

**2.2 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุน
ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมประชาธิปไตย
กระบวนการประชาสังคม : การกระจายอำนาจ
สู่ท้องถิ่น**

2.2.1 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านขั้นตอน/วิธีปฏิบัติงาน

ก. วัตถุประสงค์ของการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมความเข้มแข็งของท้องถิ่นทั้งด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุข ภาครัฐ เทคโนโลยีสารสนเทศและการพัฒนาสังคม
คุณภาพชีวิตของประชาชน

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นและสามารถพึ่งตนเองได้

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาขีดความสามารถของประชาชน บุคลากรในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการและการปกครองตนเอง

- เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะในด้านการส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข. ผู้รับผิดชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมความเข้มแข็งของท้องถิ่นทั้งด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุข ภาครัฐ เทคโนโลยีสารสนเทศและการพัฒนาสังคม
คุณภาพชีวิตของประชาชน

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเลขานุการกรม

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาขีดความสามารถของประชาชน บุคลากรในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการและการปกครองตนเอง

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการกรม

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง
- สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
- สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
- สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและการมีส่วนร่วม

กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ

สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- สำนักงานเลขาธิการกรม
- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
- สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและการมีส่วนร่วม
- สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

ค. ประโยชน์ที่จะได้รับ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมความเข้มแข็งของท้องถิ่นทั้งด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ เทคโนโลยีสารสนเทศและการพัฒนาสังคม
คุณภาพชีวิตของประชาชน

ประโยชน์ที่จะได้รับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		2550	2551
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ในส่วนที่จัดเก็บเองเพิ่มขึ้น	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง	0.5 ของปีงบประมาณ 2549	0.5 ของปีงบประมาณ 2550

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาขีดความสามารถของประชาชน บุคลากรในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการและการปกครองตนเอง

ประโยชน์ที่จะได้รับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		2550	2551
1. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1 จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3,500 ครั้ง	4,000 ครั้ง
	1.2 ร้อยละของประชาชนกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับชม/รับฟังข้อมูลข่าวสารจากสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	50 %	60 %

กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประโยชน์ที่จะได้รับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		2550	2551
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับคู่มือวิทยากรเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับคู่มือวิทยากร	60 %	100 % (สะสม)
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบแนวทางการมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสื่อประชาสัมพันธ์	100 %	100 %
3. วิทยากรระดับจังหวัดได้รับการฝึกอบรมด้านเนื้อหาวิชาการและกระบวนการฝึกอบรมเพื่อนำไปขยายผลสร้างวิทยากรระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.1 จำนวนจังหวัดที่ได้รับการฝึกอบรมวิทยากรระดับจังหวัด	75	75
	3.2 ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดได้รับการฝึกอบรมวิทยากรระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	60 %	100 % (สะสม)
4. ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย และแนวทางการมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดฝึกอบรมหรือประชุมชี้แจงประชาชนในท้องถิ่น	60 %	100 % (สะสม)

ง. แผนงานและรายละเอียดการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมความเข้มแข็งของท้องถิ่นทั้งด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ เทคโนโลยีสารสนเทศและการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตของประชาชน

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
1	การศึกษาแนวทางและวิธีการให้ประชาชนชำระภาษีให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบธนาคาร	<ol style="list-style-type: none"> ตั้งทีมงานร่วมกับธนาคารพาณิชย์เพื่อศึกษากำหนดแนวทางและวิธีการชำระภาษีผ่านธนาคาร จัดทำรายละเอียดและกำหนดรูปแบบการเชื่อมโยงระบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับระบบของธนาคาร 	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	-	-	-
2	การจัดทำระบบการให้บริการชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านธนาคาร	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำบันทึกข้อตกลงโครงการความร่วมมือระบบการให้บริการชำระภาษีผ่านธนาคารระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับธนาคารพาณิชย์ จัดทำโครงการนำร่องในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริการชำระภาษีผ่านธนาคารและจัดทำแผนปฏิบัติการ ดำเนินการตามแผน ฯ ติดตามประเมินผล สรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา 	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	-	2,500,000	2,500,000

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
3	การประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำระบบการให้บริการชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านธนาคารไปใช้ และให้กำหนดมาตรการจูงใจให้ประชาชนมาชำระภาษีอย่างเต็มใจ	1. ตั้งทีมงานร่วมกับธนาคารพาณิชย์เพื่อกำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการนำร่องการให้บริการชำระภาษีผ่านธนาคาร 2. จัดประชุมชี้แจงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ ฯ รับทราบรายละเอียดการเตรียมการให้บริการชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านธนาคาร เช่น การจัดทำโปรแกรมใบแจ้งหนี้ภาษีท้องถิ่น การเชื่อมโยงระบบข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับระบบของธนาคาร และแนวทางการประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ/สร้างแรงจูงใจให้ประชาชนมาชำระภาษีอย่างเต็มใจ	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	สำนักงานเลขานุการกรม	1,500,000	1,500,000
4	การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงโครงการชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบธนาคาร	1. ตั้งทีมงานร่วมกับธนาคารพาณิชย์และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อกำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ 2. จัดประชุมทีมงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการการประชาสัมพันธ์	สำนักงานเลขานุการกรม	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	-	1,000,000

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
4	การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงโครงการชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบธนาคาร (ต่อ)	3. ดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการการประชาสัมพันธ์ 4. วางระบบการติดตามประเมินผล 5. สรุปผลเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการขยายผลโครงการนำร่องการให้บริการชำระภาษีผ่านธนาคาร				
ประมาณการงบประมาณ					4,000,000	5,000,000

เหตุผลเพื่อสนับสนุนการจัดลำดับความสำคัญ :

การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะสามารถพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จำเป็นต้องพัฒนารูปแบบและวิธีการจัดเก็บภาษีท้องถิ่น โดยต้องร่วมมือกับธนาคารพาณิชย์ซึ่งมีความพร้อมในระบบเทคโนโลยีการรับชำระค่าบริการต่าง ๆ รวมทั้งมีสาขาอยู่ทั่วประเทศ ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษีท้องถิ่นเพิ่มขึ้น จึงต้องมีการศึกษาแนวทางและวิธีการรับชำระภาษีท้องถิ่นผ่านธนาคาร เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำระบบการให้บริการชำระภาษีผ่านธนาคาร และจะต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำระบบดังกล่าวไปใช้จัดเก็บภาษีเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษีท้องถิ่นเพิ่มขึ้น รวมทั้งต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่าสามารถไปชำระภาษีท้องถิ่นผ่านธนาคารได้ทุกสาขาทั่วประเทศ และจะต้องสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนมาชำระภาษีด้วยความเต็มใจด้วย

สิ่งที่ต้องดำเนินการ	ปี 2550												ปี 2551																
	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9					
1.การศึกษาแนวทางและวิธีการให้ประชาชนชำระภาษีให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบธนาคาร			_____																										
2. การจัดทำระบบการให้บริการชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านธนาคาร								_____																					
3. การประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำระบบการให้บริการชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านธนาคารไปใช้ และให้กำหนดมาตรการจูงใจให้ประชาชนมาชำระภาษีอย่างเต็มใจ									_____																				
4. การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงโครงการชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบธนาคาร															_____														

ง. แผนงานและรายละเอียดการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาขีดความสามารถของประชาชน บุคลากรในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการและการปกครองตนเอง

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
1	การวางแผนการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	<ol style="list-style-type: none"> ตั้งทีมงานวางแผนการประชาสัมพันธ์ จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ แล้วเสร็จและเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ ปฏิบัติตามแผน ฯ ได้สำเร็จ ประเมินผลการปฏิบัติ ฯ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุง/พัฒนาการประชาสัมพันธ์ในปีต่อไป 	<p>สำนักงาน เลขานุการกรม</p>	<p>- สำนักพัฒนา ระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง - สำนักกฎหมาย และระเบียบ ท้องถิ่น - สำนักบริหาร การคลังท้องถิ่น - สำนักส่งเสริม การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและการมี ส่วนร่วม</p>	-	-
2	การสำรวจการรับฟัง/รับชมสื่อ ประชาสัมพันธ์ ฯ	<ol style="list-style-type: none"> ตั้งทีมงานเพื่อกำหนดขอบเขต รายละเอียด/หลักเกณฑ์การสำรวจ ฯ ดำเนินการสำรวจ ฯ สรุปผลการสำรวจ ฯ จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจ นำข้อมูลผลการสำรวจไปประกอบการ พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ฯ ต่อไป 	<p>สำนักงาน เลขานุการกรม</p>	-	-	-

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
3	การพัฒนาและปรับปรุงการผลิต จัดทำ และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตั้งทีมงานเพื่อศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูล ที่ได้จากการสำรวจ ฯ 2. กำหนดแนวทางและวิธีการพัฒนา/ ปรับปรุงการผลิต จัดทำและเผยแพร่ 3. ดำเนินการตามแนวทางและวิธีการที่ กำหนด 	สำนักงาน เลขานุการกรม	-	2,500,000	3,600,000
4	การจัดนิทรรศการเคลื่อนที่ร่วมกับ เครือข่ายภาคเอกชนและส่วนราชการ ต่าง ๆ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตั้งทีมงานโดยมีเครือข่ายภาคเอกชน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนด รายละเอียดรูปแบบและกิจกรรมการจัด นิทรรศการเคลื่อนที่ 2. จัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ 3. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ 4. ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผน ฯ 5. สรุปผลการประเมินเสนอผู้บังคับบัญชา ทราบ 	สำนักงาน เลขานุการกรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักพัฒนา ระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง - สำนัก กฎหมายและ ระเบียบท้องถิ่น - สำนักบริหาร การคลังท้องถิ่น - สำนักส่งเสริม การพัฒนา เศรษฐกิจสังคม และการมีส่วนร่วม 	300,000	400,000

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
5	การสร้างโฆษกประจำหมู่บ้านเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน	<ol style="list-style-type: none"> ตั้งทีมงานเพื่อกำหนดรายละเอียดการดำเนินการและหลักสูตรการฝึกอบรมโฆษกประจำหมู่บ้านและจัดทำแผนปฏิบัติการการฝึกอบรม ฯ กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม ฯ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการฝึกอบรม ฯ ดำเนินการติดตามประเมินผล สรุปผลการประเมินเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ 	สำนักงาน เลขานุการกรม	-	-	-
ประมาณการงบประมาณรวม					2,800,000	4,000,000

เหตุผลเพื่อสนับสนุนการจัดลำดับความสำคัญ :

การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและการตรวจสอบการทุจริตคอร์ปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ไว้เป็นการล่วงหน้าเพื่อให้สามารถดำเนินการประชาสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถือเป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการทำงานให้สามารถดำเนินการในขั้นตอนต่อไปให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และขณะเดียวกันก็ต้องดำเนินการสำรวจการรับฟัง/รับชมสื่อประชาสัมพันธ์ที่ได้เผยแพร่ออกไปเพื่อจะได้นำข้อมูลจากการสำรวจไปประกอบการพัฒนาและปรับปรุงการผลิต จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ นอกจากนี้ เพื่อให้การประชาสัมพันธ์ดังกล่าวมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงได้จัดนิทรรศการเคลื่อนที่ร่วมกับเครือข่ายภาคเอกชนและส่วนราชการต่าง ๆ และการสร้างโฆษกประจำหมู่บ้านเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบการทุจริตคอร์ปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ง. แผนงานและรายละเอียดการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
1	การประเมินผล/สอบถามความคิดเห็นสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับคู่มือวิทยากร 2. ส่งแบบสอบถามสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3. สรุปผลความคิดเห็น 	สำนักพัฒนาระบบรูปแบบ และโครงสร้าง	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด	-	-
2	การศึกษาและแสวงหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงเนื้อหาและรูปแบบคู่มือวิทยากรให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดตั้งทีมเพื่อกำหนดแนวทางการศึกษาและปรับปรุงคู่มือวิทยากร 2. แสวงหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงคู่มือวิทยากร 3. ดำเนินการจัดทำต้นฉบับคู่มือวิทยากรฉบับปรับปรุง 	สำนักพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น - สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และการมีส่วนร่วม 	-	-
3	การจัดพิมพ์คู่มือวิทยากรฉบับปรับปรุงและจัดส่งให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<ol style="list-style-type: none"> 1. ติดต่อประสานงานเพื่อส่งต้นฉบับให้โรงพิมพ์เพื่อจัดพิมพ์คู่มือวิทยากร 2. ตรวจสอบร่างคู่มือวิทยากร 3. ตรวจรับคู่มือวิทยากร 4. จัดส่งให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	สำนักพัฒนาระบบรูปแบบ และโครงสร้าง	-	1,000,000	1,000,000

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
4	การดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างวิทยากรเครือข่ายระดับจังหวัดเพื่อขยายผลไปยังระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. จัดตั้งทีมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดฝึกอบรม 2. กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมวิทยากรเครือข่าย 3. จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม 4. ดำเนินการฝึกอบรม 5. ติดตามประเมินผล	สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบ และ โครงสร้าง	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	800,000	800,000
5	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ CD เป็นต้น	ผลิตโปสเตอร์/แผ่นพับแจกจ่ายให้แก่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป	สำนักงาน เลขานุการกรม	สำนักพัฒนา ระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง	700,000	800,000
ประมาณการงบประมาณรวม					2,500,000	2,600,000

เหตุผลเพื่อสนับสนุนการจัดลำดับความสำคัญ :

การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ที่มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้หรือข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำให้ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและนำไปสู่การบริหารจัดการที่ดี ดังนั้น จะต้องดำเนินการประเมินผล/สอบถามความคิดเห็นของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับคู่มือวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำไปจัดการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่เพื่อจะได้ปรับปรุงเนื้อหาและรูปแบบคู่มือวิทยากรให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น หลังจากนั้นจึงดำเนินการศึกษาและแสวงหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปปรับปรุงตามข้อเสนอดังกล่าวและจัดทำต้นฉบับจัดพิมพ์คู่มือวิทยากรฉบับปรับปรุงและจัดส่งให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งจะดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างวิทยากรเครือข่ายเพื่อไปขยายผลให้กว้างขวางยิ่งขึ้น รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ต้องดำเนินการ	ปี 2550									ปี 2551														
	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
การประเมินผล/สอบถามความคิดเห็นสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	■																							
การศึกษาและแสวงหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงเนื้อหาและรูปแบบคู่มือวิทยากรให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น			■																					
การจัดพิมพ์คู่มือวิทยากรฉบับปรับปรุงและจัดส่งให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					■									■										
การดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างวิทยากรเครือข่ายระดับจังหวัดเพื่อขยายผลไปยังระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						■	■	■							■	■	■							
การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ CD เป็นต้น					■	■	■	■							■	■	■							

จ. ปัจจัยต่อความสำเร็จ ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมความเข้มแข็งของท้องถิ่นทั้งด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เทคโนโลยีสารสนเทศและการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตของประชาชน

ปัจจัยต่อความสำเร็จ (เงื่อนไขที่จำเป็น)

1. การได้รับงบประมาณในการดำเนินการอย่างเพียงพอ
2. การได้รับความร่วมมือจากธนาคารพาณิชย์และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง

ไม่มี

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาขีดความสามารถของประชาชน บุคลากรในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการและการปกครองตนเอง

ปัจจัยต่อความสำเร็จ (เงื่อนไขที่จำเป็น)

1. การได้รับงบประมาณในการดำเนินการอย่างเพียงพอ
2. ความร่วมมือจากเครือข่ายภาคเอกชนและส่วนราชการต่าง ๆ
3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง

ไม่มี

กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยต่อความสำเร็จ (เงื่อนไขที่จำเป็น)

1. การได้รับงบประมาณในการดำเนินการอย่างเพียงพอ

2. ความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงเนื้อหาและรูปแบบคู่มือวิทยากรให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น เช่น สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.)

สถาบันพระปกเกล้า เป็นต้น

ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง

ไม่มี

2.2.2 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

ก. วัตถุประสงค์ของการเปลี่ยนแปลง

- เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือวิทยากรในการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้วิทยากรระดับจังหวัดและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้ประโยชน์ในการดำเนินการขยายผลการจัดการฝึกอบรมได้สะดวกยิ่งขึ้น

ข. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง

ค. ประโยชน์ที่จะได้รับ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประโยชน์ที่จะได้รับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		2550	2551
1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถเผยแพร่คู่มือวิทยากรในการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้วิทยากรระดับจังหวัดและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้ประโยชน์ในการดำเนินการขยายผลการจัดการฝึกอบรมได้สะดวกยิ่งขึ้น	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่คู่มือวิทยากรเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-book) ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	สำเร็จ	สำเร็จ

ง. แผนงานและรายละเอียดการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
1	การนำเอกสารคู่มือวิทยากรมาจัดทำเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-book) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> - นำเอกสารคู่มือวิทยากรมาจัดทำให้อยู่ในรูปของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ - นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ (Upload) 	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น	- สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง	-	-
ประมาณการงบประมาณ					-	-

เหตุผลเพื่อสนับสนุนการจัดลำดับความสำคัญ:

การจัดทำคู่มือวิทยากรเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-book) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่วิทยากรระดับจังหวัดและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้ประโยชน์ในการดำเนินการขยายผลการจัดการฝึกอบรมได้สะดวกยิ่งขึ้น

สิ่งที่ต้องดำเนินการ	ปี 2550									ปี 2551														
	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
การนำเอกสารคู่มือวิทยากรมาจัดทำเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-book) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น																								

จ. ปัจจัยต่อความสำเร็จ ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง

ปัจจัยต่อความสำเร็จ (เงื่อนไขที่จำเป็น)

1. ความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่จัดทำคู่มือวิทยากรในการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

3. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินการ

ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง

ไม่มี

2.2.3 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านการจัดแบ่งงานและหน้าที่

ก. วัตถุประสงค์ของการเปลี่ยนแปลง

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
2. เพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานตามประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม : การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

ข. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
- สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ค. ประโยชน์ที่จะได้รับ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประโยชน์ที่จะได้รับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		2550	2551
1. โครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่รับผิดชอบ เป็นเจ้าภาพหลักของกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาคม : การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	ร้อยละของความสำเร็จที่ได้มีการดำเนินการตาม แผนการวิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลัง	100	-

ง. แผนงานและรายละเอียดการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
1	การทบทวน/วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังกับภารกิจหน้าที่เพื่อจัดแบ่งงานและหน้าที่ที่เหมาะสม	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการทบทวน/วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลัง สำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทบทวน/วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ตามกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี วิเคราะห์เปรียบเทียบและวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของข้อมูลโครงสร้าง อัตรากำลัง และสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการในปัจจุบันกับแผนกำหนดตำแหน่ง 4 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.2548-2551) และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สรุปผลการทบทวน/วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลัง และจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา 	กองการเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 	-	-
ประมาณการงบประมาณรวม					-	-

เหตุผลเพื่อสนับสนุนการจัดลำดับความสำคัญ :

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับมอบหมายจากกระทรวงมหาดไทยให้ดำเนินการเป็นเจ้าภาพหลักในประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม : ค. การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการทบทวน/วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยที่การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นสามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องใช้งบประมาณแต่อย่างใด

สิ่งที่ต้องดำเนินการ	ปี 2550												ปี 2551											
	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
การทบทวน/วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่เพื่อจัดแบ่งงานและหน้าที่ที่เหมาะสม																								

จ. ปัจจัยต่อความสำเร็จ ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง

ปัจจัยต่อความสำเร็จ (เงื่อนไขที่จำเป็น)

1. ผู้บริหารเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการทบทวน/วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
2. การได้รับความเห็นชอบแผนกำหนดตำแหน่ง 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2548-2551) จากกระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ก.พ.
3. การได้รับความเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ก.พ.ร.

และคณะรัฐมนตรี

4. ความเข้าใจและการยอมรับของผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้าง

ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง

1. การทบทวน/วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่อาจไม่สอดคล้องกับกลยุทธ์กลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ที่อาจมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี

2. อาจมีการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงจากหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้าง

2.2.4 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร

ก. วัตถุประสงค์ของการเปลี่ยนแปลง

1. เพื่อให้ข้าราชการที่รับผิดชอบการดำเนินงานตามกลยุทธ์ต่าง ๆ ในประเด็นยุทธศาสตร์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นและตรงกับความต้องการในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ได้ รวมถึงสามารถเข้าใจและมองภาพรวมของการปฏิบัติงานตามพันธกิจขององค์กรได้ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและพัฒนาการทำงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร
2. ข้าราชการสามารถเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/องค์ความรู้ต่าง ๆ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างเหมาะสมและบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข. ผู้รับผิดชอบ

- **หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ**
กองการเจ้าหน้าที่
- **หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**
 - สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
 - สำนักเลขานุการกรม
 - สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง

ค. ประโยชน์ที่จะได้รับ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประโยชน์ที่จะได้รับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		2550	2551
1.บุคลากรผู้รับผิดชอบประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นและตรงกับความต้องการในการปฏิบัติงาน	1.1 ร้อยละของบุคลากรผู้รับผิดชอบประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมได้รับการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นและตรงกับความต้องการในการปฏิบัติงาน	50 %	80 %
	1.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	85 %	85 %

ง. แผนงานและรายละเอียดการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
1	การฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นและตรงกับความต้องการในการปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทีมงานเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา 2. วิเคราะห์หาความต้องการการฝึกอบรม (Training Needs) 3. จัดทำแผนปฏิบัติการการฝึกอบรม 4. จัดทำรายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรม 5. ดำเนินการฝึกอบรม 6. ติดตามประเมินผลการฝึกอบรม 	กองการเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น - สำนักเลขานุการกรม - สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง 	100,000	100,000
2	การจัดการความรู้ในองค์กรเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทีมงานเพื่อกำหนดแนวทางการจัดการความรู้ในองค์กร 2. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ในองค์กร 3. ประชาสัมพันธ์การดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กร 4. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ 5. ประเมินผลการดำเนินการ 	กองการเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง 	100,000	100,000

ลำดับ ความสำคัญ	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ประมาณการงบประมาณ	
					2550	2551
3	การส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก	1. ตั้งทีมงานกำหนดกรอบเนื้อหาวิชา/หลักสูตรตาม Competency ที่ต้องการขององค์กร 2. ดำเนินการกำหนดกรอบ ฯ 3. แสวงหาหลักสูตรตามกรอบฯ 4. พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด 5. ดำเนินการประเมินผลและสรุปผล	กองการเจ้าหน้าที่	- สำนัก เลขานุการกรม	50,000	50,000
4	การศึกษาดูงานในหน่วยงานที่ให้บริการชำระค่าบริการผ่านธนาคาร เช่น การไฟฟ้านครหลวง การประปานครหลวง	1. ประสานงานไปยังหน่วยงานที่ให้บริการชำระค่าบริการผ่านธนาคาร 2. ศึกษาดูงานระบบการดำเนินงานของธนาคารพาณิชย์ 3. สรุปผลการศึกษาดูงาน	- สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น	-	-	-
ประมาณการงบประมาณรวม					250,000	250,000

เหตุผลเพื่อสนับสนุนการจัดลำดับความสำคัญ :

เนื่องจากบุคลากรเป็นทรัพยากรทางการบริหารที่จะขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างบังเกิดผล ดังนั้น บุคลากรที่ทำหน้าที่หลักจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้มีสมรรถนะและองค์ความรู้เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานเดียวกันและพร้อมที่จะนำไปประยุกต์ใช้ตามพื้นที่อย่างเหมาะสม รวมทั้งจำเป็นต้องมีการจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อพัฒนาการทำงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร นอกจากนี้ จะต้องพิจารณาหลักสูตรจากหน่วยงานภายนอกว่ามีหลักสูตรใดที่เหมาะสมกับสมรรถนะที่องค์กรต้องการและหน่วยงานภายนอกนั้นต้องมีความเชี่ยวชาญในการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาทักษะตรงตามสมรรถนะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องการ และเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานโดยทั่วไป เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะตามที่กรม ฯ ต้องการและสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สิ่งที่ต้องดำเนินการ	ปี 2550									ปี 2551														
	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. การฝึกอบรมพัฒนาศมรรถนะที่จำเป็นและตรงกับความต้องการในการปฏิบัติงาน				■	■	■	■	■	■							■	■	■	■	■	■			
2. การจัดการความรู้ในองค์กรเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน																								
3. การส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก																								
4. การศึกษาดูงานในหน่วยงานที่ให้บริการชำระค่าบริการผ่านธนาคาร เช่น การไฟฟ้านครหลวง การประปานครหลวง	■	■	■																					

จ. ปัจจัยต่อความสำเร็จ ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง

ปัจจัยต่อความสำเร็จ (เงื่อนไขที่จำเป็น)

1. การได้รับงบประมาณในการดำเนินการอย่างเพียงพอ
2. ความร่วมมือจากเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง

1. การโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นของข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรมตาม Competency ที่ต้องการ

3. ภาคผนวก