



บันทึกข้อความ

อ.ส.บ.	2651
เลขรับ	
วันที่	30 มิ.ย. 2551
เวลา	

ส่วนราชการ กจ.(กง.วน.) โทร. 0-2243-0843,0-2241-9011 ภายใน 1206

ที่ มท 0802.5/ 435 วันที่ 30 เมษายน 2551

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551
เรียน อสถ.

ค้นเรื่อง

1. กจ.(กง.วน.) ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ในตัวชี้วัดที่ 6 นำหนักร้อยละ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เอกสารหมายเลข 1)
2. เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 ตามข้อ 1. เป็นไปตามเป้าหมายและด้วยความเรียบร้อย สด. จึงมีคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ 656/2550 ลงวันที่ 20 ธ.ค.2550 เรื่องแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาดและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (เอกสารหมายเลข 2)

ข้อเท็จจริง

1. คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของ สด. ได้ประชุมพิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 และมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งสรุปข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียน โดยที่ประชุมคณะทำงานศูนย์ฯ ได้มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 นอกจากนี้คณะทำงานศูนย์ฯ ได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้นกว่าปีงบประมาณ 2550 ที่ผ่านมา จึงเห็นควรให้ปรับเปลี่ยนรูปแบบของแผนฯ โดยปรับคำว่า “ยุทธศาสตร์” ออกแล้วใช้คำว่า “กลยุทธ์” แทนทั้ง 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (เดิม) และให้เพิ่ม (แก้ไข) เฉพาะกลยุทธ์ที่ 1 จาก “การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ” เป็น “การเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของข้าราชการ” และปรับคำว่า “กลยุทธ์” ออกแล้วใช้คำว่า “ด้าน” แทนทั้ง 3 ประเด็น สำหรับเนื้อหาของแต่ละกลยุทธ์เดิมให้เปลี่ยนใหม่เป็น

“(1) ด้านการกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล

(2) ด้านการ...

“ดำรงธรรมาภิบาลไทยใสสะอาด”

(2) ด้านการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(3) ด้านการสร้างความเข้มแข็งภาคเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ยกเว้นเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)”

(เอกสารหมายเลข 3)

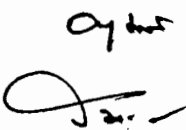
2. คณะทำงานศูนย์ฯ ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใส่สะอาดและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 2551 ให้ดำเนินการจัดทำแผนฯตามที่คณะทำงานศูนย์ฯเสนอเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข 4)

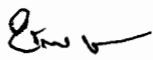
ข้อพิจารณา


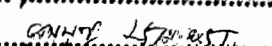
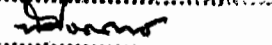
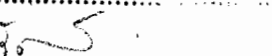
เพื่อให้การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ในตัวชี้วัดที่ 6 นำหนักร้อยละ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแนวทางและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 และตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดขึ้น เห็นควรอนุมัติให้ กจ. (อง.วน.) ดำเนินการจัดทำและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ที่เสนอมาพร้อมนี้


(นายสมพร ไซ้บางยาง)
อสค.
E 6 พ.ค. 2551


(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
นพบ.8 ว รกท.
ผอ.กจ.
(นายวัลลภ พริ้งพวงง)
อสค.
13 0 ๕๓.๐. 2551

หน.กจ. 
นิติกร 
พิมพ์ 
หลวง 

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551**

1. หลักการและเหตุผล

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ในประเด็นการประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการ / แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล การสร้างความเข้มแข็งให้กับ “เครือข่ายภาคประชาชน” โดยการสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจ สร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่อง แจ้งเบาะแส และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัดกิจกรรมยกย่องให้รางวัลหน่วยงานของรัฐที่เป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต การเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีธรรมาภิบาล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ.2550 และการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากภารกิจอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งอาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้วนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำและกำหนดเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 2) เพื่อควบคุมหรือลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีการจัดทำโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3) เพื่อป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- 4) เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีเรื่องร้องเรียนอีกด้วย
- 5) เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนและภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน/กล่าวโทษ การเขียนคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่อง การเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการ

3. กลยุทธ์

คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ได้ทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ.2550 และผลสรุปจากระบบการรับฟังข้อร้องเรียน รวมทั้งมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากอำนาจหน้าที่ตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์...

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการ

ด้านการกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) ประจำปี พ.ศ.2551
2. โครงการประกวดคำขวัญเกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551
3. โครงการรณรงค์เผยแพร่/ให้ความรู้แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติงานราชการ
4. โครงการตามรอยเบื้องพระยุคลบาทตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงว่าด้วยการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการบรรจุใหม่
5. กิจกรรมในการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง โดยการถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. 2551
6. โครงการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต
7. โครงการตรวจสอบภายในหน่วยงานสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง)
8. โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 2 การป้องกันเหตุการณณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้านการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

1. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ความรู้ความเข้าใจในการสร้างทัศนคติที่ดีของการเป็นผู้สอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวัง และการเขียนคำร้องเรียน / ร้องทุกข์ และทราบช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษ

กลยุทธ์ที่ 3 การจัดการกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น
ด้านการสร้างความเข้มแข็งภาคเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ยกเว้นเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

1. โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัย

2. โครงการ...

2. โครงการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปฏิบัติงานด้านพัสดุจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction) ของ สธ. (โครงการที่มีวงเงินงบประมาณตั้งแต่ 2,000,000 ล้านบาทขึ้นไป)

3. โครงการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อพัสดุด้วยระบบ e-Shopping ในปีงบประมาณ พ.ศ.2551

4. โครงการติดตามการดำเนินการทางวินัยและลงโทษแก่ข้าราชการของ สธ. (ส่วนกลาง) กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (กรณีที่สำนักงาน ป.ป.ช.ชี้มูลความผิด)

5. โครงการติดตามตรวจสอบข้อเท็จจริงตามช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษสำหรับข้าราชการ สธ. (ส่วนกลาง) ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

4. แนวทางระบบการติดตามประเมินผล

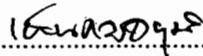
1. ให้นำหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 รายงานผลการดำเนินการในแต่ละโครงการที่ได้รับมอบหมายภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้

2. กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบการจัดทำและจัดเก็บ / รวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 ทั้งหมด

5. ผู้เสนอแผนปฏิบัติการฯ

คณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใต้อิสระอาคและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ประสานราชการใต้อิสระอาค กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

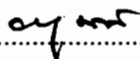
6. ผู้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ



(นายวัลลภ พริงพงษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

7. ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการฯ



(นายสมพร ไช้บางยาง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ดำรงธรรมาไทยใต้อิสระอาค”

พ.ศ. ๒๕๕-
พ.น.ศ. สุภา ๒๕๕๕๕๕
นิติกร วิมล ๒๕๕๕๕๕
พิมพ์ วิมล ๒๕๕๕๕๕

แผนผังปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.2551

ตัวชี้วัดที่ 6 (มิติที่ 2 : ด้านคุณภาพการให้บริการ)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ขั้นตอน	รายละเอียด	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หมายเหตุ
		ต.ค.50	พ.ย.50	ธ.ค.50	ม.ค.51	ก.พ.51	มี.ค.51	เม.ย.51	พ.ค.51	มิ.ย.51	ก.ค.51	ส.ค.51	ก.ย.51	
ขั้นตอนที่ 1	ทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการ/ แผนปฏิบัติการที่ได้ ดำเนินการปี พ.ศ.2550 / วิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิด เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการและ สรุปข้อมูลที่ได้จากระบบการร้องเรียนจริง				←	→								
ขั้นตอนที่ 2	จัดทำแนวทาง/มาตรการ / แผนงาน / โครงการหรือแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการ ระบุงการดำเนินงานเชิงรุกในการสนับสนุนให้ภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนร่วม				←	→								
ขั้นตอนที่ 3	ดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการ/แผนงาน/โครงการหรือแผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2551 ได้ครบถ้วน							←	→					
ขั้นตอนที่ 4	มีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเรื่อง "การทุจริตและประพฤติ มิชอบ" ในปีงบประมาณ 2551 ที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย และจากระบบรับฟังข้อ ร้องเรียนของส่วนราชการ ได้อย่างครบถ้วน	←												→
ขั้นตอนที่ 5	มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทาง/มาตรการ/แผนการ โครงการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ.2551 โดยระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและสรุปผลตอบสนองต่อข้อร้องเรียน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางหรือมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แนวทาง/มาตรการ/แผนงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับปีงบประมาณ 2552	←												→

แผนผังปฏิทินการดำเนินงานที่แสดงถึงความก้าวหน้าของงานเทียบกับระยะเวลาที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขั้นตอนที่ 3 การดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ซึ่งมีโครงการ / กิจกรรม 15 โครงการ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หมายเหตุ
		ต.ค.50	พ.ย.50	ธ.ค.50	ม.ค.51	ก.พ.51	มี.ค.51	เม.ย.51	พ.ค.51	มิ.ย.51	ก.ค.51	ส.ค.51	ก.ย.51	
1.	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ							←	→					กลยุทธ์ที่ 1
2.	โครงการประกวดคำขวัญเกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ สด.							←	→					กลยุทธ์ที่ 1
3.	โครงการรณรงค์เผยแพร่/ให้ความรู้แก่บุคลากรของ สด. อปท. และประชาชน ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล							←	→					กลยุทธ์ที่ 1
4.	โครงการตามรอยเบื้องพระยุคลบาทตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ว่าด้วยการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการบรรจุใหม่								↔					กลยุทธ์ที่ 1
5.	กิจกรรมในการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง โดยการถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ.2551										↔			กลยุทธ์ที่ 1
6.	โครงการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต							←	→					กลยุทธ์ที่ 1
7.	โครงการตรวจสอบภายในหน่วยงานสังกัด สด. (ส่วนกลาง)							←	→					กลยุทธ์ที่ 1
8.	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของแต่ละสำนัก/กอง ของ สด. (ส่วนกลาง)							←	→					กลยุทธ์ที่ 1
9.	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ ความรู้ความเข้าใจในการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ (จัดทำบันทึกเครือข่ายฯ และรับสมัคร สมาชิกเครือข่าย)				←									กลยุทธ์ที่ 2

แผนผังปฏิทินการดำเนินงานที่แสดงถึงความก้าวหน้าของงานเทียบกับระยะเวลาที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขั้นตอนที่ 3 การดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ซึ่งมีโครงการ / กิจกรรม 15 โครงการ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หมายเหตุ
		ต.ค.50	พ.ย.50	ธ.ค.50	ม.ค.51	ก.พ.51	มี.ค.51	เม.ย.51	พ.ค.51	มิ.ย.51	ก.ค.51	ส.ค.51	ก.ย.51	
10	โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวัง และการเขียนคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ และทราบช่องทางการร้องเรียน/ กล่าวโทษ (จัดทำแผ่นพับและโปสเตอร์)													กลยุทธ์ที่ 2
11	โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัย													กลยุทธ์ที่ 3
12	โครงการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปฏิบัติงานด้านพัสดุโดยจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction)													กลยุทธ์ที่ 3
13	โครงการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปฏิบัติงานด้านจัดซื้อพัสดุด้วย ระบบ e-Shopping													กลยุทธ์ที่ 3
14	โครงการติดตามการดำเนินการทางวินัยและลงโทษแก่ข้าราชการของ ส.ถ. (ส่วนกลาง) กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 (กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด)													กลยุทธ์ที่ 3
15	โครงการติดตามการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเกิดการร้องเรียน / กล่าวโทษ ข้าราชการของ ส.ถ. (ส่วนกลาง) ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2551													กลยุทธ์ที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.2551
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ 1 : การเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการ

ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/แผน	เป้าหมาย	สำนัก/กอง	หมายเหตุ
<p>ด้านการกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการ ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความ รับผิดชอบต่อประชาชนมี คุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึง ผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็น ที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล</p>	<p>1. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>2 ครั้ง ๆ ละ 150 คน รวม 300 คน (ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างของ สธ. ส่วนกลาง) ระหว่างเดือน เม.ย. – ก.ย. 2551</p>	<p>กจ.</p>	
	<p>2. โครงการประกวดคำขวัญเกี่ยวกับการส่งเสริม ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จะจัด 1 ครั้ง</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ สธ. ทั้งส่วนกลางและที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วน ภูมิภาครวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อปท. ทั้ง 75 จังหวัดทั่วประเทศ (3 รางวัล เงินรางวัลชนะเลิศ 4,000 บาท รองชนะเลิศ อันดับ 1 3,000 บาท รองชนะเลิศอันดับ 2 2,000 บาท) ระหว่างเดือน มี.ค.- ก.ย.2551</p>	<p>กจ.</p>	
	<p>3. โครงการรณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากร ของ สธ. อปท. และประชาชนให้มีความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>บุคลากรของ สธ. อปท. และประชาชนทั่วไป (เผยแพร่ข้อมูลหลักธรรมาภิบาลทาง Internet ของ สธ.)</p>	<p>ศส. และ กจ.</p>	

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการ (ต่อ)

ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/แผน	เป้าหมาย	สำนัก/กอง	หมายเหตุ
<p><u>ด้าน</u>การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการ ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความ รับผิดชอบต่อประชาชนมี คุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึง ผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็น ที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล</p>	<p>4. โครงการตามรอยเบื้องพระยุคลบาทตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงว่าด้วยการพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการบรรจุใหม่</p>	<p>ข้าราชการที่บรรจุใหม่ 1 รุ่น จำนวน 95 คน (ในเดือน พ.ค.2551)</p>	<p>กจ.</p>	<p>ศึกษาดูงาน นอกสถานที่</p>
	<p>5. กิจกรรมในการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม ให้แก่ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างโดยการถวาย เทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ สก. ในส่วนกลาง (ในเดือน ก.ค.2551)</p>	<p>กจ.</p>	<p>วัดราชาธิวาส</p>
	<p>6. โครงการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด สก. (ส่วนกลาง) จำนวน 10 สำนัก 7 กอง (มอบโล่รางวัล 3 รางวัล) ทั้งนี้เงินรางวัล 3 รางวัลขึ้นอยู่กับ อสท.พิจารณา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ชนะเลิศ 50,000 บาท 2. รองชนะเลิศ อันดับ 1 30,000 บาท 3. รองชนะเลิศ อันดับ 2 20,000 บาท <p>ระหว่างเดือน มี.ค.- ก.ย.2551</p>	<p>กจ.</p>	

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการ (ต่อ)

ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/แผน	เป้าหมาย	สำนัก/กอง	หมายเหตุ
<u>ด้าน</u> การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการ ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความ รับผิดชอบต่อประชาชนมี คุณธรรม จริยธรรม การคำนึงถึง ผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็น ที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล	7. โครงการตรวจสอบภายในหน่วยงานสังกัด สท. (ส่วนกลาง)	รายงานผลการตรวจให้ทราบทุก 3 เดือน	นตภ. และ กจ.	ยังไม่สามารถ ระบุจำนวน โครงการย่อย ได้เนื่องจากต้อง รอให้แต่ละ สำนัก/กอง นำไปพิจารณา เพื่อเสนอ โครงการที่จะ เข้าร่วมก่อน
	8. โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของแต่ละสำนัก/กองของ สท. (ส่วนกลาง)	ขึ้นอยู่กับโครงการย่อยที่แต่ละสำนัก/กอง จะเสนอมา	ทุกสำนัก/กอง	

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

กลยุทธ์ที่ 2 การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/แผน	เป้าหมาย	สำนัก/กอง	หมายเหตุ
<u>ด้าน</u> การสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>1. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ความรู้ความเข้าใจในการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระหว่างเดือน ก.พ.-ก.ย.2551</p> <p>2. โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวัง และการเขียนคำร้องเรียน / ร้องทุกข์ และทราบช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษ ระหว่าง มี.ค.-ก.ย.2551</p>	<p>300 เครือข่าย และบันทึกสมาชิก เครือข่ายฯ จำนวน 1,000 เล่ม และรับสมัครสมาชิกทางเว็บไซต์ของ สท.</p> <p>จัดส่งแผ่นพับและโปสเตอร์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้ง 75 จังหวัด และ ส่วนกลาง จำนวน 10,000 แผ่น</p>	<p>สพป. ศส. และ กจ.</p> <p>กจ.</p>	

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

กลยุทธ์ที่ 3 การจัดการกรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น

ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/แผน	เป้าหมาย	สำนัก/กอง	หมายเหตุ
<p>ด้านการสร้างความเข้มแข็ง ภาคเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ยกเว้น เจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการจัดทำคู่มือการดำเนินการและแนวทางการลงโทษทางวินัย จำนวน 275 เล่ม พร้อมแผ่น CD แจกจังหวัดละ 2 เล่ม และส่วนกลาง ระหว่างเดือน พ.ค.-ก.ย.2551 2. โครงการนำระบบสารสนเทศมาปฏิบัติงานด้านพัสดุจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction) ของ สท. (โครงการที่มีวงเงินงบประมาณตั้งแต่ 2,000,000 ล้านบาทขึ้นไป) 3. โครงการนำระบบสารสนเทศมาปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อพัสดุด้วยระบบ e-Shopping ในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 4. โครงการติดตามการดำเนินการทางวินัยและลงโทษแก่ข้าราชการของ สท. (ส่วนกลาง) กรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 (กรณีที่ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิด) 5. โครงการติดตามการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษข้าราชการ สท. (ส่วนกลาง) ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 	<p>จำนวน 275 เล่ม (จังหวัดละ 2 เล่ม ส่วนกลาง 75 เล่ม)</p> <p>รายงานให้ทราบทุก 3 เดือน</p> <p>รายงานให้ทราบทุก 3 เดือน</p> <p>ทุกมูลความผิดที่เกิดขึ้นในส่วนกลาง</p> <p>ทุกมูลกรณีการร้องเรียน/กล่าวโทษในส่วนกลาง</p>	<p>กจ.</p> <p>กค.</p> <p>กค.</p> <p>กจ.</p> <p>กจ.</p>	

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”