

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (นายเฉลิมชัย เฟื่องคอน) รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เป็นประธานที่ประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ. ลำพูน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

- ขอแก้ไขในระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จากเดิม เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ติดราชการสำคัญเร่งด่วน ได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (นายเฉลิมชัย เฟื่องคอน) ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทน ขอแก้ไขเป็น รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (นายเฉลิมชัย เฟื่องคอน) รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เป็นประธานที่ประชุม

- ขอแก้ไขในระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้าง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการสรรหา ของเทศบาลตำบลศรีวิชัย ในรายลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จากเดิมชื่อนางพิน วรรณภิละ ขอแก้ไขเป็น นางสาวนิตยา จุ่มเย็น เนื่องจากการพิมพ์ผิดพลาด

- ขอแก้ไขในระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) หน้า ๓๘ จากเดิม ลำดับที่ ๔ , ๕ , ๖ ขอแก้ไขเป็น ลำดับที่ ๕ , ๖ , ๗ เนื่องจากการพิมพ์ผิดพลาด

- ขอแก้ไขในระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง กรณีเทศบาลตำบลศรีวิชัย มีตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง และมีความประสงค์ที่จะขอสรรหาโดยวิธีการขอรับโอน ในตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)
๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารงานการศึกษา ๗)
๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

เนื่องจากมีความคลาดเคลื่อนบางประการในการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างจากเดิมข้างต้นเป็นตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง หัวหน้ากองสวัสดิการและสังคม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖)
๒. ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖)
๓. ตำแหน่ง หัวหน้าสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน มีตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง และมีความประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ / เทศบาล	ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง	สรรหาโดยวิธี
๑.	<u>อำเภอเมืองลำพูน</u> เทศบาลตำบลต้นธง	- ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา	คัดเลือก
๒.	เทศบาลตำบลมะเขือแจ้	- รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) จำนวน ๑ อัตรา	คัดเลือก คัดเลือก
๓.	เทศบาลตำบลเวียงยอง	- ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา	คัดเลือก
๔.	เทศบาลตำบลบ้านแป้น	- รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) จำนวน ๑ อัตรา - ผอ.การกองสาธารณสุขฯ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) จำนวน ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา	คัดเลือก คัดเลือก คัดเลือก
๕.	เทศบาลตำบลอุโมงค์	- หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๗ (นักบริหารงานการศึกษา ๗) จำนวน ๑ อัตรา	คัดเลือก
๖.	<u>อำเภอแม่ทา</u> เทศบาลตำบลทาชุมเงิน	- นักบริหารงานการศึกษา ๖ จำนวน ๑ อัตรา	สอบคัดเลือก
๗.	<u>อำเภอป่าซาง</u> เทศบาลตำบลป่าซาง	- หัวหน้าสำนักปลัด ๗ จำนวน ๑ อัตรา - หน.ฝ่ายวิชาการฯ ๖ จำนวน ๑ อัตรา - ผอ.กองคลัง ๘ จำนวน ๑ อัตรา - หน.ฝ่ายแบบแผนฯ ๗ จำนวน ๑ อัตรา - ผอ.กองสาธารณสุขฯ ๗ จำนวน ๑ อัตรา - ผอ.กองการศึกษาฯ ๗ จำนวน ๑ อัตรา	- - - - - -

ลำดับที่	อำเภอ / เทศบาล	ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง	สรรหาโดยวิธี
๘.	<u>อำเภอบ้านโฮ่ง</u> เทศบาลตำบลศรีเตี้ย	- ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา	คัดเลือก
๙.	เทศบาลตำบลบ้านโฮ่ง	- หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้ากองสวัสดิการฯ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้ากองสาธารณสุขฯ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ๖) จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าสำนักงานปลัด ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา	รับโอน รับโอน รับโอน สอบคัดเลือก
๑๐.	<u>อำเภอสี</u> เทศบาลตำบลแม่ตื่น	- ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา	คัดเลือก
๑๑.	<u>อำเภอบ้านธิ</u> เทศบาลตำบลบ้านธิ	- หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้ากองสาธารณสุขฯ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ๖) จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้ากองสวัสดิการฯ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) จำนวน ๑ อัตรา	รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน
๑๒.	<u>อำเภอเวียงหนองล่อง</u> เทศบาลตำบลหนองล่อง	- นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๑ อัตรา	สอบคัดเลือก

จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) ได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน รายงานให้ ก.ท.จ. ลำพูน ทราบ เรื่องการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานต้นสังกัด	เหตุการณ์พ้นจากตำแหน่ง	วัน เดือน ปีที่ขอลาออก
๑.	<u>อำเภอเมืองลำพูน</u> นายพิทักษ์ คำใส	คนงานทั่วไป กองคลัง	เทศบาลตำบล บ้านกลาง	เพื่อไปทำธุรกิจส่วนตัว	๑ ธ.ค. ๒๕๕๓
๒.	นายณรงค์ ยิ่งยงศักดิ์	คนงานเก็บ ค่าธรรมเนียมฯ กองคลัง	เทศบาลเมือง ลำพูน	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๒ พ.ย. ๒๕๕๓
๓.	<u>อำเภอบ้านโฮ่ง</u> นางสาวพัทธนันท์ ภูพิทักษ์พงศ์	คนงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม	เทศบาลตำบล บ้านโฮ่ง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๒๕๕๓

จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๓.๓ เรื่อง การต่อสัญญา...

Created with

๓.๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้าง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการสรรหา

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการสรรหา ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. แล้ว และได้เสนอรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ที่ผ่านการสรรหา จำนวน ๓ ราย และรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑๗ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๐ ราย ให้ ก.ท.จ. ลำพูน ได้รับทราบ ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	เทศบาลเมืองลำพูน			
	นายพินิจ อินจันทร์	ภารโรง	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๒.	นายสุรเดช คำขจร	ภารโรง	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๑.	เทศบาลตำบลทาปลาดุก			
	นางรัตนา วงศ์ธิดา	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	แทนตำแหน่งที่ว่าง
๑.	เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง			
	นายสมพร น่านกาศ	คนงานประจำรถขยะ	๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	แทนตำแหน่งที่ว่าง
๑.	เทศบาลตำบลหนองล่อง			
	นายเด่น ลังการ์ตัน	คนงานทั่วไป	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	แทนตำแหน่งที่ว่าง
๑.	เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง			
	นางสาวพัชราภรณ์ เป็งปิง	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นายณัฐพล สร้อยเศษ	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นางสาวดวงกมล ธีวัชรวรกุล	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นางสุจินันท์ แสนหมื่นแก้ว	ผ.จ.นท.ทะเบียนทรัพย์สิน	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นางจรงค์ษ์ จินามา	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นายประหยัด คำบุญมา	พนักงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นายนิวัฒน์ แซ่อู้อย	พนักงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นายไพโรจน์ จอมมณี	พนักงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นายโกศล โปธาคำ	พนักงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นายอนุสรณ์ จอมมณี	พนักงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นายอุดมทรัพย์ สิทธิกัน	พนักงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นายอนันต์ กันทา	พนักงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	น.ส.กัญฉิกา ปัญญาวงศ์	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
	นายทวีศักดิ์ มหาครอง	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๑๕	น.ส.พัทธนันท์ ภูพิทักษ์พงศ์	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม

จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ ก.ท.จ. ลำพูน

ด้วยมีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ ก.ท.จ. ลำพูน ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	อปท. ที่ขอรับรองบัญชี
๑๓๖	๓๐๐๐๖๙๕	นางสาวอานาจ ขุนรักษ์บรรชาติ	ทต.ตาจง อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์
๖๔๑	๓๐๐๐๗๗๒	นางสาวสาริศา คำแผ่นชัย	อบต.แม่กรณ์ อ.เมือง จ.เชียงราย
๖๗๒	๓๐๐๐๑๔๘	นางพนัชกร สมแก้ว	อบต.โป่งแยง อ.แมริม จ.เชียงใหม่
๑,๑๖๕	๓๐๐๒๕๓๗	นางสาวณัฐชยา ศรีเรือง	ทต.บางมะฝ่อ อ.โกรกพระ จ.นครสวรรค์

๒. ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ จำนวน ๓ อัตรา

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	อปท. ที่ขอรับรองบัญชี
๑๘๘	๓๕๐๓๗๑๓	นายศุภชัย ทาแกง	อบต.บัวสลี อ.แม่ลาว จ.เชียงราย
๒๖๖	๓๕๐๑๑๒๖	นายนเรศ ไชยพูน	ทต.บ้านหลวง อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่
๕๖๘	๓๕๐๐๑๐๖	นางพรนิชา ใจคำ	อบต.ระวิง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์

๓. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ จำนวน ๓ อัตรา

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	อปท. ที่ขอรับรองบัญชี
๕๒	๒๕๐๕๑๑๓	นางสาวสุกฤตา โรหิตเสถียร	ทต.วังเหนือ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง
๒๓๗	๒๕๐๕๔๔๙	นางเสาวลักษณ์ ศรีสวัสดิ์	อบต.นานกกก อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์
๕๒๖	๒๕๐๑๒๘๖	นายปฏิคม นวลละออง	อบต.วังทองแดง อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย

๔. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ๓ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	อปท. ที่ขอรับรองบัญชี
๘	๒๘๐๐๔๐๗	นายปิยะพงษ์ ปลื้มสุข	อบต.โพสาวหาญ อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา

๕. ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	อปท. ที่ขอรับรองบัญชี
๗๖	๒๙๐๐๖๔๒	นางพัชรี โสประดิษฐ์	ทต.เชียงใหม่ อ.ปากชม จ.เลย

๖. ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๓ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	อปท. ที่ขอรับรองบัญชี
๑๓๔	๓๒๐๐๑๒๙	นางสาวสุภาณันท์ เผือกสอน	อบต.ท่าฉนวน อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย

๗. ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๓ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	อปท. ที่ขอรับรองบัญชี
๔๔	๒๗๐๐๔๕๓	นางสาวลภัสสรดา ผลเกิด (นางสาวสุนิสา เงินสันเทียะ)	อบต.ท้อแท้ อ.วัดโบสถ์ จ.พิษณุโลก

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) ได้รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง

เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม , คุณสมบัติผู้ขอ	ตำแหน่งใหม่	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๑	น.ส.สุพรรณษา สตางาม	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลแม่แรง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน - อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๘๐๐ บาท - วุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลแม่แรง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน	<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒</u> ๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ ๒.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ

Created with

จึงขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวนี้ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง (ลาออกจากราชการ) ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานต้นสังกัด	เหตุการณ์พ้นจากตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ขอพ้น/ลาออก
๑.	<u>อำเภอเวียงเหนือ</u> นางสาวสมศรี ยศไชย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลฯ กองการศึกษา	เทศบาลตำบลหนองยวง	เนื่องจากป่วยเป็นโรคมะเร็ง และต้องพักรักษาตัว	๑ ม.ค. ๒๕๕๔

จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ขอพ้นจากตำแหน่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ เรื่อง ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

เทศบาลตำบลม่วงน้อย รายงานว่า นายดุสิต คำหมื่น ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง ได้ขอลาออกจากตำแหน่ง เพื่อเข้ารับราชการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และได้รับอนุญาตจากนายกเทศมนตรีตำบลม่วงน้อย แล้ว

จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๔ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน มีความประสงค์ขอแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน แล้ว และได้เสนอขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่จ้าง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
	เทศบาลตำบลหนองล่อง			
๑.	นายสง่า สุภาวงศ์	พนักงานวิทยุ	๕,๗๖๐.-	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
	เทศบาลตำบลริมปิง			
๒.	นายจำลอง จุมปาลี	พนักงานขับรถยนต์	๕,๗๖๐.-	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๓.	นายณรงค์ เดชระงับ	พนักงานขับรถยนต์	๕,๗๖๐.-	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๔.	นายนพพร ณ ลำพูน	ตักแต่งสวน	๕,๗๖๐.-	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๕.	นายเสาร์คำ หวันชัยศรี	พนักงานดับเพลิง	๕,๗๖๐.-	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๖.	นายสุรเดช ชนะใหญ่	พนักงานขับรถยนต์	๕,๗๖๐.-	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๗.	นายวิชิต ภาพิงค์ยศ	พนักงานดับเพลิง	๕,๗๖๐.-	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๘.	นางสาวอำไพ แสงทอง	พนักงานวิทยุ	๕,๗๖๐.-	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๙.	นางบุษบา ปัญญา	ตักแต่งสวน	๕,๗๖๐.-	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

จึงขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ ลำพูน ให้เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๙ รายดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ที่ ก.ท.จ. ลำพูนมีมติ (๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๕ ขอรับความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการสรรหา

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการสรรหา ตามกรอบอัตรากำลัง ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน แล้ว ทั้งสิ้น ๑๙ ราย โดยแยกเป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม จำนวน ๑๘ ราย และการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
เทศบาลเมืองลำพูน				
๑.	นายจิตรีรัตน์ ปุละโว	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	๔ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	แทนตำแหน่งที่ว่าง
๒.	นายพงศกร กัญญา	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๓.	นางสาวกัญญารัตน์ พิภพนาค	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๔.	นางสาวสุปรียา แก้วนาดี	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๕.	นางอำภา เห่งแก้ว	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๖.	นางจิตจง พรหมเทศ	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๗.	นางสาวรัตนา ปินตาศรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๘.	นางสาวเพ็ญญา เวสยา	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๙.	นางสำเนียง ชมศิลป์	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๑๐	นางสาวจรรุวรรณ ปกติ	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
เทศบาลตำบลหนองยวง				
๑.	นางภานุมาศ วิญญาเจือก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๒.	นายมานพ วิญญาเจือก	พนักงานขับรถ	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๓.	นางรัตติกาล หมั่นวงศ์คำ	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๔.	นางจรรุวรรณ ทาระวา	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๕.	นางกิงกาญจน์ ต๊ะเสาร์	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๖.	นางทองพูน วรรณภา	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๗.	นางนิศรา ปันสลี	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๘.	นางไพริน วงศ์ใจราช	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
๙.	นางเพ็ญศรี ไชยลังการ	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	๑ ม.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม

จึงขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) ให้เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ต่อสัญญาจ้าง และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการสรรหา ทั้ง ๑๙ รายดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๖ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ได้มีเทศบาลในเขตพื้นที่ของจังหวัดลำพูน ขอแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนา

เด็กเล็ก ดังนี้

ชื่อเทศบาล	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดตั้งเอง /รับโอน	ชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่ง)	อัตราค่าตอบแทน (เดือนละ)	ค่าครองชีพ (เดือนละ)
เทศบาลตำบลหนองช้างคืน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหนองช้างคืน (ศูนย์จัดตั้งเอง)	นางเพ็ญชญา สินธุ์มัต (ได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๗๗)	ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหนองช้างคืน	๗,๙๔๐.-	๑,๕๐๐.-
เทศบาลตำบลทากาศเหนือ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแพะยันต์ (ถ่ายโอนจาก พช.)	นางสาวมะลิวัลย์ มาตุทวารธณ (ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๖๐)	ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแพะยันต์	๗,๙๔๐.-	๑,๕๐๐.-
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาด่าน (ถ่ายโอนจาก พช.)	นางสาวทิพย์ วิโรจน์พนากุล (ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๙๐)	ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาด่าน	๗,๙๔๐.-	๑,๕๐๐.-

จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหนองช้างคืน และเทศบาลตำบลทากาศเหนือ ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๗,๙๔๐ บาท และค่าครองชีพเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรให้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๗ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ เป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลเหมืองง่า ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน โดยได้กำหนดการรับสมัครสอบคัดเลือก และกำหนดวันสอบคัดเลือกดังนี้

ชื่อเทศบาล	กำหนดวันรับสมัครสอบคัดเลือก	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก	กำหนดวันสอบคัดเลือก	ประกาศผลการสอบคัดเลือก
ทต. เหมืองง่า	๑ - ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๓	๑๘ ต.ค. ๒๕๕๓	๒๐ ต.ค. ๒๕๕๓	๑๑ พ.ย. ๒๕๕๓

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลตำบลเหมืองง่า รายงานว่า คณะกรรมการสอบคัดเลือก ได้ดำเนินการสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ดังนี้

ชื่อเทศบาล	ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก	ความรู้ความสามารถทั่วไป		ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง		ความเหมาะสมกับตำแหน่ง		คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน	
		คะแนนเต็ม	ได้คะแนน	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน	ได้คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
เทศบาลตำบลเหมืองง่า	- ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า ระดับ ๓ ๑.นายอนุชาติ ตาเหียง ฯลฯ	๑๐๐	๙๐	๑๐๐	๘๖	๑๐๐	๘๔	๒๖๐	๘๖.๖๖

ข้อเสนอ

จึงขอเสนอต่อที่ประชุม ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเหมืองง่า แต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยเทศบาลตำบลเหมืองง่า ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในลำดับที่ ๑ ในตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า ระดับ ๓-๕ คือ นายอนุชาติ ตาเหียง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๘ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เทศบาลตำบลบ้านกลาง รายงานว่า ได้มีพนักงานครูเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย ได้เข้ารับการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู จำนวน ๘ ครั้ง เป็นระยะเวลา ๒ ปี และผลการประเมินได้ผ่านการการประเมินจากคณะกรรมการฯ จึงได้สรุปผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ปรากฏดังนี้

ชื่อสกุล ตำแหน่ง	ระดับคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ (ครั้งที่)							
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๑.นางปวีณา เทพรักษา	๕๔.๘๑	๖๒.๓๓	๖๖.๖๖	๖๖.๖๖	๖๘.๔๔	๗๘.๑๐	๘๗.๑๗	๘๘.๙๔
๒.นางกนกภรณ์ ร้อยหมื่น	๕๗.๓๘	๖๔.๙๐	๖๖.๖๖	๖๖.๖๖	๖๙.๔๒	๘๐.๘๖	๘๗.๓๖	๘๙.๑๓

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมได้พิจารณา และให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านกลางวิทยานุกูล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่ง ครูอันดับ คศ. ๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๙ ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น กรณี “ปรับปรุง” จำนวน ๒ ราย ที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้

๑. นางอำไพ ดวงศรีใส โรงเรียนเทศบาลสันป่าายางหลวง ให้ได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ
๒. นางบุญทิว วงศ์วาร โรงเรียนเทศบาลสันป่าายางหลวง ให้ได้รับวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

๒. ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ผลการประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ราย ที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายประจัญ ปัญโญใหญ่ โรงเรียนบ้านกลางวิทยานุกูล ให้ได้รับวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

จึงขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลรายนางอำไพ ดวงศรีใส และนางบุญทิว วงศ์วาร ให้ได้รับวิทยฐานะ “ครูชำนาญการพิเศษ” โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป และให้พนักงานพนักงานครูเทศบาลรายนายประจัญ ปัญโญใหญ่ ให้ได้รับวิทยฐานะ “ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ” โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/๔.๑๐ เรื่อง การเลื่อน...

๔.๑๐ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบขั้นต้น)

- ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูนขอเลื่อนระดับในระดับควบขั้นต้น จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๑.	เลื่อนระดับ ๑ เป็นระดับ ๒ นางจรงค์ ภูมิศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ ระดับ ๑ เทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา ปวท. (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันขั้น ๖,๓๓๐ บาท ๔. ได้ผ่านการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ ระดับ ๒ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ คือ ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะ ทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมี การศึกษาระดับปริญญาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒.	นางรัชนิกร วรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี ระดับ ๑ เทศบาลตำบลทาสชัย อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี ระดับ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน	๑. คุณสมบัติการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันขั้น ๖,๓๓๐ บาท ๔. ได้ผ่านการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี ระดับ ๒ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี ระดับ ๑ คือ ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทาง บริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมี การศึกษาระดับปริญญาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเงินและบัญชี หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๓.	<p><u>เลื่อนระดับ ๒ เป็นระดับ ๓</u></p> <p>นางเพ็ญภา ปราณีชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๒ เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันขั้น ๗,๗๓๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓</p>	<p><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ๓</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้า พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ คือ ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ</p> <p>๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ๒ ข้อ ๑.๑</p>
๔.	<p>นางปนัดดา สุพรรณอุดม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๒ เทศบาลตำบลศรีเตี้ย อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันขั้น ๗,๘๙๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓</p>	<p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้า พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ คือ ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ</p> <p>๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ๒ ข้อ ๑.๑</p>

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๕.	<p><u>เลื่อนระดับ ๒ เป็นระดับ ๓</u></p> <p>นางนงคราญ คำภีวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๒ เทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันขั้น ๘,๒๐๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓</p>	<p><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ๓</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ คือ ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทาง ทาง บัญชี พาณิชย์การเลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ หรือ</p> <p>๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ ข้อ ๑.๑</p>

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๖.	<p>เลื่อนระดับ ๒ เป็นระดับ ๓</p> <p>นางรุจิรา คำนราธิป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จนถึง ปัจจุบัน</p>	<p>๑. คุณสมบัติการศึกษา ปวส. (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันขึ้น ๗,๘๙๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้า พนักงานพัสดุ ระดับ ๒ คือ</p> <p>๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด การธนาคารและธุรกิจ การเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียน แบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกลหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ หรือ</p> <p>๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด การธนาคาร และธุรกิจ การเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียน แบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่าง ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัสดุหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ ข้อ ๑.๑</p>

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๗.	นางสาววรินทร์ วงศ์ฝัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เทศบาลตำบลทากาศ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ธุรการ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๒ จนถึง ปัจจุบัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๗,๘๙๐ บาท ๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับ ๓ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ คือ ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทาง ด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ หรือ ๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค.หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อย กว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสาร บรรณหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ ข้อ ๑.๒
๘.	นางสุภาพรรณ ทายา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เทศบาลตำบลวังดิน อำเภอถ้ำ จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ธุรการ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๘,๐๔๐ บาท ๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓	๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค.หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อย กว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสาร บรรณหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ ข้อ ๑.๒

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๙.	นางสาวนุชจรี สุกโณม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เทศบาลตำบลดงคำ อำเภอถ้ำ จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูล ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ จนถึง ปัจจุบัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๗,๕๘๐ บาท ๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับ ๓ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ คือ ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทาง ด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ หรือ ๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค.หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อย กว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสาร บรรณหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้เพิ่มเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ ข้อ ๑.๒

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๑๐.	<p><u>เลื่อนระดับ ๓ เป็นระดับ ๔</u></p> <p>นางสาวจุฑารัตน์ ตนซื่อ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ เทศบาลตำบลทาสบเส้า อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๙ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ พัสดุ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันขั้น ๑๐,๖๔๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓</p>	<p><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ คือ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทาง เศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้าน พาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>
๑๑.	<p>นางสาวพิชชานันท์ สุภาเทียน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนา ชุมชน ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เป็นเวลา ๑ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันขั้น ๘,๓๒๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓</p>	<p><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ คือ ได้รับปริญญา ตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตร ชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ และได้ดำรงตำแหน่งใน ระดับ ๓ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อย กว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ งานพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนด ๒ ปี ให้ลด เป็น ๑ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ ข้อ ๒</p> <p><u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนา ชุมชน ระดับ ๔ ข้อ ๒</u> คือ ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง สังคมวิทยา หรือ ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p>

ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์การเลื่อน
๑๒.	นางสาวพมิลา คำจันทร์ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ เทศบาลเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน	๑. คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๘,๘๙๐ บาท ๔. ได้ผ่านการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง บุคลากร ๔ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ คือ ได้รับปริญญาตรีหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร กฎหมาย บริหารธุรกิจ การบริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลของเทศบาล หรือเมืองพัทยาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนระดับ จากระดับ ๑ เป็น ระดับ ๒

- ลำดับที่ ๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

เลื่อนระดับ จากระดับ ๒ เป็น ระดับ ๓

- ลำดับที่ ๓ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๔ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๖ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๗ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

เลื่อนระดับ จากระดับ ๓ เป็น ระดับ ๔

- ลำดับที่ ๑๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๑๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๑๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

ซึ่งเป็นวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ

Created with

๔.๑๑ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบชั้นสูง)

- ด้วยมีพนักงานเทศบาลของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอเลื่อนระดับในระดับควบชั้นสูง จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๑.	<p>เลื่อนระดับ ๓ เป็นระดับ ๔</p> <p>นางสาวนนุช ยิ่งยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๓ เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษา ปวส. พณิชยการ (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๘,๒๗๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ๔</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชา บัญชีไม่น้อยกว่า ๘ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ ตำแหน่ง นี้ได้ หรือได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชา บัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ</p> <p>- กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ขั้นต่ำของระดับ ๔ คือ ๘,๓๒๐.- บาท)</p>

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๒.	นางวารารณีย์ เชียงจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๓ เทศบาลตำบลศรีวิชัย อำเภอเถี่ จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน	๑. คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๙,๐๘๐ บาท ๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ๔ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชา บัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชา บัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ - กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ขั้นต่ำของระดับ ๔ คือ ๘,๓๒๐.- บาท)

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๓.	นางสาวสุกัญญา พงษ์วรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ทะเบียน ระดับ ๓ เทศบาลตำบลแม่แรง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ทะเบียน ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๙,๐๘๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ทะเบียน ระดับ ๔</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ๒ คือ ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการทะเบียนหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ</p> <p>- กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ขั้นต่ำของระดับ ๔ คือ ๘,๓๒๐.- บาท)</p>

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๔.	<p>เลื่อนระดับ ๔ เป็นระดับ ๕</p> <p>นายศักดิ์เกษม กุณรังษี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เป็นเวลา ๑ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๑๐,๔๒๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕</p> <p>๑) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๓ คือได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ., ก.ค. หรือ ก.จ. รับรอง หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๔ คือ</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๓ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดย จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองาน บริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๑ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๒</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการ วางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๕ คือ</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๓ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ ข้อ ๒ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๓ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรือ งานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ยอ กว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ๔ ข้อ ๒</p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ</p> <p>- กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ขั้นต่ำของระดับ ๕ คือ ๑๐,๑๕๐.- บาท)</p>
๕.	<p>นางรัชณี ศรีธิหล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เทศบาลตำบลอุโมงค์ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน ธุรการ ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๑ ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๑๑,๓๕๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๓</p>	<p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๓ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ ข้อ ๒ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๓ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรือ งานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ยอ กว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ๔ ข้อ ๒</p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ</p> <p>- กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ขั้นต่ำของระดับ ๕ คือ ๑๐,๑๕๐.- บาท)</p>

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๖.	<p><u>เลื่อนระดับ ๔ เป็นระดับ ๕</u></p> <p>นางสาวจิรประภา มณีชัย ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๑๑,๑๔๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓</p>	<p><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง บุคลากร ๓ หรือบุคลากร ๔ ข้อ ๒ และได้ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลของ เทศบาล หรือเมืองพัทยาหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง บุคลากร ๓ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานบุคคลของเทศบาลหรือเมือง พัทยาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี กำหนด ๔ ปีให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง บุคลากร ๔ ข้อ ๒</p> <p><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง บุคลากร ๓ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคล ของเทศบาลหรือเมืองพัทยาหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนด ๒ ปีให้ลดเป็น ๑ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามข้อ ๒ หรือ</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางกฎหมาย การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p><u>หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ</u></p> <p>- กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ขั้นต่ำของระดับ ๕ คือ ๑๐,๑๙๐.- บาท)</p>

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๗.	นางสาวเบญจมาพร มุลกาศ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี ระดับ ๔ เทศบาลตำบลแม่แรง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ จนถึง ปัจจุบัน	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบันชั้น ๑๐,๔๒๐ บาท</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับ ๕</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ หรือนักวิชาการ เงินและบัญชี ๔ ข้อ ๒ และได้ดำรงตำแหน่ง ในระดับ ๔ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่ น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ และได้ดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดย จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการ เงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลด เป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ ข้อ ๒</p> <p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ๓</p> <p>ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือ ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ</p> <p>- กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ขั้นต่ำของระดับ ๕ คือ ๑๐,๑๙๐.- บาท)</p>

ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเรียนเสนอมา เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบให้เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนระดับ จากระดับ ๓ เป็น ระดับ ๔

- ลำดับที่ ๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๓ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

เลื่อนระดับ จากระดับ ๔ เป็น ระดับ ๕

- ลำดับที่ ๔ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๖ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ลำดับที่ ๗ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

ซึ่งเป็นวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/๔.๑๒ เรื่อง การเลื่อน...

Created with

๔.๑๒ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

- ด้วยมีพนักงานเทศบาลของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูนขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) เลื่อนระดับ ๔ ไประดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๑.	นางสาวสุภาณี โยศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๔ เทศบาลตำบลประตูป่า อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๗	๑. คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท (เงินเดือนปีงบประมาณ ที่แล้วมา ๙,๙๔๐ บาท) ๔. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วน เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ คือ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหาร ธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษา วิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือทาง อื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อย กว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ - กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๒๓๐ บาท และได้รับ เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ขั้น ๘,๗๗๐ บาท

ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเรียนเสนอมา เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณา และมีมติให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางสาวสุพาณี โยศรี เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการและมีคุณสมบัติครบถ้วน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/(๒) เลื่อนระดับ ๕...

Created with



nitroPDF[®]
created with

professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

(๒) เลื่อนระดับ ๕ ไประดับ ๖ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๒.	<p>สิบโทจิตรกร พิทองจา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๕ เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗</p>	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. เงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท (เงินเดือนปีงบประมาณ ที่แล้วมา ๑๑,๖๕๐ บาท)</p> <p>๔. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วน เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ๓ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิจัยทางสังคมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ๔ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ ลดเป็น ๑ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามข้อ ๒ หรือ</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร วิจัยทาง สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ๕ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน ๓ หรือเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ และได้ดำรง ตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดย จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปีให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ข้อ ๒</p> <p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ๖ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓ หรือเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน ๔ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓ หรือเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน ๔ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ - กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว มาไม่ต่ำกว่า</p>

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	คุณสมบัติผู้ขอ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเลื่อน
๓.	นายสมบูรณ์ กาวีรส ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๗	๑. คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๑,๘๓๐ บาท (เงินเดือนปีงบประมาณที่ แล้วมา ๑๑,๖๕๐ บาท) ๔. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วน เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษา ระดับ ๖ว ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับนักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ คือ ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาลได้ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ ๒. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ - กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท และ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำ กว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท
๔.	นายจำเริญ ธัญญะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เทศบาลตำบลท่าขุมเงิน อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๗	๑. คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท (เงินเดือนปีงบประมาณที่ แล้วมา ๑๑,๓๕๐ บาท) ๔. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วน เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓	

ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเรียนเสนอมา เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจาก ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖ว ดังนี้

ลำดับที่ ๒	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐	พฤศจิกายน ๒๕๕๓
ลำดับที่ ๓	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐	พฤศจิกายน ๒๕๕๓
ลำดับที่ ๔	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓	ธันวาคม ๒๕๕๓

ซึ่งเป็นวันที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการและมีคุณสมบัติครบถ้วน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑๓ ขอรับความเห็นชอบการโอนของพนักงานเทศบาล (โอนออก)

- ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน ต้นสังกัด	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่พ้นจาก ตำแหน่ง
๑.	อำเภอเมืองลำพูน น.ส.ชนิษฐา ดลภักดี - ดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลปัจจุบัน เป็นเวลา ๑ ปี	สัตวแพทย์ ระดับ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๔๐๕-๐๐๑ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	เทศบาล ตำบล ต้นธง	สัตวแพทย์ ระดับ ๒ กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลนาจารย์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๒.	นายพงษ์เทพ วิเศษโคตะ - ดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลปัจจุบัน เป็นเวลา ๑ ปี	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๘-๐๐๑ สำนักปลัดฯ	เทศบาล ตำบล เวียงยอง	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๓ กองช่าง อบจ. พิชณุโลก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๓.	นายจรัส มอญไข่ - ดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลปัจจุบัน เป็นเวลา ๑ ปี	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สำนักปลัดฯ	เทศบาล ตำบล เวียงยอง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ ๒ อบต. ช่างเค็ง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๔.	นางสาวนิรวิดี วงศ์พยอม - ดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลปัจจุบัน เป็นเวลา ๑ ปี	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๒๑๑-๐๐๑ กองคลัง	เทศบาล ตำบล เวียงยอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ กองช่าง เทศบาลตำบลท่าวุ้ง อำเภอท่าวุ้ง จังหวัดลพบุรี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๕.	นายประยูรศักดิ์ สิริรานันท์	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สำนักปลัดฯ	เทศบาล ตำบล อุโมงค์	หัวหน้าสำนักปลัดฯ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อบต. บ้านชัย อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ

/๖. นายธีรภัทร...

Created with

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน ต้นสังกัด	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่พ้นจาก ตำแหน่ง
๖.	นายธีรภัทร ชูระตา - ดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลปัจจุบัน เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน	นายช่างโยธา ระดับ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	เทศบาล ตำบล อุโมงค์	นายช่างโยธา ระดับ ๒ อบต. บ้านบ่อ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๗.	อำเภอบ้านไผ่ นายเอกลักษณ์ ลีพรม - ดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลปัจจุบัน เป็นเวลา ๑ ปี	นายช่างโยธา ระดับ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓ กองช่าง	เทศบาล ตำบล บ้านไผ่	นายช่างโยธา ระดับ ๒ อบต. ชาง อำเภอเสกา จังหวัดหนองคาย	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๘.	นางสาวภัทรานิษฐ์ ตามูล - ดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง	เทศบาล ตำบล ศรีเตี้ย	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อบจ. ลำพูน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๙.	อำเภอป่าซาง นางสาวเยาวลักษณ์ เทพณะ - ดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลปัจจุบัน เป็นเวลา ๑ ปี	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ	เทศบาล ตำบล แม่แรง	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๓ เทศบาลตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ

จึงขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้โอนพนักงานเทศบาลทั้ง ๙ รายดังกล่าวนี้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติให้ความเห็นชอบ (วันที่ ๒๓
ธันวาคม ๒๕๕๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑๔ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากการโอน (โอนเข้า)

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากการโอน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่รับโอน	อัตรา เงินเดือน	ตั้งแต่ วันที่
๑.	จ.ส.อ.เจตน์ วรรณมะกอก	รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลวังดิน อำเภอเถลี จังหวัดลำพูน	รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน	๒๑,๘๒๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๒.	นายโชคชัย เบ็งปะนัน	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๔๐๙-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๓ เทศบาลตำบลลี่ อำเภอเถลี จังหวัดลำพูน	๘,๗๐๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๓.	นางพัชรินทร์ เคนไชยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๑๐-๐๒๑๒-๐๐๘ เทศบาลเมืองลำพูน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๐๒๑๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลทาสบเส้า อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน	๑๙,๐๑๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๔.	นางสาวปริณภา น้อยเสงี่ยม	บุคลากร ระดับ ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เทศบาลตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน	บุคลากร ระดับ ๕ เทศบาลตำบลเหมืองง่า อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน	๑๑,๐๖๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๕.	นางสาวธีรภรณ์ ก้อนดุก	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เทศบาลตำบลเวียงยอง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน	๑๑,๓๕๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๖.	นางจารุวรรณ ชัยชม	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน	๑๙,๓๙๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๗.	นางธิดารัฐ ประทุมทอง	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๐๗๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๐๗๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน	๑๑,๓๕๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๘.	นางจินตนา คฤหัสถ์ - เป็นผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี ระดับ ๓ ลำดับที่ ๖ จากบัญชีสอบฯ ของ ก.ท.จ. ลำพูน	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อบต. แม่สาคร อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่ตืน อำเภอเถลี จังหวัดลำพูน	๗,๙๔๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ

Created with

nitroPDF[®]
created withprofessional
nitroPDF[®]
professionaldownload the free trial online at nitropdf.com/professionaldownload the free trial online at nitropdf.com/professional

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่รับโอน	อัตรา เงินเดือน	ตั้งแต่ วันที่
๙.	นางอุทุมพร คำสนิท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อบต. ป่าไผ่ อำเภอถ้ำ จังหวัดลำพูน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เทศบาลตำบลศรีเตี้ย อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	๙,๒๗๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๑๐	นายขจรศักดิ์ มีดา - เป็นผู้สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ ลำดับ ที่ ๑๒ จากบัญชีสอบฯ ของ ก.ท.จ. ลำพูน	นิติกร ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ อบต. หล่อยูง อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา	นิติกร ระดับ ๓ เทศบาลตำบล อำเภอถ้ำ จังหวัดลำพูน	๘,๓๒๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๑๑	นางจารุวรรณ สันป่าแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ เทศบาลตำบลทากาศ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน	หัวหน้ากองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เทศบาลตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน	๑๕,๗๘๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๑๒	พันจ่าเอกธนต์ สันป่าแก้ว - เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารให้ ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลวังดิน อำเภอถ้ำ จังหวัดลำพูน	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลทากาศ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน	๑๖,๘๔๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๑๓	จ่าสิบเอกวิสิทธิ์ ดอกไม้ - ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	เสมียนหน่วยสถิติอำเภอคอยเต่า สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงใหม่	เจ้าหน้าที่เทศกิจ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลวังดิน อำเภอถ้ำ จังหวัดลำพูน	๑๔,๘๐๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๑๔	นางประภัสสร สิทธิใหญ่ - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) เทศบาลตำบลบ้านแป้น อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) เทศบาลตำบลเวียงยอง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน	๒๒,๘๖๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ

จึงขอรับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้
เทศบาลทั้ง ๑๒ แห่งดังกล่าว แต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากการโอน ทั้ง ๑๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ที่ ก.ท.จ. ลำพูน
มีมติ (วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑๕ เทศบาลเมืองลำพูน ขอรับความเห็นชอบปรับลดตำแหน่งและรับโอน (ย้าย) พนักงานครู

เทศบาลเมืองลำพูนขอปรับลดตำแหน่ง พนักงานครูโรงเรียนเทศบาลประตูลี้ ดังนี้

- ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๒๒๕-๒ โรงเรียนเทศบาลประตูลี้ เทศบาลเมืองลำพูน

โดยขอปรับลดตำแหน่งเป็น ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่เดิม สังกัดเดิม

- ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๒๑๔-๒ โรงเรียนเทศบาลประตูลี้ เทศบาลเมืองลำพูน

โดยขอปรับลดตำแหน่งเป็น ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่เดิม สังกัดเดิม

และขอรับโอนพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่รับโอน	อัตรา เงินเดือน	ตั้งแต่ วันที่
๑.	นางสาวพิไลวรรณ ชาวบุญตัน	ครู คศ. ๑ โรงเรียนวัดรวก สนง. เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๒๒๕-๒ โรงเรียนเทศบาลประตูลี้ กองการศึกษา เทศบาลเมืองลำพูน	๑๓,๙๘๐	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๒.	นายปรัชญา เสียงหวาน	ครู คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๗๒๖-๒ โรงเรียนแม่อาววิทยาคม อำเภอแม่อาว จังหวัดเชียงใหม่ สังกัด อบจ. เชียงใหม่	ครู คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๒๑๔-๒ โรงเรียนเทศบาลประตูลี้ กองการศึกษา เทศบาลเมืองลำพูน	๙,๗๐๐.-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ

จึงขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาปรับลดตำแหน่งจาก ครู คศ. ๒ เป็น ครู คศ. ๑ ของโรงเรียนเทศบาลประตูลี้ และแต่งตั้งนางสาวพิไลวรรณ ชาวบุญตัน ให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ. ๑ และพิจารณาปรับลดตำแหน่งจาก ครู คศ. ๓ เป็น ครู คศ. ๑ ของโรงเรียนเทศบาลประตูลี้ และแต่งตั้งนายปรัชญา เสียงหวาน ให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ. ๑ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓)

เลขานุการฯ

- ขอเสนอว่าควรให้เทศบาลเมืองลำพูน ปรับลดตำแหน่งเป็น ครู คศ.๑ ในแผนอัตราค่าจ้างก่อน แล้วจึงนำเรื่องขอความเห็นชอบรับโอนครู เข้าพิจารณาในการประชุม ก.ท.จ. ลำพูน ในครั้งต่อไป

นายประภัสร์ ภูเจริญ

เลขานุการฯ

- ทางฝ่ายเลขานุการฯ ต้องการให้เป็นไปทีละขั้นตอน ไม่รวบรัดเป็นขั้นตอนเดียวกัน
- ขอชี้แจงว่าควรให้เทศบาลเมืองลำพูน ปรับแผนอัตราค่าจ้างให้ถูกต้องก่อน แล้วจึงจัดคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่ว่างต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอมา

๔.๑๖ ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล ดังนี้

ตำแหน่ง	กรอบตามแผนอัตรากำลังเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลเหมืองง่า <u>๑. กองคลัง</u>	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑ อัตรา	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา	ปรับขยายระดับ ตำแหน่ง
เทศบาลตำบลหนองช้างคืน <u>๑. กองช่าง</u>	ช่างสำรวจ ๑-๓/๔ กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑ อัตรา	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา	ปรับปรุงและ ตัดโอนตำแหน่ง
เทศบาลตำบลหนองล่อง <u>๑. กองช่าง</u> - นายช่างเขียนแบบ ๒-๔/๕	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดใหม่
<u>๒. กองการศึกษา</u> - เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดใหม่
เทศบาลตำบลแม่แรง <u>๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>	หัวหน้ากองสาธารณสุขฯ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑ อัตรา	ผอ.กองสาธารณสุขฯ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา	ปรับขยายระดับ ตำแหน่ง
เทศบาลตำบลม่วงน้อย <u>๑. กองคลัง</u> - นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดใหม่
เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง <u>๑. สำนักปลัดฯ</u> - บุคลากร ๓-๕/๖ว	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดใหม่
เทศบาลตำบลทาปลาดุก <u>๑. กองช่าง</u>	นักบริหารงานช่าง ๖ กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑ อัตรา	นักบริหารงานช่าง ๗ กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา	ปรับขยายระดับ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	กรอบตามแผนอัตรากำลังเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>เทศบาลตำบลป่าซาง</p> <p><u>๑. กองช่าง</u> - วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว</p> <p><u>๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> - เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ๒-๔/๕</p> <p><u>๓. กองการศึกษา</u> - นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว</p>	<p>กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ไม่ได้กำหนดไว้</p> <p>ไม่ได้กำหนดไว้</p>	<p>ขอกำหนดเพิ่มในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา (รวม ๒ อัตรา)</p> <p>ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>กำหนดเพิ่ม</p> <p>กำหนดใหม่</p> <p>กำหนดใหม่</p>
<p>เทศบาลตำบลทาขุมเงิน</p> <p><u>๑. กองช่าง</u> - นายช่างโยธา ๒-๔/๕</p> <p><u>๒. กองการศึกษา</u> - นักบริหารงานการศึกษา ๖</p>	<p>กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>ไม่ได้กำหนดไว้</p>	<p>ขอปรับลดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา (เหลือ ๑ อัตรา)</p> <p>ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ปรับลดตำแหน่ง</p> <p>กำหนดใหม่</p>
<p>เทศบาลตำบลทาสบเส้า</p> <p><u>๑. สำนักปลัดฯ</u> - เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓-๕/๖ว</p>	<p>ไม่ได้กำหนดไว้</p>	<p>ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>กำหนดใหม่</p>
<p>เทศบาลตำบลประตู่ป่า</p> <p><u>๑. กองสวัสดิการและสังคม</u> - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕</p>	<p>ไม่ได้กำหนดไว้</p>	<p>ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>กำหนดใหม่</p>
<p>เทศบาลตำบลต้นธง</p> <p><u>๑. สำนักปลัดฯ</u></p> <p><u>๒. กองคลัง</u></p>	<p>นวก.ประชาสัมพันธ์ ๓-๕/๖ว กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓-๕/๖ว ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ปรับปรุงและ ตัดโอนตำแหน่ง</p> <p>ปรับปรุงและ ตัดโอนตำแหน่ง</p>

ตำแหน่ง	กรอบตามแผนอัตรากำลั้งเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลั้งใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง - ช่างโยธา ๑-๓/๔	วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑ อัตรา กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑ อัตรา	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา -	ปรับปรุงและ ตัดโอนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว	กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑ อัตรา	-	ยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อเสนอ

จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๑๒ แห่งดังกล่าว แก้ไขปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในครั้งนี้อย่าง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/๔.๑๗ ขอรับ...

Created with



nitroPDF[®]
created with

professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

๔.๑๗ ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี

(๒๕๕๒-๒๕๕๕) ดังนี้

ตำแหน่งที่จะทำการสรรหา	กรอบตามแผนอัตรากำลังเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลศรีวิชัย ๑. กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑๐ อัตรา	ขอกำหนดเพิ่มในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒ อัตรา (รวม ๑๒ อัตรา)	กำหนดเพิ่ม
เทศบาลตำบลริมปิง ๑. กองสวัสดิการสังคม พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดใหม่
เทศบาลตำบลแม่ตื่น ๑. กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๓ อัตรา	กำหนดใหม่
เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง ๑. กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดใหม่
เทศบาลตำบลแม่แรง ๑. สำนักปลัดฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ - แม่ครัว - พนักงานดับเพลิง - พนักงานวิทย์	ไม่ได้กำหนดไว้ ไม่ได้กำหนดไว้ ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒ อัตรา ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ อัตรา ขอกำหนดในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒ อัตรา	กำหนดใหม่ กำหนดใหม่ กำหนดใหม่

จึงขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๕ แห่งดังกล่าว แก้ไขปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ๔ ปี ในครั้งนี้ด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑๘ ขอรับความเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

- ด้วยเทศบาลตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ ขอรับความเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ของนายจักรพันธ์ จำปาไทย ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร สำหรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร ระดับ ๗ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับ ๘

จึงขอเสนอให้ ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว นำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑๙ ขอรับความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก

ด้วยเทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเล็ก ได้รายงานขอปรับระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ เนื่องจากเทศบาลตำบลหนองยวง มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ๙,๖๖๑,๐๗๓.๔๓ บาท และในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ร้อยละ ๒๙.๒๑

ข้อเสนอ

ขอเสนอให้ที่ประชุม ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับระดับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ของเทศบาลตำบลหนองยวง จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

มติที่ประชุม เห็นชอบ และที่ประชุมได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล ของเทศบาลตำบลหนองยวง ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นายสมชาย สุริโยตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. ลำพูน | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูน หรือผู้แทน | | กรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน หรือผู้แทน | | กรรมการ |
| ๔. นายถวิล ถาน้อย | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดลำพูน หรือผู้แทน | | กรรมการ/เลขานุการ |

๔.๒๐ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่องเดิม

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้ให้ความเห็นชอบในการเสนอแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล และโครงการ/กิจกรรม ที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน การบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ของเทศบาลทั้ง ๒๘ แห่งไปแล้ว

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้มีเทศบาลตำบลอีก ๖ แห่ง ได้เสนอตัวชี้วัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและโครงการ/กิจกรรม ที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้ ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ที่	อำเภอ / กิ่งอำเภอ	แบบเสนอตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนในการประเมินฯ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล (ร้อยละ)
๑.	ทต. เหมืองจี้	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพตามแผนพัฒนาของเทศบาล (๑๕ คะแนน) มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน) มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน) มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	โครงการปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการประชาชน	๓๐.๒๑
๒.	ทต. เหมืองง่า	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพตามแผนพัฒนาของเทศบาล (๑๕ คะแนน) มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน) มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน) มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๓๔.๖๔
๓.	ทต. ป่าซาง	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพตามแผนพัฒนาของเทศบาล (๑๕ คะแนน) มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน) มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน) มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒๘.๓๔

ที่	อำเภอ / กิ่งอำเภอ	แบบเสนอตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนในการประเมินฯ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล (ร้อยละ)
๔.	ทต. บ้านธิ	มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพตามแผนพัฒนาของเทศบาล (๑๕ คะแนน) มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน) มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน) มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานและการบริการ	๓๖.๒๐
๕.	ทต. ทาขุมเงิน	มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพตามแผนพัฒนาของเทศบาล (๑๕ คะแนน) มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน) มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน) มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	โครงการปรับปรุงการให้บริการประชาชน	๓๙.๗๒
๖.	ทต. ไร่	มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพตามแผนพัฒนาของเทศบาล (๑๕ คะแนน) มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน) มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน) มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑๙.๕๕

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของเทศบาลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

เทศบาลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมา โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑. ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานและลูกจ้าง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีเทศบาลตามข้อ ๑ แห่งใด มีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้เสนอเหตุผล และความจำเป็นที่ไม่อาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้ ก.ท.จ. ลำพูน ทราบด้วย

(๒) ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้น แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติและตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. ลำพูน เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ ก.ท.จ. ลำพูน แต่งตั้ง ไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมิน ต่อ ก.ท.จ. ลำพูน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.๒ คณะกรรมการประเมิน

ให้ ก.ท.จ. ลำพูน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ๑ คน ที่ ก.จังหวัดเลือก เป็นประธาน
- (๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. ๑ คน ที่ ก.จังหวัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
- (๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ๒ คน ที่ ก.จังหวัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดลำพูนหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

ให้คณะกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตามมติ ตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ. ลำพูน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.๓ มิติการประเมินและตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน)

(๑) มิติตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน (๘๐ คะแนน) ประกอบด้วย

มิติการประเมินและตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของเทศบาล <ul style="list-style-type: none"> ผลสำเร็จตามแผนพัฒนาสามปีของเทศบาล 	๑๕
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ <ul style="list-style-type: none"> คุณภาพการให้บริการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	๒๕
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ <ul style="list-style-type: none"> การบริหารงบประมาณ การประหยัดพลังงาน ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ 	๒๐
มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร <ul style="list-style-type: none"> การจัดการสารสนเทศ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนากฎหมาย การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายการประเมินตามหลักเกณฑ์นี้จากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล การให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม การปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ๑ โครงการ / กิจกรรม 	๒๐

รายละเอียดการประเมินตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(๒) คะแนนตามสัดส่วนของผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี ในปีที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
- มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๒๐
- มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๑๘
- มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๑๖
- มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๑๔
- ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๑๒
- ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

โดยเทศบาลที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมตาม (๑) และ (๒) รวมกันแล้ว

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

Created with

๓. วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๓.๑ การกำหนดวงเงิน

(๑) ให้เทศบาลที่ได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจาก ก.ท.จ. ลำพูน แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน มาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้

วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

$$= \frac{\text{(วงเงิน ๔๐ \% ที่คงเหลือ)} \times \text{(ผลคะแนนประเมิน)}}{100}$$

๑๐๐

ทั้งนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

(๒) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่พนักงาน ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับ ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน ดังนี้

(๒.๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒.๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.ท.จ. ลำพูน เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนได้ โดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่ขอรับการประเมิน

๓.๒ การพิจารณาจ่ายเงิน

(๑) ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑ ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี ทั้งปีของพนักงาน ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง หรือตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งปี ของพนักงานจ้างทั่วไปในปีที่ขอรับการประเมิน แล้วจัดทำบันทึกขออนุมัติของคณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้ เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

(๒.๑) พนักงานหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม ๒ ครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานหรือลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง ให้นำการได้รับเงินตอบแทนพิเศษครั้งชั้น (ร้อยละ ๒) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ ๔) ในปีงบประมาณนั้นมารวม เพื่อประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีด้วย

(๒.๒) พนักงานจ้างที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณนั้น (๑ ครั้ง) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น

(๒.๓) พนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น ทั้งปี (รวม ๒ ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป ทั้งนี้ ให้รวมถึงพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลที่รับเงินเดือนค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

(๓) ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแล้ว จัดส่งสำเนาคำสั่ง พร้อมแบบรายงานผลฯ รายงานให้ ก.ท.จ. ลำพูน เพื่อรายงานให้สำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลทั้ง ๖ แห่ง ได้เสนอตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนในการประเมิน แต่ละตัวชี้วัดเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ พร้อมโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือขั้นตอนการทำงาน การบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓ / ว ๒๕ ด่วนที่สุด ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบในการเสนอแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล และโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือขั้นตอนการทำงาน การบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ของเทศบาล ทั้ง ๖ แห่งดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒๑ เรื่องผลการสอบคัดเลือก และคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล

เรื่องเดิม

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ , ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓ , ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีเทศบาลในเขตพื้นที่อำเภอเมือง อำเภอป่าซาง อำเภอแม่ทา อำเภอเถิน และอำเภอเวียงหนองล่อง มีตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างและมีความประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว โดยวิธีการสอบคัดเลือก และคัดเลือก ในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

อำเภอเมืองลำพูน

เทศบาลเมืองลำพูน

- ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๙ (นักบริหารงานเทศบาล ๙) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลบ้านกลาง

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๘ (นักบริหารงานการศึกษา ๘) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลมะเขือแจ้

- ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับ ๘ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลเวียงยอง

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลต้นธง

- ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลเหมืองจี้

- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลประตูป่า

- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา

อำเภอป่าซางเทศบาลตำบลแม่แรง

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลม่วงน้อย

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา

อำเภอแม่ทาเทศบาลตำบลทากาศเหนือ

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลทาสบเส้า

- ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง

- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลทากาศ

- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา

อำเภอลี้เทศบาลตำบลลี้

- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานคลัง ๖) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลแม่ตื่น

- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลศรีวิชัย

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา

อำเภอเวียงหนองล่อง**เทศบาลตำบลวังผาง**

- ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลทั้ง ๑๗ แห่ง รายงานว่า คณะกรรมการสอบคัดเลือก และคัดเลือก ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และคัดเลือก ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวแล้ว และมีผู้บริหารที่ผ่านการสอบคัดเลือก และคัดเลือก ดังนี้

๑. การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ชื่อเทศบาล/ ตำแหน่ง	ผู้ผ่านการคัดเลือก	คะแนนสัมภาษณ์		คะแนนประวัติ การรับราชการ		คะแนนรวม		คิดเป็น ร้อยละ
		คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	
เทศบาลเมืองลำพูน - ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๙ (นักบริหารงาน เทศบาล ๙)	นายฉัตรกุล ชื่นสุวรรณกุล - ปลัดเทศบาล ๘ เทศบาลเมือง ลำพูน	๑๐๐	๘๙.๙๐	๑๐๐	๙๐.๖๐	๒๐๐	๑๘๑	๙๑
ทต. บ้านกลาง - ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ๘ (นักบริหารงาน การศึกษา ๘)	นางลัทธวรรณ ใจกลาง - ผอ.กองการศึกษา ๗ ทต. บ้านกลาง	๑๐๐	๘๙.๗๘	๑๐๐	๙๖.๖๐	๒๐๐	๑๘๗	๙๔
- ตำแหน่ง หัวหน้า ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข ๗ (นักบริหารงาน สาธารณสุข ๗)	นายพิรุฬห์ ศิริทองคำ - หน. ฝ่ายบริการ สาธารณสุข ๖ ทต. บ้านกลาง	๑๐๐	๘๖.๘๗	๑๐๐	๗๗	๒๐๐	๑๖๔	๘๒
ทต. มะเขือแจ้ - ตำแหน่ง ผอ. กองช่าง ๘ (นักบริหารงานช่าง ๘)	นายสาคร สุขประสงค์ - หัวหน้าฝ่าย วิศวกรรมจราจร ๗ เทศบาลนคร เชียงใหม่	๑๐๐	๘๖	๑๐๐	๘๔	๒๐๐	๑๗๐	๘๕

ชื่อเทศบาล/ ตำแหน่ง	ผู้ผ่านการคัดเลือก	คะแนนสัมภาษณ์		คะแนนประวัติ การรับราชการ		คะแนนรวม		คิดเป็น ร้อยละ
		คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	
ทต. เวียงยอง - ตำแหน่ง ผอ. กองคลัง ๗ (นักบริหารงาน คลัง ๗)	นางประภัสสร สิทธิใหญ่ - หน.ฝ่าย บริหารงานคลัง ๗ ทต. บ้านแป้น	๑๐๐	๘๔	๑๐๐	๘๓	๒๐๐	๑๖๗	๘๔
ทต. ต้นธง - ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงาน เทศบาล ๘)	นายกสินธุ์ สายเกษม - ปลัดเทศบาล ๗ ทต. ต้นธง	๑๐๐	๘๙.๐๒	๑๐๐	๘๓.๑๐	๒๐๐	๑๗๓	๘๗
ทต. ประตูป่า - ตำแหน่ง หัวหน้า สำนักปลัด ๗ (นักบริหารงาน ทั่วไป ๗)	นายชูเกียรติ กันธิยะ - หน.สำนักปลัด ๖ ทต. ประตูป่า	๑๐๐	๘๕.๔๓	๑๐๐	๘๑.๔๐	๒๐๐	๑๖๗	๘๔
- ตำแหน่ง ผอ. กองช่าง ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)	นายรชฏ จินดาเวียง - นักบริหารงาน ช่าง ๖ ทต. ประตูป่า	๑๐๐	๘๔.๘๖	๑๐๐	๘๐	๒๐๐	๑๖๕	๘๓
ทต. แม่แรง - ตำแหน่ง ผอ. กองคลัง ๗ (นักบริหารงาน คลัง ๗)	นางสาวจรินันท์ กาปัญญา - หน. กองคลัง ๗ ทต. แม่แรง	๑๐๐	๘๕.๒๕	๑๐๐	๘๑.๖๐	๒๐๐	๑๖๗	๘๔
ทต. ม่วงน้อย - ตำแหน่ง ผอ. กองคลัง ๗ (นักบริหารงาน คลัง ๗)	นางสาวประไพ หาญเมืองใจ - นักบริหารงาน คลัง ๖ ทต. ม่วงน้อย	๑๐๐	๘๖.๒๘	๑๐๐	๗๘.๕๐	๒๐๐	๑๖๕	๘๓

Created with

ชื่อเทศบาล/ ตำแหน่ง	ผู้ผ่านการคัดเลือก	คะแนนสัมภาษณ์		คะแนนประวัติ การรับราชการ		คะแนนรวม		คิดเป็น ร้อยละ
		คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	
ทต. ทากาศเหนือ - ตำแหน่ง ผอ. กองคลัง ๗ (นักบริหารงาน คลัง ๗)	นางพรทิพย์ พันธุ์เดช - หน. กองคลัง ๗ ทต. ทากาศเหนือ	๑๐๐	๘๒.๖๐	๑๐๐	๗๘	๒๐๐	๑๖๑	๘๑
ทต. ทาสบเส้า - ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงาน เทศบาล ๘)	นายธนาธิศย์ หงษ์ทอง - ปลัดเทศบาล ๗ ทต. ทาสบเส้า	๑๐๐	๘๖.๒๑	๑๐๐	๘๖.๔๐	๒๐๐	๑๗๓	๘๗
ทต. ศรีวิชัย - ตำแหน่ง ผอ. กองคลัง ๗ (นักบริหารงาน คลัง ๗)	นางอรชร สมพงษ์ - หน. กองคลัง ๖ ทต. ศรีวิชัย	๑๐๐	๘๖.๑๕	๑๐๐	๘๕.๖๐	๒๐๐	๑๗๒	๘๖
- ตำแหน่ง ผอ. กองช่าง ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)	นายประยุทธ เงาส่อง - หน. กองช่าง ๖ ทต. ศรีวิชัย	๑๐๐	๘๖.๔๔	๑๐๐	๘๕.๔๐	๒๐๐	๑๗๒	๘๖

๒. การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

ชื่อเทศบาล/ ตำแหน่ง	ผู้ผ่านการสอบ คัดเลือก	ความรู้ ความสามารถ ทั่วไป		ความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง		ความเหมาะสม กับตำแหน่ง		คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน	
		คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	ได้ คะแนน	คิดเป็น ร้อยละ
ทต. มะเขือแจ้ - ตำแหน่ง หนฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง ๖ (นักบริหารงาน ช่าง ๖)	นายสายัณฑ์ มณีวรรณ - นายช่างโยธา ๖ ทต. มะเขือแจ้	๑๐๐	๖๖	๑๐๐	๗๕	๑๐๐	๘๗	๒๒๘	๗๖

Created with

ชื่อเทศบาล/ ตำแหน่ง	ผู้ผ่านการสอบ คัดเลือก	ความรู้ ความสามารถ ทั่วไป		ความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง		ความเหมาะสม กับตำแหน่ง		คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน	
		คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	ได้ คะแนน	คิดเป็น ร้อยละ
ทต. เวียงยอง - ตำแหน่ง หน. สำนักปลัด ๖ (นักบริหารงาน ทั่วไป ๖)	นางจรรยาลักษณ์ จิตตรา - จนท.วิเคราะห์ ๖ว ทต. เวียงยอง	๑๐๐	๘๗	๑๐๐	๗๖.๕๐	๑๐๐	๘๖	๒๔๙.๕	๘๓.๑๗
ทต. เหมืองจี้ - ตำแหน่ง หน. สำนักปลัด ๖ (นักบริหารงาน ทั่วไป ๖)	นายรัชชัย ไทยกรรม - จนท.บริหารงาน ทะเบียนฯ ๖ว ทต. แม่แรง	๑๐๐	๘๐	๑๐๐	๘๕	๑๐๐	๘๘.๖๐	๒๔๖.๖	๘๒.๒๐
ทต. แม่แรง - ตำแหน่ง หน. สำนักปลัด ๖ (นักบริหารงาน ทั่วไป ๖)	น.ส. ปิยะมาศ โพธิพฤษดิ์ - จนท.วิเคราะห์ ๖ว ทต. แม่แรง	๑๐๐	๗๖	๑๐๐	๘๐	๑๐๐	๘๗.๔๐	๒๔๓.๔	๘๑.๑๓
ทต. ทากาศเหนือ - ตำแหน่ง หน. สำนักปลัด ๖ (นักบริหารงาน ทั่วไป ๖)	นางธัญญารัตน์ หาญพิศุทธิ์ - จนท.วิเคราะห์ ๖ว ทต. ทากาศเหนือ	๑๐๐	๗๘	๑๐๐	๙๒	๑๐๐	๘๗.๒๐	๒๕๗.๒	๘๕.๗๔
ทต. ทาทุ่งหลวง - ตำแหน่ง หน. สำนักปลัด ๖ (นักบริหารงาน ทั่วไป ๖)	นายถวิล เมืองแทน - จนท.วิเคราะห์ ๖ว ทต. ทาทุ่งหลวง	๑๐๐	๗๘	๑๐๐	๗๔	๑๐๐	๘๖	๒๘๓	๗๙.๓๓
ทต. ทากาศ - ตำแหน่ง หน. สำนักปลัด ๖ (นักบริหารงาน ทั่วไป ๖)	พ.จ.อ. ธนัท สันป่าแก้ว - นักบริหารงาน สาธารณสุข ๖ ทต. วังดิน	-	-	๑๐๐	๙๐	๑๐๐	๘๕.๓๓	๑๗๕.๓๓	๘๗.๖๗

Created with

ชื่อเทศบาล/ ตำแหน่ง	ผู้ผ่านการสอบ คัดเลือก	ความรู้ ความสามารถ ทั่วไป		ความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง		ความเหมาะสม กับตำแหน่ง		คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน	
		คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	คะแนน เต็ม	ได้ คะแนน	ได้ คะแนน	คิดเป็น ร้อยละ
- ตำแหน่ง หัวหน้ากอง การศึกษา ๖ (นักบริหารงาน การศึกษา ๖)	น.ส. นันทินา หน่อแก้ว - นวก. ศึกษา ๖ว ทต. ทากาศ	๑๐๐	๙๘	๑๐๐	๙๘	๑๐๐	๘๗	๒๘๓	๙๔.๓๔
ทต. ลี - ตำแหน่ง หน. สำนักปลัด ๖ (นักบริหารงาน ทั่วไป ๖)	นายวิชัย วงศ์บุญมา - จนท.วิเคราะห์ ๖ว ทต. ลี	๑๐๐	๘๖	๑๐๐	๙๐	๑๐๐	๘๗	๒๖๓	๘๘
- ตำแหน่ง หน. กองคลัง ๖ (นักบริหารงาน คลัง ๖)	น.ส. ทองเพียร เชื่อนแก้ว - จพง.การเงินฯ ๖ว ทต. ลี	๑๐๐	๘๔	๑๐๐	๙๐	๑๐๐	๘๕	๒๕๙	๘๖.๓๓
ทต. แม่ตื่น - ตำแหน่ง หน. สำนักปลัด ๖ (นักบริหารงาน ทั่วไป ๖)	ไม่มีผู้ใดสอบผ่าน ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	-	-	-	-	-	-	-	-
ทต. ม่วงน้อย - ตำแหน่ง หน. กอง การศึกษา ๖ (นักบริหารงาน การศึกษา ๖)	น.ส.กรองจิต อานุภาพสโมสร - นวก.ศึกษา ๖ว ทต. ม่วงน้อย	๑๐๐	๖๘	๑๐๐	๗๐	๑๐๐	๘๖	๒๒๔	๗๔.๖๖
ทต. วังผาง - ตำแหน่ง หน. กอง การศึกษา ๖ (นักบริหารงาน การศึกษา ๖)	นายอภิรักษ์ ไชยศรีหา - นวก.ศึกษา ๖ว ทต. วังผาง	๑๐๐	๗๙	๑๐๐	๗๓	๑๐๐	๘๗.๑๗	๒๓๙.๑๗	๗๙.๗๓

จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้เทศบาลทั้ง ๑๗ แห่ง แต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการสอบคัดเลือกและคัดเลือก

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒๒ เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน

- ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๓๓๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการยกเลิกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฉบับเดิม

ดังนั้น จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ให้สอดคล้องกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

- ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) ได้จัดทำร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ในเรื่องดังนี้

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบในร่างประกาศที่เสนอมานี้

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒๓ การหรือการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วยมีเทศบาลในพื้นที่จังหวัดลำพูนขอหรือการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑) เทศบาลตำบลทากาศเหนือ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน ขอหรือกรณี การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๓ แก่พนักงานเทศบาลที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการและโอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการพลเรือน ราย นางสาวดวงพร ดีชุม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ สังกัด เทศบาลตำบลทากาศเหนือ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ บุคคลดังกล่าวมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ ช่วยราชการ ณ เทศบาลตำบลเหมืองง่า

- ๑ เมษายน - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลทากาศเหนือ

Created with



nitroPDF[®]
created with

professional
nitroPDF[®]
professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

- ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ซึ่ง นางสาวดวงพร ดีชุม ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓) ประเมินโดยเทศบาลตำบลเหมืองง่าที่ไปช่วยราชการ ได้รับผลการประเมินในระดับ ๐.๕ ขึ้น ซึ่งเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบขั้น

- ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ประเมินโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ได้รับผลการประเมินในระดับดี (ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒ คิดเป็นเงินที่ได้เลื่อน ๒๒๐ บาท) ซึ่งเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบแห่ง

โดยเทศบาลตำบลกาศเหนือได้ขอหารือในประเด็น ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๓ ของเทศบาลตำบลกาศเหนือ จะสามารถมีมติไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ นางสาวดวงพร ดีชุม ได้หรือไม่ โดยพิจารณาจากระยะเวลาการไปช่วยปฏิบัติราชการ การทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลต้นสังกัด และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียงครั้งเดียว (๑ เมษายน ๒๕๕๓) จากเทศบาลตำบลเหมืองง่า ที่ไปช่วยราชการ

๒. หากต้องจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๓ แก่ นางสาวดวงพร ดีชุม จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียงครั้งเดียว (๑ เมษายน ๒๕๕๓) จากเทศบาลที่ไปช่วยราชการ โดยเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบขั้น ส่วนการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ประเมินที่สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ซึ่งเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบแห่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว นางสาวดวงพร ดีชุม ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี รวม ๒ ครั้ง แต่เนื่องจากการเลื่อนขั้นในระบบที่แตกต่างกัน ทำให้ไม่สามารถระบุได้ว่าได้รับการเลื่อนขั้นทั้งปีรวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น หรือไม่ และในกรณีนี้ไม่เคยมีแนวทางปฏิบัติมาก่อน จึงเห็นควรหารือ สำนักงาน ก.ท.

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ หารือสำนักงาน ก.ท.

๒) เทศบาลตำบลอุโมงค์ อำเภอมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ขอหารือการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ กรณีพนักงานเทศบาลลาออก ราย นางสาวตติยา กลิ่นอำพันธ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลอุโมงค์ โดยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และขอลาออกรายการเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ๓ สังกัดเทศบาลตำบลบางกระพี้ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม ซึ่งเทศบาลตำบลอุโมงค์พิจารณาว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เนื่องจากลาออกไปก่อน จึงไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) จึงไม่เข้าเงื่อนไขตามระเบียบที่กำหนดว่าต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม ๒ ครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น แต่นางสาวตติยา กลิ่นอำพันธ์ได้โต้แย้งว่าตนเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เทศบาลตำบลอุโมงค์ จึงขอหารือว่าบุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ หรือไม่

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลอุโมงค์ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของ นางสาวตติยา กลิ่นอำพันธ์ ทั้งปีรวม ๒ ครั้ง โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓) ได้ ๑๘๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕ ถือเป็นผลการประเมินดีเด่นควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

- ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) ได้ ๑๘๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕ ถือเป็นผลการประเมินดีเด่นควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลตำบลอุโมงค์ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) เทศบาลตำบลอุโมงค์ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับนางสาวตติยา กลิ่นอำพันธ์ แต่ใช้ฐานเงินเดือนของบุคคลดังกล่าวรวมอยู่ในฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ เพื่อใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลอุโมงค์จะต้องเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ให้ นางสาวตติยา กลิ่นอำพันธ์ ด้วย โดยเทียบเคียงได้กับกรณีของผู้เกษียณอายุราชการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ที่บุคคลดังกล่าวจะได้รับ โดยให้พิจารณาจ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลอุโมงค์ เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ให้นางสาวตติยา กลิ่นอำพันธ์ สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ (โบนัส) ให้แก่พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๙

/๔.๒๔ ขอรับ...

Created with



nitroPDF[®]
reated with

professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

download the free trial online at nitropdf.com/professional

๔.๒๔ ขอรับความเห็นชอบให้เทศบาลใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
เป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

เทศบาลที่ ขอใช้ บัญชีบรรจุ	ส่วนราชการที่ ยินยอมให้ใช้บัญชี	ตำแหน่ง/ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้สอบแข่งขันได้	คุณวุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน
อำเภอป่าซาง เทศบาล ตำบลมะกอก	ก.ท.จ. ลำพูน	เจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ ระดับ ๑	นางสาวสาวิตรี ใจชื่อ (ลำดับที่ ๑๗)	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๕,๗๖๐.-
อำเภอเมือง เทศบาลตำบล ต้นธง	ก.ท.จ. ลำพูน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒	น.ส. ญัฐภัสร์ ตาจุมปา (ลำดับที่ ๑๑)	ปวส. (การจัดการ)	๗,๑๐๐.-
			นางสาวรัตนดา เสือมี (ลำดับที่ ๑๒)	ปริญญาตรี (ภาษาอังกฤษ)	๗,๑๐๐.-
		เจ้าพนักงาน ป้องกันฯ ระดับ ๒	นายอาทิตย์ ปรีเตนัง (ลำดับที่ ๖)	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	๗,๑๐๐.-
		เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑	น.ส.อาภิสรา สุวรรณโสภิต (ลำดับที่ ๖)	ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์)	๕,๗๖๐.-
เทศบาลตำบล ริมปิง	ก.ท.จ. ลำพูน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒	นางสาวกิริติกา วงศ์วิราช (ลำดับที่ ๑๓)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๗,๑๐๐.-
		เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ ระดับ ๑	นายศุภชัย กาบทอง (ลำดับที่ ๒๑)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๕,๗๖๐.-
เทศบาลตำบล บ้านแป้น	ก.ท.จ. ลำพูน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒	นายพูนทรัพย์ เต้ากลาง (ลำดับที่ ๑๔)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๗,๑๐๐.-
เทศบาลตำบล ประตูป่า	ก.ท.จ. ลำพูน	เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑	นางสาวอรัญญา สิงห์เชื้อ (ลำดับที่ ๕)	ปวช. (พาณิชยกรรม)	๕,๗๖๐.-
		เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ ระดับ ๑	นายนิรุต วงศ์พันธ์ (ลำดับที่ ๒๐)	ปวช. (ช่างยนต์)	๕,๗๖๐.-
เทศบาลตำบล บ้านกลาง	ก.ท.จ. ลำพูน	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑	นายเกรียงไกร กาใจ (ลำดับที่ ๓๑)	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๕,๗๖๐.-
อำเภอ บ้านโฮ้ง เทศบาลตำบล ศรีเตี้ย	ก.ท.จ. ลำพูน	จนท.บริหารงาน ทะเบียนและบัตร ระดับ ๓	นายวิชาญ อิ่มทอง (ลำดับที่ ๗)	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๗,๙๔๐.-

เทศบาลที่ ขอใช้ บัญชีบรรจุก	ส่วนราชการที่ ยินยอมให้ใช้บัญชี	ตำแหน่ง/ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้สอบแข่งขันได้	คุณวุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน
<u>อำเภอแม่ทา</u> ทต. ทาชุมเงิน	ก.ท.จ. ลำพูน	ช่างโยธา ระดับ ๑	นายวรกานต์ ไตรภพเสาวภาคย์ (ลำดับที่ ๑๖)	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๕,๗๖๐.-
<u>อำเภอลี้</u> ทต. ดงดำ	ก.ท.จ. ลำพูน	นายช่างโยธา ระดับ ๒	นายพิชญ์ เพ็ชรารรรณ (ลำดับที่ ๒๓)	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๗,๑๐๐.-

จึงขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน ให้เทศบาล บรรจุกแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๑๔ ราย ดังกล่าว ตามที่ขอรับความเห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒๕ ขอรับความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.ท.จ. ลำพูน

ต้นเรื่อง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.ท.จ. ลำพูน เพื่อบรรจุก แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

อบต. ที่ขอใช้ บัญชีบรรจุก	ส่วนราชการที่ ยินยอมให้ใช้บัญชี	ตำแหน่ง/ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้สอบแข่งขันได้	คุณวุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน
<u>อำเภอทุ่งหัวช้าง</u> อบต. ทุ่งหัวช้าง	ก.ท.จ.ลำพูน	จนท. ป้องกันฯ ระดับ ๑	นายสุรพงษ์ จันทราช (ลำดับที่ ๑๙)	ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๕,๗๖๐.-
อบต. ตะเคียนปม	ก.ท.จ. ลำพูน	เจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ ระดับ ๑	นางอมรรัตน์ อุตะมะ (ลำดับที่ ๑๖)	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๕,๗๖๐.-
		นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓	นางสาวชนิดดา ผมคำ (ลำดับที่ ๑๙)	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๗,๙๔๐.-
<u>อำเภอลี้</u> อบต. แม่ตื่น	ก.ท.จ. ลำพูน	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๓	นายอภิเชก ดวงใจ (ลำดับที่ ๑๖)	ปริญญาตรี (เกษตรศาสตร์)	๗,๙๔๐.-

จึงขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน อนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.ท.จ. ลำพูน เพื่อบรรจุกและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒๖ การเยียวยาผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.ลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ มีมติเยียวยาผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว จำนวน ๕ ราย โดยขอเสนอเพื่อขอรับความเห็นชอบเป็นรายบุคคล ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว ราย นางนงลักษณ์ คิตดี

ข้อเท็จจริง

นางนงลักษณ์ คิตดี ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ การเลื่อนระดับเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ สำหรับเงินเดือนเมื่อเทียบเงินเดือนตามการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรกกับการดำเนินการตามมาตรการเยียวยาฯ แล้ว จากเดิมได้เงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท เป็น ๘,๗๐๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอ

๑. ขอแก้ไขมติที่ประชุม ก.ท.จ.ลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ข้อ ๒ โดยตัดข้อความ หากมีการยกเลิกมติ ก.อบต. ตามข้อ ๑ แล้วนำเสนอ ต่อที่ประชุม ก.ท.จ.ลำพูน พิจารณาต่อไป เพื่อให้การเยียวยาบุคคลรายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. เห็นควรแจ้ง ทต.แม่ต๋อน แก่ไข้อัตราเงินเดือนของนางนงลักษณ์ คิตดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ จากเดิมได้เงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท เป็น ๘,๗๐๐ บาท

จึงเรียนเสนอต่อ ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒. ผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว ราย นางสาววารุณี ทะนันไชย

ข้อเท็จจริง

ทต.ทาสบชัย มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง นางสาววารุณี ทะนันไชย ให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ ตามมาตรการเยียวยาผู้สอบแข่งขันได้ตามมติ ก.ท.จ.ลำพูน แล้ว ตามคำสั่งเทศบาลตำบลทาสบชัย ที่ ๒๘๑/๒๕๕๓ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อเสนอ

๑. ขอแก้ไขมติที่ประชุม ก.ท.จ.ลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๓ โดยตัดข้อความ หากมีการยกเลิกมติ ก.อบต. ตามข้อ ๑ แล้วนำเสนอ ต่อที่ประชุม ก.ท.จ.ลำพูน พิจารณาต่อไป เพื่อให้การเยียวยาบุคคลรายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย .

๒. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ และอัตราเงินเดือนที่เปลี่ยนแปลงไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนเสนอต่อ ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว ราย นางสาวนภัสสร ยะอนันต์**ข้อเท็จจริง**

ทต.วังม่วง มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวนภัสสร ยะอนันต์ ให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ ตามมาตรฐานการเยียวยาผู้สอบแข่งขันได้ตามมติ ก.ท.จ.ลำพูน แล้ว ตามคำสั่งเทศบาลตำบลวังม่วง ที่ ๕๒๒/๒๕๕๓ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

ข้อเสนอ

การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ และอัตราเงินเดือนที่เปลี่ยนแปลงไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

เลขานุการฯ

- ขอเสนอว่า อัตราเงินเดือนและระดับตำแหน่งของบุคคลรายนี้ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม และได้ขอใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการปรับระดับและอัตราเงินเดือนในการเยียวยาครั้งนี้ จึงขอตรวจสอบรายละเอียดทั้งหมดก่อนนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเรียนเสนอต่อ ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอมา

๔. ผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว ราย นายเกรียงไกร เบ็ญโก**ข้อเท็จจริง**

ทต.แม่แรง มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง นายเกรียงไกร เบ็ญโก ให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ ตามมาตรฐานการเยียวยาผู้สอบแข่งขันได้ตามมติ ก.ท.จ.ลำพูน แล้ว ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแม่แรง ที่ ๗๔๙/๒๕๕๓ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

ข้อเสนอ

การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ และอัตราเงินเดือนที่เปลี่ยนแปลงไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนเสนอต่อ ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕. ผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว ราย นายอภิวัฒน์ เงินดี**ข้อเท็จจริง**

ทต.ริมปิง มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง นายอภิวัฒน์ เงินดี ให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ ตามมาตรฐานการเยียวยาผู้สอบแข่งขันได้ตามมติ ก.ท.จ.ลำพูน แล้ว ตามคำสั่งเทศบาลตำบลริมปิง ที่ ๖๖๙/๒๕๕๓ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

ข้อเสนอ

๑. ขอแก้ไขมติที่ประชุม ก.ท.จ.ลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๑. ยกเลิกมติ ก.ท.จ.ลำพูน ที่ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ราย นายเกรียงไกร เป้งโก เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ เนื่องจากบรรจุแต่งตั้งไม่เรียงตามลำดับที่ แก้ไขเป็น ยกเลิกมติ ก.ท.จ.ลำพูน ที่ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๔๙ ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล เฉพาะราย นายอภิวัฒน์ เงินดี เนื่องจากบรรจุแต่งตั้งไม่เรียงตามลำดับที่ และข้อ ๒ โดยให้มีสถานภาพความเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีสถานภาพความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

๒. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ และอัตราเงินเดือนที่เปลี่ยนแปลงไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนเสนอต่อ ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒๗ ขอรับความเห็นชอบการตัดโอนตำแหน่งจากส่วนราชการเดิมไปส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ เรื่องเดิม

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลวังผาง อำเภอเวียงหนองล่อง จัดตั้งส่วนราชการเป็น “กอง” คือ “กองวิชาการและแผนงาน” และจังหวัดได้แจ้งให้เทศบาลตำบลวังผาง ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดตั้งส่วนราชการเป็น “กอง” คือ “กองวิชาการและแผนงาน” ไปแล้ว โดยให้มีการตัดโอนตำแหน่ง (เฉพาะตำแหน่งที่จะตัดโอน) จากส่วนราชการเดิม (สำนักปลัดเทศบาล) ไปส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ (กองวิชาการและแผนงาน) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลวังผาง ได้จัดส่งบัญชีแสดงรายละเอียด การจัดคนลงสู่ตำแหน่งในส่วนของ “กองวิชาการและแผนงาน” โดยขออนุมัติกรอบอัตรากำลังและตัดโอนตำแหน่งจากส่วนราชการเดิม “สำนักปลัดเทศบาล” ไปส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ “กองวิชาการและแผนงาน” เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังและการตัดโอนตำแหน่งจากส่วนราชการเดิม “สำนักปลัดเทศบาล” ไปส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ คือ “กองวิชาการและแผนงาน” ดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒๘ เรื่อง การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

มติที่ประชุม ให้เลขาธิการกรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ สรุปรายละเอียดทั้งหมด แล้วให้นำเสนอ
ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม ไม่มี รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางรัชนีวรรณ เกษร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.จังหวัดลำพูน

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายจรัส ช่างเรือน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

เลขานุการ ก.ท.จ. ลำพูน