



**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี  
(ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555)**

**ของ  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
กระทรวงมหาดไทย**

**กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่**

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ.2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2552 ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ 656/2550 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2550 เรื่องแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาดและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการฯ ดังกล่าวได้ร่วมประชุมในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ร่วมกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้นำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 มาเพื่อเป็นเครื่องมือรณรงค์อันจะทำให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรและประชาชน รวมถึงเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อีกวิธีการหนึ่งด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

# สารบัญ

		หน้า
คำนำ		
ส่วนที่ 1	ที่มา / หลักการและเหตุผล	1
	วิสัยทัศน์	1
	พันธกิจ	1
	ค่านิยม	2
ส่วนที่ 2	การดำเนินงานตามขั้นตอนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี	2
	1. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ผนวก 1)	3
	2. ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ (ผนวก 2)	4
	3. ผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 (ผนวก 3)	5
	4. ข้อมูลที่ได้รับจากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการหรือที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (ผนวก 4)	8
	5. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จำนวน 3 โครงการ (ผนวก 5)	10
ส่วนที่ 3	การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี ตามแบบฟอร์มที่ 1	14
ส่วนที่ 4	การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ตามแบบฟอร์มที่ 2	

# การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555)

## 1. ที่มา/หลักการและเหตุผล

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ประเด็นยุทธศาสตร์

- วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน

- พันธกิจ

1. พัฒนาการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
2. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้ กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
3. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทำงานอย่างมืออาชีพ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการจัดบริการสาธารณะภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
6. พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
7. ส่งเสริมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพคน ให้คนไทยทุกคน ได้รับการพัฒนาในทุกมิติทั้งทางร่างกาย จิตใจ ความรู้ ความสามารถ ทักษะประกอบอาชีพและความมั่นคงในการดำรงชีวิต เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชนและสังคมไทย
8. ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศไทยได้อย่างยั่งยืน

- ค่านิยม...

- **ค่านิยม**

**1. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล**

- ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมให้มีการตรวจสอบ
- เปิดโอกาสให้ตนเองและคนอื่นมีส่วนร่วมในการทำงาน
- มีความเป็นกลางและยุติธรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ใช้ทรัพยากรต่างๆ ด้วยความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

**2. มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา**

- มีความรอบรู้ในงานที่ตนเองรับผิดชอบ
- มีบุคลิกภาพ การแต่งกายและความประพฤติดี สมเป็นแบบอย่างได้
- ใจกว้าง ยินดีให้คำปรึกษาแนะนำ และรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง
- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือผู้อื่น

**3. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง**

- รู้รักสามัคคี มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น จริงจัง ทุ่มเทในการทำงาน
- เต็มใจเรียนรู้สิ่งใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพของผลงาน
- ยินดีที่จะแบ่งปันความรู้สึกลงและทักษะกับผู้อื่นอยู่ตลอดเวลา

- **ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## 2. การดำเนินงานตามขั้นตอนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี

เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นบรรลุตามตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และทำให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและการมีธรรมาภิบาล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 โดยนำข้อมูลและผลการศึกษา วิเคราะห์มาประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จากแหล่งข้อมูล 5 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์...

<b>1. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ผนวก 1)</b>
2. ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ (ผนวก 2) 1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ 2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม 3) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
<b>3. ผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีที่ผ่านมา (ผนวก 3)</b>
4. ข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการหรือที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (ผนวก 4)
5. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จำนวน 3 โครงการ โดยการคัดเลือกโครงการต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (ตามเงื่อนไขข้อ 2) (ผนวก 5)

ข้อมูลจากการศึกษาวิเคราะห์จากข้อ 1-5 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงนำมาสรุปและบูรณาการเพื่อจัดทำเป็นแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ได้ดังนี้

**1. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ผนวก 1)**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์หลัก มาตรการและแนวทางดำเนินงาน มาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) มีดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน  
มาตรการและแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1. สร้างจิตสำนึก...

1. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

2. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการและแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

2. สร้างเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบของข้าราชการ

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการและแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1. กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ

2. ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการและแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1. สร้างบุคลากรเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้มีศักยภาพสูง

2. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติ

มิชอบเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ (ผนวก 2)

1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ (ผนวก 2)

2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

3) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

จากข้อมูล...

จากข้อมูลการสอบสวนข้อเท็จจริงของข้าราชการที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษตามมูลเหตุของการร้องเรียน/กล่าวโทษข้างต้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้นำมาวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ข้าราชการมีการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงดังกล่าวได้ดังนี้

ลักษณะของการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	มาตรการ/แนวทางเพื่อป้องกัน/ลดปัจจัยเสี่ยง
1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ	ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้
2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม	ข้าราชการมีพฤติกรรมประพฤติตนไม่เหมาะสม	สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
3) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่มิชอบด้วยกฎหมาย	กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ

**3. ผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 (ผนวก 3)**

จากข้อมูลการศึกษาวิเคราะห์ผลดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ที่ผ่านมา จำนวน 15 โครงการ จะเห็นได้ว่ามีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด และควรรนำมาปรับใช้เพื่อกำหนดเป็นมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) จำนวน 8 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ลำดับ...

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	มาตรการที่จะดำเนินการต่อเนื่อง	ปีที่จะดำเนินการ			
			2552	2553	2554	2555
1.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปี พ.ศ.2551	สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	✓	✓	✓	✓
2.	โครงการรณรงค์เผยแพร่/ให้ความรู้แก่นุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีเปลี่ยนแปลงการหัวข้อการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2552-2555			
3.	โครงการเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงว่าด้วยการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551	สร้างบุคลากรเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้มีศักยภาพสูง	✓	-	-	-
4.	โครงการตรวจสอบภายในหน่วยงานสังกัด สก. (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551	ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓

5. โครงการ...

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	มาตรการที่จะดำเนินการต่อเนื่อง	ปีที่จะดำเนินการ			
			2552	2553	2554	2555
5.	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน / องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ความรู้ ความเข้าใจในการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็น ผู้สอดคล้อง แจ่มเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของกรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	สร้างเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบของข้าราชการ	✓	✓	✓	✓
6.	โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นร่วมกันสอดคล้อง แจ่มเบาะแส เฝ้าระวัง และการเขียน คำร้องเรียน / ร้องทุกข์ และทราบช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษ โดยการจัดพิมพ์โปสเตอร์และแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ แก่เครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ	✓	✓	✓	✓
7.	โครงการติดตามการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามช่องทางการร้องเรียน กรณีเกิดการร้องเรียน / กล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551	กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ	✓	✓	✓	✓
8.	โครงการติดตามการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษแก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) กรณี ที่ ป.ป.ช. ี่มีมูลความผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551	กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ	✓	✓	✓	✓

4. ข้อมูลที่ได้รับจากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการหรือที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
(ผนวก 4)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัดจากข้อมูลการร้องเรียน/กล่าวโทษข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2549-2551 จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม /ลานดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักนายกรัฐมนตรี (ศูนย์บริการประชาชน) สำนักงาน ป.ป.ช. จดหมายทางไปรษณีย์ และมากร้องเรียนด้วยตนเองที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยใช้ข้อมูลการรายงานจากสำนักงานเลขานุการกรมมาใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ซึ่งแบ่งออกได้เป็น 4 ส่วน ดังนี้

ข้อมูลส่วนที่	ข้อเสนอแนะ	มาตรการและแนวทางการป้องกัน
ส่วนที่ 1 ด้านช่องทางกรร้องเรียน/กล่าวโทษ	1. ควรมีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบถึงข้อมูลการร้องเรียน/กล่าวโทษข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ 2. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	2. มีการจัดเก็บข้อมูลการร้องเรียน/กล่าวโทษไว้เป็นสถิติ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรวบรวมจัดเก็บและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป	
ส่วนที่ 2 ด้านเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกร้องเรียน/กล่าวโทษ	1. รวบรวมข้อมูลเป็นสถิติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป เช่น สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นต้น	1. กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ

ส่วนที่2...

ข้อมูลส่วนที่	ข้อเสนอแนะ	มาตรการและแนวทางการป้องกัน
<p>ส่วนที่ 2 ต่อ</p>	<p>2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีจิตสำนึกรับผิดชอบ มีวินัย ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันและการดำเนินตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ด้วยวิธีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ สด. (ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด) แจ้งเวียนให้สำนัก/กอง ในส่วนกลาง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอทราบเป็นคราว ๆ</p>	<p>2. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์เชิงคุณความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p>
	<p>3. ลงเว็บไซต์ สด. (ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด) และแจ้งเวียนให้สำนัก/กอง ในส่วนกลาง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ ทราบเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบสั่งการต่าง ๆ และตัวอย่างการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย เพื่อเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการผู้ที่คิดจะกระทำผิดทราบและเกรงกลัวต่อผลที่จะได้รับ</p>	
	<p>4. มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงคุณความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ</p>	

ส่วนที่ 3...

ข้อมูลส่วนที่	ข้อเสนอแนะ	มาตรการและแนวทางการป้องกัน
ส่วนที่ 3 ด้านมูลกรณี การร้องเรียน/ กล่าวโทษ	1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	1. ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้
	2. กฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการต่าง ๆ แจ่มแจ้งให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างได้ทราบเป็นความรู้และเป็นแนวทางเดียวกันทั้งหมด	2. กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/ กล่าวโทษ
	3. มีการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่สามารถทำให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างได้พัฒนาทั้งทางจิตใจมีจริยธรรมและจรรยาในการปฏิบัติราชการ	3. สร้างบุคลากรเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้มีศักยภาพสูง

5. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จำนวน 3 โครงการ โดยการคัดเลือกโครงการต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ตามเงื่อนไขข้อ 2) (ผนวก 5)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการดังกล่าวทั้ง 3 โครงการ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ดังนี้

1. โครงการ...

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	ความเสี่ยง-ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการและแนวทางการป้องกัน
<p>1. โครงการจ้างที่ปรึกษาการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สอ. ปิงปอ ประมาณ พ.ศ.2553-2556</p>	1. ขออนุมัติจัดทำโครงการ	เร่งดำเนินการในการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติ	<p>- กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ -ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p>
	2. จัดทำขอบเขตงาน (Terms of Reference) TOR	มีการระดมความคิดเห็นและรับฟังนโยบายจากผู้บริหารเพื่อนำมาประกอบในการจัดทำขอบเขตงาน	
	3. ดำเนินการคัดเลือกและจ้างที่ปรึกษา	ดำเนินการคัดเลือกบริษัทที่ปรึกษาตามขั้นตอนอย่างรัดกุม	
	4. กำกับการดำเนินงานตามแผนงานโครงการจ้างที่ปรึกษา	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานโครงการ	
	5. การส่งมอบงานและตรวจรับงานแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	มีการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ	
<p>2. โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อจัดทำสมรรถนะหลัก (Core Competencies) และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competencies) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</p>	1. การเสนออนุมัติโครงการและงบประมาณ	ไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามที่กำหนด/ถูกปรับลดงบประมาณ	<p>-กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ -ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p>
	2. เสนออนุมัติ TOR	TOR ไม่ได้รับการอนุมัติเนื่องจากการกำหนดขอบเขตงานไม่เหมาะสม	

(2 ต่อ)...

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	ความเสี่ยง-ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการและแนวทางการป้องกัน
<p>(2 ต่อ)</p>	<p>3. การคัดเลือก/ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา</p>	<p>ที่ปรึกษาที่มีความสามารถและมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไม่สามารถเข้าเป็นคู่สัญญากับกรมฯ เนื่องจากการแข่งขันด้านการเสนอราคาเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ</p>	<p>- กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ</p> <p>-ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p>
	<p>4. ประชุม Project Kick - off Meeting ระหว่างคณะทำงาน สด.กับที่ปรึกษา</p>	<p>ไม่สามารถบรรลุข้อตกลงในการดำเนินงานให้ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ เนื่องจากระบบข้อมูลที่ ใช้ประกอบการพิจารณาไม่ชัดเจนเพียงพอ</p>	
	<p>5. การดำเนินโครงการ/การจัดประชุมผู้แทนตำแหน่งงาน</p>	<p>ข้าราชการไม่สามารถบ่งชี้ข้อมูลคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมดีเด่นได้ตามกรอบที่กำหนด เนื่องจากที่ปรึกษาที่ได้รับเลือกเป็นคู่สัญญากับกรมฯ ขาดความชำนาญ/เชี่ยวชาญในด้านการวิเคราะห์กำหนดสมรรถนะ</p>	

(2 ต่อ)...

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	ความเสี่ยง-ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการและแนวทางการป้องกัน
<p>(2 ต่อ)</p>	<p>6.การประชุมสรุป/ผลการวิเคราะห์กำหนดสมรรถนะระหว่างคณะทำงาน สด.กับที่ปรึกษา</p>	<p>สมรรถนะในแต่ละสายงานที่ได้กำหนดขึ้นไม่ได้รับการรับรองจากคณะทำงานกรมฯ เนื่องจากการพิจารณาของคณะทำงาน สด. ซึ่งอาจเห็นว่าข้อมูลที่ได้จากการประชุมตามขั้นตอนที่ 5 คลาดเคลื่อน/ไม่ชัดเจน</p>	
	<p>7. การสรุปผลงานโครงการฯ และการประชาสัมพันธ์ผลงาน</p>	<p>ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์เนื่องจากคณะกรรมการฯ พิจารณาปรับลดหรือบูรณาการงบประมาณให้หน่วยงานอื่น</p>	
<p>3. โครงการศึกษาวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลังของ สด.</p>	<p>1. การขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>-งบประมาณที่ได้รับอาจไม่เพียงพอเป้าหมายที่กำหนดไว้ -ข้อมูลที่ได้รับอาจไม่สมบูรณ์เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ</p>	<p>-กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ -ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p>

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	ความเสี่ยง-ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการและแนวทางการป้องกัน
(3 ต่อ)	2. จัดทำขอบเขตงาน (Terms of Reference TOR)	-ไม่สามารถกำหนดขอบเขตงานให้ได้ตามเป้าหมายได้ -การกำหนดขอบเขตของงานอาจไม่ครอบคลุมถึงเป้าหมายที่กำหนด	- กำหนดมาตรการในการจัดการกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษ -ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
	3. ดำเนินการคัดเลือกและจ้างสถาบันวิจัยเกี่ยวกับการวิเคราะห์สภาพกำลังคน	สถาบันวิจัยที่ได้คัดเลือกไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้
	4. กำกับการดำเนินการตามแผนงานที่สถาบันวิจัยนำเสนอ	การดำเนินการตามขั้นตอนอาจเกิดปัญหา/ข้ออุปสรรคในการดำเนินการ	
	5. การส่งมอบงานและตรวจรับงาน	การส่งมอบงานอาจไม่เป็นไปตามกำหนดไว้	

### 3. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี ตามแบบฟอร์มที่ 1

จากข้อมูลที่ 1 – 5 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์มูลมาจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) ตามแบบฟอร์มที่ 1 ที่กำหนด ดังนี้

รายละเอียด...

รายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

แบบฟอร์ม 1

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1) ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	1.1) โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ข้าราชการใน สังกัด สธ. (ส่วนกลาง) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ (ปฏิบัติธรรม)	1.1) โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ข้าราชการใน สังกัด สธ. (ส่วนกลาง) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ (ปฏิบัติธรรม)	1.1) โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ข้าราชการใน สังกัด สธ. (ส่วนกลาง) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ (ปฏิบัติธรรม)	1.1) โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ข้าราชการใน สังกัด สธ. (ส่วนกลาง) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ (ปฏิบัติธรรม)	105,390 บาท	209,900 บาท	229,900 บาท	230,890 บาท	ร้อยละ 50 ของผู้ผ่าน การประเมิน จากกลุ่ม เป้าหมาย 35 คน	ร้อยละ 60 ของผู้ผ่าน การประเมิน จากกลุ่ม เป้าหมาย 40 คน	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่าน การประเมิน จากกลุ่ม เป้าหมาย 45 คน	ร้อยละ 80 จากผู้ผ่าน การประเมิน จากกลุ่ม เป้าหมาย 50 คน

(ต่อ 1)...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
(ต่อ 1)	1.2) กิจกรรม คัดเลือก ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	1.2) กิจกรรม คัดเลือก ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	1.2) โครงการ ประกวดคำ ขวัญ	1.2) โครงการ ประกวดคำ ขวัญ	-	50,000 บาท	50,000 บาท	50,000 บาท	ไม่น้อยกว่า 30 คะแนนจาก คะแนนเต็ม 50 คะแนนของการ ประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา	ไม่น้อยกว่า 30 คะแนน จากคะแนน เต็ม 50 คะแนนของ การประเมิน จาก ผู้บังคับบัญชา	จำนวน ขรก. พนักงานส่วน ท้องถิ่นของ สถ. และ อปท. จำนวน อย่างน้อย 220 คน ส่งคำ ขวัญเข้า ประกวด	จำนวน ขรก. พนักงานส่วน ท้องถิ่นของ สถ. และ อปท. จำนวน อย่างน้อย 250 คน ส่งคำ ขวัญเข้า ประกวด
-	-	1.3) โครงการ ประกวดคำ ขวัญ	1.3) กิจกรรม ถวายเทียน พรรษา ประจำปี	1.3) กิจกรรม ถวายเทียน พรรษา ประจำปี	-	-	-	-	-	จำนวน ขรก. พนักงานส่วน ท้องถิ่นของ สถ. และ อปท. จำนวน อย่างน้อย 200 คน ส่งคำ ขวัญเข้า ประกวด	ขรก./ลูกจ้าง/ พนักงาน ราชการใน ส่วนกลาง ร้อยละ 30 เข้าร่วม กิจกรรม	ขรก./ลูกจ้าง/ พนักงาน ราชการใน ส่วนกลาง ร้อยละ 30 เข้าร่วม กิจกรรม

2) รวมพลัง...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2) รวมพลัง แผ่นดินป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	2.1)โครงการ รณรงค์เพื่อ กระตุ้นให้ภาค ประชาชน ร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการ ทุจริตประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ	2. 1)โครงการ รณรงค์เพื่อ กระตุ้นให้ภาค ประชาชน ร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการ ทุจริตประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ	2. 1)โครงการ รณรงค์เพื่อ กระตุ้นให้ภาค ประชาชน ร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการ ทุจริตประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ	2. 1)โครงการ รณรงค์เพื่อ กระตุ้นให้ภาค ประชาชน ร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการ ทุจริตประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ	155,000 บาท	265,000 บาท	265,000 บาท	291,500 บาท	จำนวน ผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส กลับมาให้ สท.ตามช่อง ทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 50 ราย	จำนวน ผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส กลับมาให้ สท.ตามช่อง ทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 55 ราย	จำนวน ผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส กลับมาให้ สท.ตามช่อง ทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 60 ราย	จำนวน ผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส กลับมาให้ สท.ตามช่อง ทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 65 ราย

(ต่อ 2)...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
(ต่อ 2)	2.2)โครงการ สร้างเครือข่าย ภาคประชาชน/ ภาคราชการ พลเรือนและ ส่วนท้องถิ่น เพื่อแจ้งเบาะแส และเฝ้าระวังการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	2.2)โครงการ สร้างเครือข่าย ภาคประชาชน/ ภาคราชการ พลเรือนและ ส่วนท้องถิ่น เพื่อแจ้งเบาะแส และเฝ้าระวังการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	2.2)โครงการ สร้างเครือข่าย ภาคประชาชน/ ภาคราชการ พลเรือนและ ส่วนท้องถิ่น เพื่อแจ้งเบาะแส และเฝ้าระวังการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	2.2)โครงการ สร้างเครือข่าย ภาคประชาชน/ ภาคราชการ พลเรือนและ ส่วนท้องถิ่น เพื่อแจ้งเบาะแส และเฝ้าระวังการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	150,000 บาท	200,000 บาท	250,000 บาท	300,000 บาท	รับสมัคร สมาชิก เครือข่ายใหม่ 300 คน โดย ร้อยละ 20 ของผู้สมัคร ใหม่ได้ตอบ แบบสอบถาม กลับมาให้ สด.	รับสมัคร สมาชิก เครือข่ายใหม่ 300 คน โดย ร้อยละ 25 ของผู้สมัคร ใหม่ได้ตอบ แบบสอบถาม กลับมาให้ สด.	รับสมัคร สมาชิก เครือข่ายใหม่ 300 คน โดย ร้อยละ 30 ของผู้สมัคร ใหม่ได้ตอบ แบบสอบถาม กลับมาให้ สด.	รับสมัคร สมาชิก เครือข่ายใหม่ 300 คน โดย ร้อยละ 35 ของผู้สมัคร ใหม่ได้ตอบ แบบสอบถาม กลับมาให้ สด.

3) สร้างความ...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3) สร้างความ แข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต	3.1) กิจกรรม ติดตามการ ดำเนินการ ทางวินัย กรณี ที่ ป.ป.ช.ชี้มูล ความผิดและ เรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัด สถ. (ส่วนกลาง)	3.1) กิจกรรม ติดตามการ ดำเนินการ ทางวินัย กรณี ที่ ป.ป.ช.ชี้มูล ความผิดและ เรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัด สถ. (ส่วนกลาง)	3.1) กิจกรรม ติดตามการ ดำเนินการ ทางวินัย กรณี ที่ ป.ป.ช.ชี้มูล ความผิดและ เรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัด สถ. (ส่วนกลาง)	3.1) กิจกรรม ติดตามการ ดำเนินการ ทางวินัย กรณี ที่ ป.ป.ช.ชี้มูล ความผิดและ เรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัด สถ. (ส่วนกลาง)	-	-	-	-	จำนวนสำนวน การสอบสวนที่ ดำเนินการได้ ครบถ้วน สมบูรณ์และ จัดส่งไปยัง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด	จำนวนสำนวน การสอบสวนที่ ดำเนินการได้ ครบถ้วน สมบูรณ์และ จัดส่งไปยัง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด	จำนวนสำนวนการ สอบสวนที่ ดำเนินการได้ ครบถ้วนสมบูรณ์ และจัดส่งไปยัง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด	จำนวน สำนวนการ สอบสวนที่ ดำเนินการได้ ครบถ้วน สมบูรณ์และ จัดส่งไปยัง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ ภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด

(ต่อ 3)...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
(ต่อ 3)	3.2) โครงการ ตรวจสอบ ภายใน สด. (ส่วนกลาง)	3.2) โครงการ ตรวจสอบ ภายใน สด. (ส่วนกลาง)	3.2) โครงการ ตรวจสอบ ภายใน สด. (ส่วนกลาง)	3.2) โครงการ ตรวจสอบ ภายใน สด. (ส่วนกลาง)	-	-	-	-	มีการแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะของ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จาก สำนัก/กอง 16 หน่วยงานของ สด. ส่วนกลาง	มีการแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะ ของกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน จาก สำนัก/กอง 16 หน่วยงานของ สด. ส่วนกลาง	มีการแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะ ของกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน จาก สำนัก/กอง 16 หน่วยงานของ สด. ส่วนกลาง	มีการแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะ ของกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน จาก สำนัก/กอง 16 หน่วยงานของ สด. ส่วนกลาง
	3.3) โครงการ จ้างที่ปรึกษา การจัดทำ แผนแม่บท เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร สด. พ.ศ.2553- 2556	-	-	-	2,850, 000 บาท	-	-	-	ระดับโอกาส เสี่ยงเกิดการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในแต่ละขั้นตอน ของกิจกรรม	-	-	-

3.4) โครงการ...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
(ต่อ 3)	3.4) โครงการ ศึกษาวิเคราะห์การ วางแผนอัตรากำลัง ของ สก.	-	-	-	1,000, 000 บาท	-	-	-	ระดับโอกาสเสี่ยง เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน แต่ละขั้นตอนของ กิจกรรม	-	-	-
	3.5) โครงการ ศึกษาวิเคราะห์เพื่อ จัดทำสมรรถนะ หลัก (Core Competencies) และสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง งาน (Functional Competencies) ของ สก. ประจำปี พ.ศ.2552	-	-	-	2,000, 000 บาท	-	-	-	ระดับโอกาสเสี่ยง เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน แต่ละขั้นตอนของ กิจกรรม	-	-	-

4) สร้างบุคลากร...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4) สร้างบุคลากร มืออาชีพป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	4.1) โครงการตาม รอยเบื้องพระยุคล บาทตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงว่าด้วยการ พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมของ ข้าราชการกรม ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2552	-	-	-	-	-	-	-	ร้อยละ 60 ของ ข้าราชการ ที่เข้ารับ การอบรม ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน	-	-	-

(ต่อ 4)...

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
(ต่อ 4)	4.2) โครงการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของกลุ่มงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบพิทักษ์คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ทางระบบ Internet ของ สด.	-	-	-	-	-	-	-	จำนวนครั้ง (Counter) ที่มีผู้เข้ามาเปิดดูข้อมูลจาก Website ของ สด. ไม่น้อยกว่า 100 ครั้ง นับถึงเดือน กันยายน 2552	-	-	-
	4.3) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย	4.3) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย	4.3) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย	-	573,900 บาท	746,070 บาท	797,721 บาท	-	خرک. ส่วนกลางและภูมิภาค 75 จังหวัด ที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การวัดผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	خرک. ส่วนกลางและภูมิภาค 75 จังหวัด ที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การวัดผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	خرک. ส่วนกลางและภูมิภาค 75 จังหวัด ที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การวัดผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	