็นลายลักษณ์อักษร (ค.3)</p>
<p>ข้อ 13 บุคลากรทุกระดับในองค์กรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความเสี่ยง</p>	<p>บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความเสี่ยง เช่น จำนวนบุคลากรที่มีความเข้าใจ / ส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดประชุมบุคลากรเพื่อระดมความคิดเห็นในการวิเคราะห์ความเสี่ยง</p>
<p>ส่วนที่ 2.3 การกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันความเสี่ยง</p> <p>ข้อ 14 ผู้บริหารจัดให้มีการวิเคราะห์สาเหตุของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง</p>	<p>ผู้บริหารสำนัก / กอง ได้กำหนดวิธีควบคุมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง</p>

หัวข้อการประเมินเพื่อคัดเลือกตามโครงการฯ	คำชี้แจงประกอบแนวทางการประเมินของคณะกรรมการฯ
<p>ข้อ 15 มีการเผยแพร่ให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรรับทราบเกี่ยวกับกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง</p>	<p>มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบกิจกรรมการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง</p>
<p>หมวด 3. กิจกรรมการควบคุม ส่วนที่ 3.1 เรื่องทั่วไป ข้อ 16 มีการปฏิบัติตามกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้</p>	<p>ทุกหน่วยงานมีการปฏิบัติตามกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้ (ปม.)</p>
<p>ส่วนที่ 3.2 การสอบทานโดยผู้บริหารในแต่ละระดับ ข้อ 17 ผู้บริหารจัดให้มีการติดตามผลการประเมินการควบคุมที่กำหนด</p>	<p>มีการประเมินการควบคุมที่กำหนดตามแบบประเมิน (ปย.)</p>
<p>ส่วนที่ 3.3 การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญให้แก่บุคคลเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากคามผิดพลาดเสียหาย หรือความไม่ถูกต้อง ข้อ 18 มีการมอบหมายหน้าที่การบริหารงบประมาณอย่างชัดเจน</p>	<p>มีการควบคุมการใช้งานงบประมาณถูกต้องเป็นปัจจุบัน (FMD)</p>
<p>หมวด 4. สารสนเทศการสื่อสาร ส่วนที่ 4.1 สารสนเทศ ข้อ 19 มีการจัดช่องทางให้บุคลากรสามารถเสนอข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงดำเนินงานหรือให้คำปรึกษาการปฏิบัติราชการขององค์กร</p>	<p>จัดให้มีช่องทางเสนอความคิดเห็นหรือให้คำปรึกษาที่หลากหลายและสะดวกแก่บุคลากรรวมทั้งบุคคลทั่วไป เช่น ทางอินเทอร์เน็ต กล้องรับข้อคิดเห็น โทรศัพท์ (ที่มีการจัดบันทึกไว้เป็นหลักฐาน)</p>
<p>ข้อ 20 มีการสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบถึงกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มีการแจ้งเวียนหนังสือต่าง ๆ ให้บุคลากรทุกคนได้ทราบ</p>
<p>หมวด 5. การพัสดุและการเบิกจ่าย ข้อ 21 มีการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินเป็นปัจจุบันครบถ้วนถูกต้อง</p>	<p>ทะเบียนคุมทรัพย์สินถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>
<p>ข้อ 22 มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ทะเบียนคุมวัสดุและใบเบิกวัสดุถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p>

หัวข้อการประเมินเพื่อคัดเลือกตามโครงการฯ	คำชี้แจงประกอบแนวทางการประเมิน ของคณะกรรมการฯ
ข้อ 23 มีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการรับ การจ่าย และตรวจนับพัสดุคงเหลือประจำปี 2550	แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการรับ - จ่าย ทำการตรวจสอบนับพัสดุคงเหลือประจำปี 2550 และรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ
ข้อ 24 มีการตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ที่ชำรุดหรือไม่ สามารถใช้งานได้ มีการดำเนินการตามระเบียบพัสดุ	มีการแจ้ง กค. เพื่อส่งคืน / จำหน่ายออก จากบัญชีตามระเบียบพัสดุ
ข้อ 25 การเบิกจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลา ราชการถูกต้องเป็นไปอย่างเหมาะสม	มีการขออนุมัติผู้มีอำนาจถูกต้อง ผู้ปฏิบัติงาน ได้มีการลงลายมือชื่อในแต่ละวันที่มีการ ปฏิบัติงานนอกเวลาตามที่แท้จริง
หมวด 6. การปฏิบัติราชการ ข้อ 26 การควบคุมวันลาพักผ่อน วันลาป่วย และ วันลาิจ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	มีการตรวจสอบการควบคุมวันลาพักผ่อน วันลาป่วย และวันลาิจ ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน
ข้อ 27 มีการควบคุมเวลาการมาปฏิบัติราชการของ ข้าราชการเป็นประจำทุกวันตามระเบียบฯ	- มีการจัดทำบัญชีการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน - มีการขีดเส้นเพื่อตรวจสอบจำนวน ข้าราชการที่มาปฏิบัติงาน เป็นประจำ ทุกวัน

แบบการให้คะแนนการตรวจประเมินผลหน่วยงาน
ตามโครงการคัดเลือกหน่วยงานของ สด. (ส่วนกลาง) ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็น
แบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

สำนัก / กอง.....

กรรมการผู้ประเมินทำเครื่องหมาย (✓) ในช่องคะแนนจากผลของการประเมินซึ่งมีคะแนนเต็ม 5 คะแนน

หัวข้อการประเมินเพื่อคัดเลือกตามโครงการฯ	คะแนน				
	1	2	3	4	5
<p>หมวด 1. สภาพแวดล้อมการควบคุม</p> <p>ส่วนที่ 1.1 ความซื่อสัตย์และจริยธรรม</p> <p>ข้อ 1 ปฏิบัติตามโครงการ “ดำรงธรรมนำไทย ใสสะอาด” ของกระทรวงมหาดไทย</p> <p>ส่วนที่ 1.2 ปรัชญาและรูปแบบการทำงานของผู้บริหาร</p> <p>ข้อ 2 ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการกระจายอำนาจ ตามลักษณะของการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารจัดการเกิด ความคล่องตัวและไม่ล่าช้า</p> <p>ข้อ 3 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการจัดวางระบบ ควบคุมภายใน</p> <p>ข้อ 4 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการตรวจสอบ และการแก้ไขข้อบกพร่องตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบ ภายในและผู้ตรวจสอบภายนอก</p> <p>ข้อ 5 ผู้บริหารมีการปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ส่วนที่ 1.3 โครงสร้างองค์กร</p> <p>ข้อ 6 ผู้บริหารขององค์กรได้มอบหมายงานในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคคลที่เหมาะสมเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบ</p> <p>ข้อ 7 มีการแสดงแผนผังการจัดองค์กรที่ถูกต้องและ เป็นปัจจุบันให้ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ</p>					

หัวข้อการประเมินเพื่อคัดเลือกตามโครงการฯ	คะแนน				
	1	2	3	4	5
<p>ส่วนที่ 1.4 นโยบายวิธีการบริหารด้านบุคลากร</p> <p>ข้อ 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรได้พิจารณาถึงความซื่อสัตย์และจริยธรรม</p> <p>ข้อ 9 มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะการทำงาน การปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง</p> <p>หมวด 2: การประเมินความเสี่ยง</p> <p>ส่วนที่ 2.1 การระบุปัจจัยเสี่ยง</p> <p>ข้อ 10 ผู้บริหารและทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการระบุและประเมินความเสี่ยง</p> <p>ข้อ 11 มีการระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ส่วนที่ 2.2 การวิเคราะห์ความเสี่ยง</p> <p>ข้อ 12 ผู้บริหารจัดให้มีการวิเคราะห์และประเมินระดับความสำคัญหรือผลกระทบของความเสี่ยงและความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง</p> <p>ข้อ 13 บุคลากรทุกระดับในองค์กรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความเสี่ยง</p> <p>ส่วนที่ 2.3 การกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันความเสี่ยง</p> <p>ข้อ 14 ผู้บริหารจัดให้มีการวิเคราะห์สาเหตุของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง</p> <p>ข้อ 15 มีการเผยแพร่ให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรรับทราบเกี่ยวกับกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง</p>					

หัวข้อการประเมินเพื่อคัดเลือกตามโครงการฯ	คะแนน				
	1	2	3	4	5
<p>หมวด 3. กิจกรรมการควบคุม</p> <p>ส่วนที่ 3.1 เรื่องทั่วไป</p> <p>ข้อ 16 มีการปฏิบัติตามกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้</p> <p>ส่วนที่ 3.2 การสอบทานโดยผู้บริหารในแต่ละระดับ</p> <p>ข้อ 17 ผู้บริหารจัดให้มีการติดตามผลการประเมินการควบคุมที่กำหนด</p> <p>ส่วนที่ 3.3 การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญให้แต่ละบุคคลเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดเสียหาย หรือความไม่ถูกต้อง</p> <p>ข้อ 18 มีการมอบหมายหน้าที่การบริหารงบประมาณอย่างชัดเจน</p> <p>หมวด 4. สารสนเทศการสื่อสาร</p> <p>ส่วนที่ 4.1 สารสนเทศ</p> <p>ข้อ 19 มีการจัดช่องทางให้บุคลากรสามารถเสนอข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงดำเนินงานหรือให้คำปรึกษาการปฏิบัติราชการขององค์กร</p> <p>ข้อ 20 มีการสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบถึงกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>หมวด 5. การพัสดุและการเบิกจ่าย</p> <p>ข้อ 21 มีการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินเป็นปัจจุบันครบถ้วนถูกต้อง</p> <p>ข้อ 22 มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุเป็นปัจจุบัน</p> <p>ข้อ 23 มีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการรับ การจ่าย และตรวจนับพัสดุกงเหลือประจำปี 2550</p> <p>ข้อ 24 มีการตรวจสอบพัสดุภัณฑ์ที่ชำรุดหรือไม่สามารถใช้งานได้ มีการดำเนินการตามระเบียบพัสดุ</p> <p>ข้อ 25 การเบิกจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลา ราชการถูกต้องเป็นไปอย่างเหมาะสม</p>					

หัวข้อการประเมินเพื่อคัดเลือกตามโครงการฯ	คะแนน				
	1	2	3	4	5
หมวด 6. การปฏิบัติราชการ ข้อ 26 การควบคุมวันลาพักผ่อน วันลาป่วย และ วันลาถึง ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ข้อ 27 มีการควบคุมเวลาการมาปฏิบัติราชการของ ข้าราชการเป็นประจำทุกวันตามระเบียบฯ					

กำหนดการตรวจประเมินผลหน่วยงาน
ตามโครงการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานที่รับการตรวจ	หมายเหตุ
1.	22 ก.ค.2551	09.00 – 12.00 น. 13.00 – 16.00 น.	1. สล. 2. นคก.	
2.	23 ก.ค.2551	09.00 – 12.00 น. 13.00 – 16.00 น.	3. ก.พ.ร. 4. ศส.	
3.	24 ก.ค.2551	09.00 – 12.00 น. 13.00 – 16.00 น.	5. คบ. 6. สน.คท.	
4.	25 ก.ค.2551	09.00 – 12.00 น. 13.00 – 16.00 น.	7. สน.กร. 8. สน.ปศ.	
5.	29 ก.ค.2551	09.00 – 12.00 น. 13.00 – 16.00 น.	9. สน.บค. 10. สน.พร.	
6.	30 ก.ค.2551	09.00 – 12.00 น. 13.00 – 16.00 น.	11. สน.มท. 12. สน.ปศ.	
7.	31 ก.ค.2551	09.00 – 12.00 น. 13.00 – 16.00 น.	13. กค. 14. กจ.	
8.	1 ส.ค.2551	09.00 – 12.00 น. 13.00 – 16.00 น.	15. สน.พส. 16. สน.สส.	
9.	5 ส.ค.2551	09.00 – 12.00 น.	17. สทบ.	

การประชุมของคณะกรรมการ

โครงการคัดเลือกหน่วยงานของ สธ. (ส่วนกลาง)



ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

