

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน ดิคราชนราชกิจเร่งด่วน ได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน (นายเฉลิมชัย เฟื่องคอน) ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม รับรอง และขอแก้ไขในระเบียบวาระที่ 45 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาล ของเทศบาลตำบลบ้านธิ จำนวน 6 ราย จากเดิมมีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2552 - 30 กันยายน 2553 ขอแก้ไขเป็นให้มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2552 - 30 กันยายน 2555 เนื่องจากการพิมพ์ผิดพลาด

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

31 เรื่อง เปลี่ยนชื่อและจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล

- ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0890.2/ว 1702 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2552 แจ้งว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้ลงนามในประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2552 เรื่อง เปลี่ยนชื่อและจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล โดยจังหวัดลำพูน มีองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับการเปลี่ยนชื่อและจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล จำนวน 11 แห่ง ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลต้นธง อำเภอเมืองลำพูน ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลต้นธง
2. องค์การบริหารส่วนตำบลประตูป่า อำเภอเมืองลำพูน ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลประตูป่า
3. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมืองลำพูน ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลเหมืองจี้
4. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างค้ำ อำเภอเมืองลำพูน ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลหนองช้างค้ำ

หนองช้างค้ำ

5. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอเถลี ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลศรีวิชัย
6. องค์การบริหารส่วนตำบลดงดำ อำเภอเถลี ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลดงดำ
7. องค์การบริหารส่วนตำบลลี่ อำเภอเถลี ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลลี่
8. องค์การบริหารส่วนตำบลทาขุมเงิน อำเภอแม่ทา ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลทาขุมเงิน
9. องค์การบริหารส่วนตำบลทาทุ่งหลวง อำเภอแม่ทา ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง
10. องค์การบริหารส่วนตำบลทาปลาตุก อำเภอแม่ทา ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลทาปลาตุก
11. องค์การบริหารส่วนตำบลทากาศ อำเภอแม่ทา ได้รับการเปลี่ยนชื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลทากาศเหนือ และได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลทากาศเหนือ

/โดยให้มีผล...

โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยลงนามในประกาศเป็นต้นไป ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่จัดตั้งเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาล และปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตามนัยมาตรา 8 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 และคณะกรรมการการเลือกตั้งต้องจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ตามนัยมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2545 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) ได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

3.2 เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

3.2.1 ด้วยเทศบาลในจังหวัดลำพูน ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

-เทศบาลตำบลหนองขวง อำเภอเวียงหนองล่อง ตามมติ ก.ท.จ. ลำพูน ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 เห็นชอบให้โอน (ย้าย) นางสาวจตุพร จาดา ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานคลัง 6) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานคลัง 6) เทศบาลตำบลวังดิน อำเภอฝาง เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 เทศบาลตำบลหนองขวง จึงขอรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานคลัง 6) ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือก

3.2.2 ด้วยในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) ในการประชุม ครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2552 ได้รับทราบที่เทศบาลตำบลบ้านกลาง และในการประชุมครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 ได้รับทราบที่เทศบาลตำบลศรีเตี้ย มีตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง และมีความประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ/เทศบาล	ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง	ขอดำเนินการสรรหาโดยวิธี
1.	<u>อำเภอเมืองลำพูน</u> เทศบาลตำบลบ้านกลาง	- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 1 อัตรา	การคัดเลือก
2.	<u>อำเภอบ้านโฮ่ง</u> เทศบาลตำบลศรีเตี้ย	- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) จำนวน 1 อัตรา	การสอบคัดเลือก

/บัดนี้...

บัดนี้ เทศบาลตำบลบ้านกลาง และเทศบาลตำบลศรีเตี้ย รายงานว่า จะสรรหาคำแหน่งผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว โดยวิธีการคัดเลือก และการสอบคัดเลือก และได้กำหนดการรับสมัคร ดังนี้

เทศบาลตำบลบ้านกลาง

- กำหนดการรับสมัครคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม - 13 พฤศจิกายน 2552
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ 13 พฤศจิกายน 2552
- กำหนดการคัดเลือก วันที่ 30 พฤศจิกายน 2552
- ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ 1 ธันวาคม 2552

เทศบาลตำบลศรีเตี้ย

- กำหนดการรับสมัครสอบคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม - 20 ตุลาคม 2552
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก วันที่ 30 ตุลาคม 2552
- กำหนดการสอบคัดเลือก วันที่ 30 พฤศจิกายน 2552

ข้อระเบียบ

1. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2550 เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเปลี่ยนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2550 ข้อ 20 ได้กำหนดว่า

ข้อ 20 ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

- (1) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน
- (2) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ 4 หรือข้อ 5
- (3) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ 31 ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง จากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

/(4) รายงาน...

(4) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่

2. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 183 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ได้กำหนดให้วันสอบคัดเลือก / คัดเลือก ตำแหน่งบริหารเริ่มต้นพร้อมกันทั่วประเทศ ปีละไม่เกิน 4 ครั้ง ตามระยะเวลา ดังนี้

ครั้งที่ 1 กำหนดวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์

ครั้งที่ 2 กำหนดวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤษภาคม

ครั้งที่ 3 กำหนดวันทำการสุดท้ายของเดือนสิงหาคม

ครั้งที่ 4 กำหนดวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน

จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) ได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

3.3 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาล
ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลศรีเตี้ย				
1.	นายเสาวสันต์ ณ วรรณไทย	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
2.	นายวิชาญยุทธ วันนันทา	พนักงานดับเพลิง	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
3.	นายทัญญู ปิ่นศรี	นักการภารโรง	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
เทศบาลตำบลวังดิน				
1.	นางอรัญญา จันทร์แก้ว	ภารโรง	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
2.	นางสีมา ปะวัลละ	ภารโรง	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
3.	นายสายัณห์ เทือกตา	พนักงานดับเพลิง	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
4.	นายเด่น ใจปวน	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
5.	นายสนั่น ยากันทา	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
6.	นายอนุสรณ์ สีปิ่น	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
7.	นายอานนท์ อุดทาหาญ	พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
8.	นายณรงค์ สมลา	พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
9.	นายประดิษฐ์ เสาอ้าย	พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
10.	นายสุวรรณ ปาลีชัด	พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
11.	นายสำราญ จันทร์แก้ว	พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
12.	นายจำลอง คู่สอน	พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
13.	นายนิกร นุวันสา	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
14.	นายรัช มุคชิตา	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 31 ธ.ค. 2552	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
15.	นายธีรเมธ การอง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
16.	นางสาวสุกัญญา กัญจินะ	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
17.	นายชนศักดิ์ มหาวงศ์	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
18.	นายไกลกรุง ถานะสม	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
เทศบาลตำบลป่าซาง				
1.	นางสาววิไลลักษณ์ พิมสาร	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
2.	นางอาภา ทิศเดช	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
3.	นางวรารัตน์ ทุนแก้ว	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
4.	นายปัญญา โกลาเพ็ง	พนักงานดับเพลิง	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม

/5. นายชัย...

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
5.	นายชัย อภัยรุณ	พนักงานดับเพลิง	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
6.	นายพิเชษฐ์ เฉยแสวง	พนักงานดับเพลิง	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
7.	นายวีระยุทธ ต๊ะสุยะ	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
8.	นายอุทัย บุรีรัตน์	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
9.	นายจำโรจน์ กันทาชาว	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
10.	นายคำสุข ต๊ะศักดิ์	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
11.	นายคงศักดิ์ นาคมูล	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
12.	นายทศพล โนหล้า	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
13.	นายยุทธนา ต๊ะศักดิ์	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
14.	นายวัชรกร ไชยลังกา	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
15.	นายปริญญา เตชะสิทธิ์	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
16.	นายจักรคำ ต๊ะศักดิ์	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
17.	นายนำพล ชิงชัย	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
18.	นายอาน ชำมยอง	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
19.	นายชัยลักษณ์ ชำมยอง	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
20.	นายทวีศักดิ์ ะมาวิริญ	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
21.	น.ส.พิมพ์ภัทร กันทาทรัพย์	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
22.	นายทวีชัย บุญมี	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
23.	นางเบญจมาศ พรหมสุวรรณ	ครูผู้ดูแลเด็ก	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
24.	นางจันทนา อรุณวรรณ	ครูผู้ดูแลเด็ก	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
25.	นางสาวดวงดาว ภัทษา	ครูผู้ดูแลเด็ก	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
26.	นายฉัตรมงคล มณีวงศ์	การโรง	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
27.	นางเฉลิมศรี คำเกตุ	คนงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
เทศบาลตำบลอุโมงค์				
1.	นายสรายุทธ สุรินธรรม	การโรง	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
2.	นายมานพ ชาวฟู	คนสวน	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
3.	นางอรทัย สุวรรณ	นักการ	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
4.	นายสมพร สุยะ	พนักงานดับเพลิง	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
5.	นางสาวทุเรียน บุญประเสริฐ	นักการ	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
6.	นายวิทยา จิตหัตถะ	พนักงานดับเพลิง	1 ต.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม

/เทศบาลตำบลทาสบเส้า...

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
<u>เทศบาลตำบลทาสบเส้า</u>				
1.	นางปราณี ธรรมชัย	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
2.	นางสาวศิริกุล มะโนพะเส้า	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
3.	นายมนตรี กองแก้ว	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
5.	นางสาวกัญญาพร สุนทโรดม	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
6.	นางสาวรัตติกาล เรืองมี	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
7.	นางจิราภรณ์ อินตะนนท์	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
8.	นายฤทธิ์ ธรรมแก้ว	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
9.	นายจรูญ ปุกเสาร์	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
10.	นายสมชาย ปัญญาอิง	นักการ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
11.	นายอรรคเดช อินคำ	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
12.	นางเรืองรอง ปันศักดิ์	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
13.	นางรังรอง อินตะแก้ว	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
14.	นายสาคร เตจैसेาร์	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
15.	นายมานพ บุญกลาง	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
16.	นายพุงศักดิ์ คำขาว	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
17.	นายทศพล มโนพรหม	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
18.	นายศักดิ์ดา มูลนาศักดิ์	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
18.	นางสาวชลธิชา ช่างล้อ	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
20.	นางสาวพรพิมล จักรแก้ว	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
<u>เทศบาลตำบลแม่ตื่น</u>				
1.	นายชาติชาย บริบูรณ์	ภารโรง	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
2.	นายยอด ศรีจา	ผู้ช่วยประปา	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
3.	นายสมมาตร ส่างหลวง	ผู้ช่วยประปา	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
4.	นางสาวกฤติยา สังข์ป้อม	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
5.	นางสาวจิราพร ณะคำปู้ด	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
6.	นางสุดาพร คำเครื่อง	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
7.	นางศรีจันทร์ อินธิยะ	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
8.	นายศิวะวงศ์ คำฟู	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
9.	นายพิเชษฐ ทิตยวงษา	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
10.	นายอนุชิต ไชยะ	พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
11.	นายธงชัย พรรณมาตย์	พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
12.	นายจิรวัดน์ อุดมแก้ว	พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
13.	นายชันชิต จันทร์คำ	พนง.ประจำรถบรรทุกขยะ	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
เทศบาลตำบลริมปิง				
1.	นายจำลอง จุ่มปาลี	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
2.	นายเสาร์คำ หวันชัยศรี	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
3.	นายสุรเดช ชนะใหญ่	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
4.	นายวิจิต ถาพิงศ์ยศ	พนักงานดับเพลิง	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
5.	นายนพพร ณ ลำพูน	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
6.	นายณรงค์ เดชระงับ	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
7.	นางสาวอำไพ แสงทอง	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม
8.	นางบุญบา ปัญญา	คณงานทั่วไป	1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 9 การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

34 เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ ก.ท.จ. ลำพูน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ 4..

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

41 เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท. 0809.2/ว 224 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2552 แจ้งให้ทราบว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล สอดคล้องกับการกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในเขตพื้นที่ที่แตกต่างกัน อันจะบังเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สำนักงาน ก.ท. จึงให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

2 กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

3 กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนดให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ลำพูน ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 โดยสอดคล้องและมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในร่างประกาศที่เสนอมานี้ เพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

42 เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.ท.จ. ลำพูน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประสานกับทางผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

1. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูนหรือผู้แทน
2. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูนหรือผู้แทน
3. นายประภัสร์ ภูเจริญ นายกเทศมนตรีเมืองลำพูน
4. นายสมเจตน์ วุฒิพงษ์ชัยกิจ นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง
5. นายถวิล ถาน้อย ปลัดเทศบาลตำบลแม่ต๋น
6. ว่าที่ พ.ต. ชีรยุทธ วุฒิอรรถสาร ปลัดเทศบาลตำบลม่วงน้อย
7. นายนิวัฒน์ชัย รัตน์ชเลศ ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. ลำพูน
8. นายสงคราม เสียงสูง ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. ลำพูน
9. นางจำเรียง กันทาเดช ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. ลำพูน

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ดำเนินการประสานกับทางผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.ท.จ. ลำพูน

43 ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ/พ้นจากตำแหน่ง

เทศบาลในจังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานต้นสังกัด	เหตุการณ์พ้นจากตำแหน่ง	วัน เดือน ปีขอพ้น/ลาออก
1.	<u>อำเภอเมืองลำพูน</u> นายศิวกร เมธา	คนงานทั่วไป สำนักปลัดฯ	เทศบาล ตำบล เหมืองง่า	เพื่อไปประกอบอาชีพ อื่น	1 พ.ย. 2552
2.	นายชิต นารินทอง	คนงานทั่วไป กองช่าง	เทศบาล ตำบล เหมืองง่า	เพื่อไปประกอบอาชีพ อื่น	11 พ.ย. 2552

/ชื่อระเบียบ...

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2547

ข้อ 55 ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง 2 รายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือหนังสือขอลาออกซึ่งเป็นไปด้วยความสมัครใจ และนายกเทศมนตรีได้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากราชการต่อไป

จึงขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน ให้พนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง 2 รายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ขอพ้นจากตำแหน่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

44 ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง (ลาออก) ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานต้นสังกัด	เหตุการณ์พ้นจากตำแหน่ง	วัน เดือน ปีขอพ้น/ลาออก
1.	<u>อำเภอเมืองลำพูน</u> นางจรรุวรรณ จีฟู	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	เทศบาล เวียงยอง	เพื่อไปประกอบอาชีพ อื่น	9 พ.ย. 2552
2.	นายสำราญ แก้วไทย	พนักงานขับรถยนต์	เทศบาลเมือง ลำพูน	ขาดคุณสมบัติของ พนักงานจ้าง (อายุครบ 60 ปี)	31 ธ.ค. 2552
3.	<u>อำเภอบ้านธิ</u> นายศุภเมต ค้วงพรม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชน	เทศบาล ตำบล บ้านธิ	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เข้ารับราชการ	1 พ.ย. 2552
4.	<u>อำเภอเวียงหนองล่อง</u> นางรัตติกาล สุวิทย์ชยานนท์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	เทศบาล ตำบล หนองยวง	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เข้ารับราชการ	1 พ.ย. 2552
5.	<u>อำเภอลี้</u> นายเกษม ดิโน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	เทศบาล ตำบลวังคีน	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เข้ารับราชการ	1 ธ.ค. 2552

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2547

ข้อ 55 ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง 5 รายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกซึ่งเป็นไปด้วยความสมัครใจ และนายกเทศมนตรีได้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากราชการต่อไป

จึงขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน ให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง 5 รายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ขอพ้นจากตำแหน่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

45 เรื่อง ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

เทศบาลตำบลม่วงน้อย รายงานว่า นางจิตรา แสงผาบ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ สังกัด สำนักปลัดเทศบาลตำบลม่วงน้อย ได้ขอลาออกจากตำแหน่งเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งฯ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ 12 ตุลาคม 2552 และได้รับอนุญาตจากนายกเทศมนตรีตำบลม่วงน้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

1. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหมวด 15 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ข้อ 421 และข้อ 422 กำหนดว่า

ข้อ 421 ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(3) ได้รับอนุญาตให้ออก

ข้อ 422 การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

2. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2544 ข้อ 83 ข้อ 84 กำหนดว่า

ข้อ 83 พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(3) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือลาออกมีผลตามข้อ 84

ข้อ 84 พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

การขอลาออกของนางจิตรา แสงผาบ เป็นการขอลาออกเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งฯ และได้รับอนุญาตจากนายกเทศมนตรีตำบลม่วงน้อยแล้ว

จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

46 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)

เทศบาลในจังหวัดลำพูน มีความประสงค์ขอแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. แล้ว และได้เสนอขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่จ้าง	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
1.	เทศบาลตำบลศรีเตี้ย นายวิชาญยุทธ วันนันทา	พนักงานดับเพลิง	5,760-	อยู่ในแผนอัตรากำลัง
2.	เทศบาลตำบล นางสาวเสาวคนธ์ ปินตาแสน	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	5,760-	อยู่ในแผนอัตรากำลัง
3.	เทศบาลตำบลศรีวิชัย นางเนตรนภา เดชเขตขัน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	5,760-	อยู่ในแผนอัตรากำลัง

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ**1. ประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง**

ข้อ 9 การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

/2 ตามหนังสือ...

2 ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 77 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547

ได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2547 เรื่อง ปรับปรุง ค่าตอบแทนพนักงานจ้างและการกำหนดตำแหน่งโดย เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือ รับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้าง ชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน

ข้อพิจารณา

1. เทศบาลตำบลทั้ง 3 แห่งดังกล่าว ได้ดำเนินการสรรหาตามกรอบอัตรากำลังในแผน 4 ปี ซึ่งผ่าน ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน

2. เทศบาลตำบลทั้ง 3 แห่งดังกล่าว ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง 3 รายแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี จึงได้ประเมิน ให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

จึงขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน ให้เทศบาลตำบลทั้ง 3 แห่งดังกล่าว แต่งตั้งพนักงาน จ้างทั่วไป ทั้ง 3 ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ที่ ก.ท.จ. ลำพูนมีมติ (วันที่ 25 พฤศจิกายน 2552)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

47 ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ได้สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามกรอบอัตรากำลัง ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. แล้ว และได้เสนอขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างที่ผ่านการสรรหา ดังนี้

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
1.	<u>เทศบาลตำบลทาสบชัย</u> นายนวนชน กายไรสง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	1 ธ.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2555	แทนตำแหน่งที่ว่าง
	นายณัฐพล สายอ่อน	ผู้ช่วยช่างโยธา	1 ธ.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2555	แทนตำแหน่งที่ว่าง
3.	<u>เทศบาลตำบลบ้านกลาง</u> นายอภิวัฒน์ อภิวงค์งาม	ครูอัตราจ้าง	1 ธ.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2553	แทนตำแหน่งที่ว่าง
	<u>เทศบาลตำบลริมปิง</u> นางนฐพร วุฒิอรรถสาร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	1 ธ.ค. 2552 - 30 ก.ย. 2555	ต่อสัญญาจ้างคนเดิม

/ชื่อระเบียบ...

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 9 การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อพิจารณา

1. เทศบาลตำบลทั้ง 3 แห่งดังกล่าว ได้ดำเนินการสรรหา ตามกรอบอัตรากำลังในแผน 4 ปี ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน

2. เทศบาลตำบลทั้ง 3 แห่งดังกล่าว ได้ดำเนินการสรรหาและได้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน ก่อนเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

จึงขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) ให้เทศบาลตำบลทั้ง 3 แห่งดังกล่าว แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง 4 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (25 พฤศจิกายน 2552)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

48 ขอรับความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในงานอื่น

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในงานอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2552-2554) ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่รับโอน	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของตำแหน่งที่จะรับโอน	หมายเหตุ
1.	เทศบาลตำบลบ้านกลาง นางสาวจิราประภา มณีขัติย์ - ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 4 สำนักปลัดฯ - วุฒิ ป.โท (รป.ม.)	บุคลากร ระดับ 4 สำนักปลัดฯ	ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ย้ายไปดำรง ตำแหน่งใน งานอื่น

/ข้อระเบียบ...

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้อ 140 ข้อ 141 ข้อ 142 ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายเปลี่ยนสายงาน

ข้อ 140 การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 141 การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ 142 การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อพิจารณา

ตำแหน่งใหม่ที่พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ขอย้ายไป เป็นตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างและขอสรรหาในปี 2553 จึงสามารถย้ายได้ โดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ลำพูน

ข้อเสนอ

จึงขอมติที่ประชุม ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในงานอื่น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3) ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (วันที่ 25 พฤศจิกายน 2552)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

49 ขอรับความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ได้ขอรับความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ดังนี้

เทศบาลที่ขอใช้ บัญชีสอบ คัดเลือกฯ	จังหวัดที่ ยินยอมให้ใช้บัญชี สอบคัดเลือก	ตำแหน่งและส่วน ราชการเดิม	ชื่อ - สกุล ผู้สอบคัดเลือกได้	ตำแหน่งและส่วน ราชการใหม่	คุณวุฒิ การศึกษา
<u>อำเภอเมือง</u> เทศบาลตำบล เหมืองง่า	เทศบาลตำบล หนองล่อง จังหวัดลำพูน	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ระดับ 3 กองคลัง	นางสาวเสาวนีย์ นิมิตศิลป์	นักวิชาการคลัง ระดับ 3 กองคลัง	ปริญญาตรี ศิลปศาสตร บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)
<u>อำเภอแม่ทา</u> เทศบาลตำบล ทากาศ	เทศบาลตำบล เวียงพร้าว จังหวัดเชียงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4	นางสาวกาญจนา ศรีเยาว์เรือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ 4	ปริญญาตรี ศิลปศาสตร บัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)

ข้อระเบียบ

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.1/ว 61 ลงวันที่ 12 มกราคม 2547 เรื่อง กำหนดแนวทาง
ปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ข้อ 1 กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีพนักงานเทศบาล
ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ 3 ได้ที่เทศบาลอื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถ
ย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขัน
ได้หรือสอบคัดเลือกได้ เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ว่าง และมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ 4
ไปสอบคัดเลือกได้ที่เทศบาล ข. ในตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่ง
บุคลากร ระดับ 3-5 ของเทศบาล ข. ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ได้
เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบ
คัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

1. นางสาวเสาวนีย์ นิมิตรศิลป์ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ 35 ของเทศบาลตำบลหนองล่อง ซึ่งเทศบาลตำบลหนองล่อง ได้แจ้งรับรองบัญชีแล้ว

2. นางสาวกาญจนา ศรีเขาว์เรือน เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 35 ของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงพร้าว ได้แจ้งรับรองบัญชีแล้ว

3. ตำแหน่งที่จะย้ายเป็นตำแหน่งว่าง และสรรหาในปี 2553

จึงขอให้ที่ประชุมโปรดพิจารณาการขอรับความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเหมืองง่า และเทศบาลตำบลทากาศ ย้ายและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้ง 2 รายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ลำพูน มีมติ (วันที่ 25 พฤศจิกายน 2552)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

410 ขอรับความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานต้นสังกัด	เหตุการณ์พ้นจากตำแหน่ง	วัน เดือน ปีขอพ้น/ลาออก
1.	<u>อำเภอแม่ทา</u> นางสาวสุริย์พร พรหมวงศ์	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 ตำแหน่งเลขที่ 04-0311-001 กองคลัง	เทศบาลตำบลทาสบชัย	โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 อบต. เชื้อนผาก อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ

ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

มาตรา 15 ประกอบกับมาตรา 23 วรรคหก การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

ข้อพิจารณา

1. ลำดับที่ 1 พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก ขอโอน (ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น

2. หน่วยงานที่จะรับโอน ยินยอมรับโอน

/จึงขอรับ...

จึงขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน ให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่ง ต้นสังกัดเดิม เนื่องจากการโอน (ย้าย) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (วันที่ 25 พฤศจิกายน 2552)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

411 ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากการรับโอน (ย้าย)

เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากการรับโอน (ย้าย) ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการที่รับโอน	อัตราเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
1.	เทศบาลตำบลศรีเตี้ย นายสุรศักดิ์ กระบวนแสง	ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตำแหน่งเลขที่ 01-0101-001 เทศบาลตำบลมะกอก อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน	ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตำแหน่งเลขที่ 01-0101-001 เทศบาลตำบลศรีเตี้ย อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	18,910-	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
2.	เทศบาลตำบลมะกอก นายเดชธรรม กรรมสิทธิ์	ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตำแหน่งเลขที่ 01-0101-001 เทศบาลตำบลศรีเตี้ย อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน	ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตำแหน่งเลขที่ 01-0101-001 เทศบาลตำบลมะกอก อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน	18,480-	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
3.	เทศบาลตำบลหนองยวง นายสมยอด พัฒนสมสิทธิ์	รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-002 สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน	ปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน	17,910-	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ

/เทศบาลตำบลแม่แรง...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่รับโอน	อัตรา เงินเดือน	ตั้งแต่ วันที่
4	<u>เทศบาลตำบลแม่แรง</u> นางสาวสุพรรณษา สดางาม	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001 สำนักปลัดฯ อบต. สามตุ่ม อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลแม่แรง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน	5,970-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ
5	<u>เทศบาลตำบลทาสบเส้า</u> ค.ต. อติเรก อินตะพิงค์	ผู้บังคับหมู่ (สืบสวนสอบสวน) ตำแหน่งเลขที่ ปลพ. 1100 สถานีตำรวจภูธรเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-001 สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลทาสบเส้า อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน	17,020-	ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 167 วรรคสอง การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้ โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ 168 ภายใต้บังคับข้อ 159 และข้อ 167 ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม ก.ท.จ. อาจพิจารณา และมีมติให้ความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลหนึ่งมา แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลอีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ 172 ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความ ประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจง เหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการ ของผู้ที่จะขอโอนและ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้ รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด

ข้อ 173 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตามข้อ 171 และข้อ 172 ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล แล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ 174 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

ฯลฯ

(5) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อพิจารณา

1. ตำแหน่งที่จะรับโอน เป็นตำแหน่งว่างไม่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่
2. ตำแหน่งเดิมกับตำแหน่งที่ขอโอน เป็นตำแหน่งในระดับเดียวกัน
3. ต้นสังกัดของผู้ขอโอน ยินยอมให้โอน และเทศบาลที่จะรับโอนยินยอมรับโอน

จึงขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน พิจารณาให้เทศบาลตำบลศรีเตี้ย เทศบาลตำบลมะกอก เทศบาลตำบลหนองขวง เทศบาลตำบลแม่แรง และเทศบาลตำบลทาสบเส้า แต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากการรับโอน (ย้าย) และให้พนักงานเทศบาลในรายลำดับที่ 1-3 ดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งต้นสังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ที่ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติ (วันที่ 25 พฤศจิกายน 2552)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

412 ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ

เทศบาลในจังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในระดับควบ ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนเป็น ตำแหน่ง	ดำรง ตำแหน่ง ในระดับ ปัจจุบัน	เงื่อนไขในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น	ผ่านการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา เมื่อ
1.	เทศบาลตำบลบ้านกลาง นางณัฐฎาพร ต๊ะกิดุก - ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 เมื่อ 2 ตุลาคม 2550 - อัตราเงินเดือน 7,580บาท	เจ้าพนักงาน ประชา สัมพันธ์ ระดับ 2	เจ้าพนักงาน ประชา สัมพันธ์ ระดับ 3	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่ง ในระดับ 2 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.ผ่านการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา หมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมิน วันที่ 5 ตุลาคม 2552 ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดี หมวด 4: ดี
2	นางสาวชินานันท์ อรียนนทวิทย์ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 เมื่อ 2 ตุลาคม 2550 - อัตราเงินเดือน 10,190บาท	นักวิชาการ ศึกษา ระดับ 4	นักวิชาการ ศึกษา ระดับ 5	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่งใน ระดับ 4 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 10,190 บาท 3.ผ่านการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา หมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมิน วันที่ 5 ตุลาคม 2552 ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดีมาก หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดีมาก หมวด 4: ดี

/เทศบาลตำบลวังผาง...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนเป็นตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน	เงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาเมื่อ
3	<u>เทศบาลตำบลวังผาง</u> นางรัชฎา กงชนาธร - ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 เมื่อ 1 ตุลาคม 2550 - อัตราเงินเดือน 10,420 บาท	นักวิชาการ เกษตร ระดับ 4	นักวิชาการ เกษตร ระดับ 5	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.เงินเดือนไม่ต่ำกว่า 10,190 บาท 3.ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาหมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมินวันที่ 2 ตุลาคม 2552 ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดีมาก หมวด 4: ดีมาก
4	นางสาวนวลจันทร์ กันทาดง - ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 เมื่อ 1 ตุลาคม 2550 - อัตราเงินเดือน 7,730 บาท	เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับ 2	เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับ 3	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาหมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมินวันที่ 2 ตุลาคม 2552 ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดีมาก หมวด 4: ดีมาก

/5 นายสายัน...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนเป็นตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน	เงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาเมื่อ
5.	นายสาธิต เตใจ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 เมื่อ 4 ตุลาคม 2550 - อัตรารับเงินเดือน 7,420 บาท	นายช่างโยธา ระดับ 2	นายช่างโยธา ระดับ 3	2 ปี	1. ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาหมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมินวันที่ 5 ตุลาคม 2552 ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดี หมวด 3: ดี หมวด 4: ดี
6.	เทศบาลตำบลทาสบเส้า นายสนธยา รังรองธานินทร์ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 เมื่อ 22 สิงหาคม 2550 - อัตรารับเงินเดือน 10,190 บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5	2 ปี 2 เดือน	1. ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า 10,190 บาท 3. ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาหมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมินวันที่ 2 ตุลาคม 2552 ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดี หมวด 4: ดี

/เทศบาลตำบลหนองด่อง...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนเป็นตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน	เงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาเมื่อ
7.	เทศบาลตำบลหนองล่อง ส.ท. ชัชวาลย์ กันทา - ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 เมื่อ 1 ตุลาคม 2550 - อัตราเงินเดือน 8040 บาท	เจ้าหน้าที่ ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย ระดับ 2	เจ้าหน้าที่ ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย ระดับ 3	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 6,800 บาท 3.ผ่านการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา หมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมิน วันที่ 5 ตุลาคม 2552 ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดี หมวด 3: ดี หมวด 4: ดี
8	เทศบาลตำบลแม่แรง นายจตุพงษ์ ไชยวงษา - ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2550 - อัตราเงินเดือน 7,580 บาท	นายช่าง โยธา ระดับ 2	นายช่าง โยธา ระดับ 3	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.ผ่านการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา หมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมิน วันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดีมาก หมวด 4: ดี

/เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนเป็นตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน	เงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาเมื่อ
9	เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง นางสาวสายพิน เสาร์ยะ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 เมื่อ 9 ตุลาคม 2550 - อัตรารับเงินเดือน 8800 บาท	นักวิชาการ จัดเก็บ รายได้ ระดับ 3	นักวิชาการ จัดเก็บ รายได้ ระดับ 4	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาหมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมินวันที่ 9 ตุลาคม 2552 ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดีมาก หมวด 4: ดี
10	นายวัฒนชาติ วงศ์ชัยยา - ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 เมื่อ 3 พฤศจิกายน 2551 - ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2549 - รวมระยะเวลา 3 ปี - อัตรารับเงินเดือน 10,420 บาท - วุฒิ ปริญญาโท (รปศ.)	เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ นโยบาย และแผน ระดับ 4	เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ นโยบาย และแผน ระดับ 5	1 ปี	1.ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หากมีวุฒิปริญญาโทให้ลดเป็น 3 ปี 2.เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 10,190 บาท 3.ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาหมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมินวันที่ 3 พฤศจิกายน 2552 ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดีมาก หมวด 4: ดี

/11. นายพิชัย...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนเป็นตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน	เงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาเมื่อ
11.	นายพิชัย บุตรจุมปา - ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 เมื่อ 2 พฤศจิกายน 2550 - อัตราเงินเดือน 7,580 บาท	ช่างโยธา ระดับ 2	ช่างโยธา ระดับ 3	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 6,800 บาท 3.ผ่านการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา หมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมิน วันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดี หมวด 3: ดี หมวด 4: ดี
12	<u>เทศบาลตำบลบ้านธิ</u> นายสมจิตร ขานเกตุ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2550 - อัตราเงินเดือน 8,890 บาท	บุคลากร ระดับ 3	บุคลากร ระดับ 4	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.ผ่านการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา หมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมิน วันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดีมาก หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดีมาก หมวด 4: ดี

/เทศบาลตำบลแม่ตীন...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนเป็นตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน	เงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาเมื่อ
13	เทศบาลตำบลแม่ตื่น นางสาวปณณช วงศ์ฝั้น - ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2550 - อัตรารับเงินเดือน 8700บาท	นักวิชาการ ศึกษา ระดับ 3	นักวิชาการ ศึกษา ระดับ 4	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาหมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมินวันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดีมาก หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดีมาก หมวด 4: ดีมาก
14	เทศบาลตำบลศรีวิชัย นายเกรียงศักดิ์ สานา - ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2550 - อัตรารับเงินเดือน 10,190บาท	นักวิชาการ ศึกษา ระดับ 4	นักวิชาการ ศึกษา ระดับ 5	2 ปี	1.ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2.เงินเดือนไม่ต่ำกว่า 10,190 บาท 3.ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาหมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมินวันที่ 3 พฤศจิกายน 2552 ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดีมาก หมวด 4: ดีมาก

/15. นายสุมาต...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนเป็นตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน	เงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาเมื่อ
15.	นายสุมาทร เนตรลาวัณย์ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 เมื่อ 1 สิงหาคม 2550 - อัตรารับเงินเดือน 8320 บาท	นายช่างโยธา ระดับ 3	นายช่างโยธา ระดับ 4	2 ปี	1. ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า 8320 บาท 3. ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาหมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมินวันที่ 2 ตุลาคม 2552 ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดี หมวด 2: ดี หมวด 3: ดี หมวด 4: ดี
16.	นายวิบูลย์ ไชยสมภาร - ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 เมื่อ 1 สิงหาคม 2550 - อัตรารับเงินเดือน 6460 บาท	ช่างโยธา ระดับ 1	ช่างโยธา ระดับ 2	2 ปี	1. ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาหมวด 1 และ 2 ในระดับดีขึ้นไป หมวด 3 และ 4 ในระดับพอใช้ขึ้นไป	ผ่านการประเมินวันที่ 16 ตุลาคม 2552 ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาได้ หมวด 1: ดีมาก หมวด 2: ดีมาก หมวด 3: ดีมาก หมวด 4: ดี

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 95 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบลำดับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบลำดับ ให้ ก.ท.จ. มอบให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

/(1) พนักงาน...

(1) พนักงานผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(2) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของพนักงานเทศบาลผู้นั้น ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา

1. พนักงานเทศบาลทั้ง 16 รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

2. ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นแล้ว

จึงขอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลทั้ง 16 รายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

413 ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบ

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบ ดังนี้

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เทศบาลต้นสังกัดของพนักงานเทศบาลแต่ละแห่งแต่งตั้งได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในสายงานที่รับผิดชอบแล้ว มีความเห็นว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงาน สามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอประเมินเป็นตำแหน่ง	เงื่อนไขในการดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	คะแนนผ่านการประเมิน
1.	เทศบาลตำบลทาสบเส้า นายธนพนธ์ พึ่งตระการพันธุ์ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เมื่อ 5 กันยายน 2550 รวมระยะเวลา 2 ปี 2 เดือน - ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า สื่อสาร ระดับ 2 เมื่อ 15 กันยายน 2543 รวมระยะเวลา 9 ปี 2 เดือน - อัตราเงินเดือน 12,530 บาท - วุฒิ ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์)	นายช่างไฟฟ้า ระดับ 5	นายช่างไฟฟ้า ระดับ 6	1. เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้น 11,350- บาท 2. ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีระยะเวลาขั้นต่ำใน การดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 8 ปี 3. ประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 4. ประเมินผลงาน ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 5. สัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน	ประเมินบุคคล คะแนน 87 ประเมินผลงาน คะแนน 88.89 สัมภาษณ์ คะแนน 83 ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2552

/เทศบาลตำบลหนองล่อง...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ขอประเมินเป็น ตำแหน่ง	เงื่อนไขในการดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น	คะแนนผ่าน การประเมิน
2	<u>เทศบาลตำบลหนองล่อง</u> นางรัตน์ดิยา พงษ์วิทยานุกฤต - ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2550 รวมระยะเวลา 2 ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2544 รวมระยะเวลา 8 ปี - อัตราเงินเดือน 13,110 บาท - วุฒิ ปริญญาตรี (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน การเงินและ บัญชี ระดับ 5	นักบริหาร งานคลัง ระดับ 6 (เนื่องจากมี คุณวุฒิตรงตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง นักบริหารงาน คลัง 6 ในสาย งาน ก.ท. เดิม กำหนด)	1. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 11,350- บาท 2. ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีระยะเวลาขั้นต่ำใน การดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 8 ปี 3. ประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 4. ประเมินผลงานไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 5. สัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน	ประเมินบุคคล คะแนน 87 ประเมินผลงาน คะแนน 87 สัมภาษณ์ คะแนน 87 ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2552
3	<u>เทศบาลตำบลวังผาง</u> นางจำเนียร สุภาวงศ์ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เมื่อ 1 กันยายน 2549 รวมระยะเวลา 3 ปี 2 เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี ระดับ 3 (สายงานถือคุณนับได้ไม่เกิน ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน ตามหนังสือที่ มท 0809.2/ว 33 ลว. 25 ก.พ. 49) เมื่อ 6 พฤศจิกายน 2544 - รวมระยะเวลา 6 ปี 1 เดือน - อัตราเงินเดือน 13,690 บาท - วุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	นักวิชาการคลัง ระดับ 5	นักวิชาการคลัง ระดับ 6	1. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 11,350- บาท 2. ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีระยะเวลาขั้นต่ำใน การดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 6 ปี 3. ประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 4. ประเมินผลงานไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 5. สัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน	ประเมินบุคคล คะแนน 93 ประเมินผลงาน คะแนน 89.3 สัมภาษณ์ คะแนน 85 ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2552

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ขอประเมินเป็น ตำแหน่ง	เงื่อนไขในการดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น	คะแนนผ่าน การประเมิน
4	เทศบาลตำบลป่าซาง นายณรงค์ นรดิษฐ์ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เมื่อ 1 ตุลาคม 2550 รวมระยะเวลา 2 ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 เมื่อ 26 กันยายน 2546 รวมระยะเวลา 6 ปี 1 เดือน - อัตราเงินเดือน 11,650 บาท - วุฒิ ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน ทะเบียน และบัตร ระดับ 5	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน ทะเบียน และบัตร ระดับ 6	1. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 11,350- บาท 2. ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีระยะเวลาขั้นต่ำใน การดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 6 ปี 3. ประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 4. ประเมินผลงานไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 5. สัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน	ประเมินบุคคล คะแนน 89 ประเมินผลงาน คะแนน 88 สัมภาษณ์ คะแนน 86 ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2552
5	เทศบาลตำบลวังดิน นางกฤตพร ทรวงวิรัตน์ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เมื่อ 3 ตุลาคม 2550 รวมระยะเวลา 2 ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 3 เมื่อ 20 ธันวาคม 2546 รวมระยะเวลา 5 ปี 11 เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ทะเบียน ระดับ 2 (สายงาน เกื้อกูล) เมื่อ 1 เมษายน 2544 รวมระยะเวลา 2 ปี 8 เดือน - อัตราเงินเดือน 11,650 บาท - วุฒิ ปริญญาตรี (รปศ.)	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน ทะเบียน และบัตร ระดับ 5	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน ทะเบียน และบัตร ระดับ 6	1. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 11,350- บาท 2. ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีระยะเวลาขั้นต่ำใน การดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 6 ปี 3. ประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 4. ประเมินผลงานไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 5. สัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน	ประเมินบุคคล คะแนน 85 ประเมินผลงาน คะแนน 81.78 สัมภาษณ์ คะแนน 86 ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2552

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ขอประเมินเป็น ตำแหน่ง	เงื่อนไขในการดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น	คะแนนผ่าน การประเมิน
6	เทศบาลตำบล นายปภาวิน ปัญญาเทพ - ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 เมื่อ 17 ตุลาคม 2550 รวมระยะเวลา 2 ปี - อัตราเงินเดือน 10,190 บาท - วุฒิ ปวศ. (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ 4	นายช่างโยธา ระดับ 5	1. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้น 9,230- บาท 2. ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 3. ประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 4. ประเมินผลงานไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 5. สัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน	ประเมินบุคคล คะแนน 91 ประเมินผลงาน คะแนน 89 สัมภาษณ์ คะแนน 90 ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2552

ข้อระเบียบ

ตามประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานเทศบาล ได้กำหนดเกี่ยวกับเรื่องเลื่อนไหล สรุปว่า “การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกรอบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการ โดยตรวจสอบคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาประเมินและเมื่อผ่านการประเมินแล้ว ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.”

ข้อพิจารณา

พนักงานเทศบาลทั้ง 6 รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการแล้ว

จึงขอรับความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.ลำพูน ปรับระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลทั้ง 6 รายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยให้มีผลไม่ก่อนวันผ่านการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของเทศบาลต้นสังกัดแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ

414 ขอรับความเห็นชอบปรับแผนอัตรากำลัง 3 ปี พนักงานเทศบาล

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน ขอปรับแผนอัตรากำลัง 3 ปี พนักงานเทศบาล ดังนี้

ตำแหน่ง	กรอบตามแผนอัตรากำลังเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลศรีเตี้ย			
1. สำนักปลัดฯ			
- นักวิชาการเกษตร 3/5/6	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	-	ยุบเลิกตำแหน่ง
- บุคลากร 3/5/6	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา	เปลี่ยนปีสรรหา
- เจ้าหน้าที่ทะเบียนและบัตร 1-3/4	กำหนดไว้ในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	เปลี่ยนปีสรรหา
2. กองคลัง			
- เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	กำหนดใหม่
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	-	ยุบเลิกตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	-	ยุบเลิกตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4	กำหนดไว้ในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	เปลี่ยนปีสรรหา
3. กองสาธารณสุขฯ			
- นักบริหารงานสาธารณสุข 6	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	กำหนดใหม่
4. กองช่าง			
- วิศวกรโยธา 3-5/6	กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา	เปลี่ยนปีสรรหา
- ช่างไฟฟ้า 1-3/4	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา	เปลี่ยนปีสรรหา
5. กองการศึกษา			
- นักบริหารงานการศึกษา 6	กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา	เปลี่ยนปีสรรหา

ตำแหน่ง	กรอบตามแผนอัตรากำลังเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
6 กองสวัสดิการสังคมฯ - นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6	กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา	เปลี่ยนปีสรรหา
7. หน่วยงานตรวจสอบภายใน - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5/6	กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา	เปลี่ยนปีสรรหา
เทศบาลตำบลเวียงยอง			
1. สำนักปลัดฯ - นักบริหารงานทั่วไป 6 (หัวหน้าสำนักปลัด) - นักสังคมสงเคราะห์ 3-5/6	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	- -	ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง
2 กองคลัง - นักวิชาการคลัง 3-5/6 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5 - เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 2 อัตรา กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 2 อัตรา กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา -	ปรับเพิ่มตำแหน่ง ปรับลดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง
3 กองช่าง - ช่างโยธา 1-3/4	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	-	ยุบเลิกตำแหน่ง
4 กองการศึกษา - นักบริหารการศึกษา 6 (หัวหน้ากองการศึกษา)	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	-	ยังไม่ขอสรรหา
5 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - นักบริหารงานสาธารณสุข 6 (หัวหน้ากองสาธารณสุขฯ) - นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5/6 - เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4/5	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา ไม่ได้กำหนดไว้	- - กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	ยังไม่ขอสรรหา ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนดใหม่

/เทศบาลตำบลวังผาง...

ตำแหน่ง	กรอบตามแผนอัตรากำลั้งเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลั้งใหม่	หมายเหตุ
<u>เทศบาลตำบลวังผาง</u> 1. กองคลัง - นักวิชาการพัสดุ 3-5/6	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	กำหนดใหม่
<u>เทศบาลตำบลบ้านกลาง</u> 1. กองวิชาการและแผนงาน - นักวิชาการประชาสัมพันธ์ 3-5/6 - หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) 2. กองช่าง - หัวหน้าฝ่ายการโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) 3. กองคลัง - หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ 7 (นักบริหารงานคลัง 7)	ไม่ได้กำหนดไว้ ไม่ได้กำหนดไว้ กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา หัวหน้าฝ่ายการโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา -	กำหนดใหม่ กำหนดใหม่ ปรับลดระดับ ตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง
<u>เทศบาลตำบลวังดิน</u> 1. สำนักปลัดฯ - นักบริหารงานเทศบาล 6/7 - เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 - เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 - เจ้าพนักงานเทศกิจ 3-5/6 - เจ้าหน้าที่เทศกิจ 1-3/4 2. กองคลัง - เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา ไม่ได้กำหนดไว้ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5 กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 2 อัตรา - ขอกำหนดในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา - ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4 ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	ปรับเพิ่มตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง เปลี่ยนปีสรรหา ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนดใหม่ ปรับลดระดับ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	กรอบตามแผนอัตรากำลั้งเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลั้งใหม่	หมายเหตุ
- เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4	เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5 กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4 กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	ปรับลดระดับ ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	-	ยุบเลิกตำแหน่ง
3. กองช่าง			
- นักผังเมือง 3-5/6	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	-	ยุบเลิกตำแหน่ง
- ช่างเขียนแบบ 1-3/4	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	กำหนดใหม่
4. กองวิชาการและแผนงาน			
- เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4	กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา	เปลี่ยนปีสรรหา
5. กองการศึกษา			
- เจ้าหน้าที่สันทนการ 3-5/6	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	-	ยุบเลิกตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน 2-4/5	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	กำหนดใหม่
6. กองสวัสดิการสังคม			
- นักสังคมสงเคราะห์ 3-5/6	กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	-	ยุบเลิกตำแหน่ง
เทศบาลตำบลบ้านธิ			
1. กองช่าง			
- ผู้อำนวยการกองช่าง 7 (นักบริหารงานช่าง 7)	หัวหน้ากองช่าง 6 (นักบริหารงานช่าง 6) กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	ผู้อำนวยการกองช่าง 7 (นักบริหารงานช่าง 7) กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	ปรับระดับ ตำแหน่ง
เทศบาลตำบลเหมืองง่า			
1. สำนักปลัดฯ			
- เจ้าหน้าที่ทะเบียน 1-3/4	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	กำหนดใหม่
- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	กำหนดใหม่

ตำแหน่ง	กรอบตามแผนอัตรากำลังเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>- เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน 2-4/5</p> <p>2 กองช่าง</p> <p>- นักบริหารงานช่าง 7 (หัวหน้าฝ่ายโยธา 7)</p> <p>3 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- พยาบาลวิชาชีพ 3-5/6</p>	<p>กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา</p> <p>ไม่ได้กำหนดไว้</p> <p>ไม่ได้กำหนดไว้</p>	<p>-</p> <p>ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา</p> <p>ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา</p>	<p>ยุบเลิกตำแหน่ง</p> <p>กำหนดใหม่</p> <p>กำหนดใหม่</p>
<p>เทศบาลตำบลหนองยวง</p> <p>1. สำนักปลัดฯ</p> <p>- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5/6</p> <p>2 กองคลัง</p> <p>- นักวิชาการคลัง 3-5/6</p> <p>- นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6</p> <p>- เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4</p> <p>3 กองการศึกษา</p> <p>- นักวิชาการศึกษา 3-5/6</p>	<p>ไม่ได้กำหนดไว้</p> <p>ไม่ได้กำหนดไว้</p> <p>กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา</p> <p>กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา</p> <p>กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา</p>	<p>ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา</p> <p>ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา</p> <p>ขอกำหนดในปี 2554 จำนวน 1 อัตรา</p> <p>ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา</p> <p>ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา</p>	<p>กำหนดใหม่</p> <p>กำหนดใหม่</p> <p>เปลี่ยนปีสรรหา</p> <p>เปลี่ยนปีสรรหา</p> <p>เปลี่ยนปีสรรหา</p>
<p>เทศบาลตำบลดงดำ</p> <p>1. สำนักปลัดฯ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 1-3/4</p> <p>2 ส่วนโยธา</p> <p>- ช่างเขียนแบบ 1-3/4</p>	<p>ไม่ได้กำหนดไว้</p> <p>ช่างไฟฟ้า 1-3/4 กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา</p>	<p>ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา</p> <p>ช่างเขียนแบบ 1-3/4 ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา</p>	<p>กำหนดใหม่</p> <p>ปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง</p>

/ชื่อระเบียบ...

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ. ลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 14 การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ 17 การจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลโดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา 3 ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(7) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา

1. แผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลศรีเตี้ย เทศบาลตำบลเวียงยอง เทศบาลตำบลวังผาง เทศบาลตำบลบ้านกลาง เทศบาลตำบลวังดิน เทศบาลตำบลบ้านธิ เทศบาลตำบลเหมืองง่า เทศบาลตำบลหนองขวง และเทศบาลตำบลดงคำ เป็นแผนปี 2552 - 2554 ซึ่งอยู่ระหว่างการใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว

2. เทศบาลตำบลศรีเตี้ย เทศบาลตำบลเวียงยอง เทศบาลตำบลวังผาง เทศบาลตำบลบ้านกลาง เทศบาลตำบลวังดิน เทศบาลตำบลบ้านธิ เทศบาลตำบลเหมืองง่า เทศบาลตำบลหนองขวง และเทศบาลตำบลดงคำ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 หลังปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล คิดเป็นร้อยละ ดังนี้

เทศบาล	กรอบอัตรากำลังเดิม (อัตรา)	กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่จริง (อัตรา)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง (อัตรา)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ (อัตรา)	กรอบอัตรากำลังใหม่ทั้งหมด (อัตรา)	ภาระค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)
ทต. ศรีเตี้ย	28	13	3	2	27	26
ทต. เวียงยอง	34	16	6	2	30	33.61
ทต. วังผาง	67	31	-	1	68	35.96
ทต. บ้านกลาง	61	48	1	2	62	30.39
ทต. วังดิน	54	17	6	4	52	39.97
ทต. บ้านธิ	38	25	-	-	38	28.39
ทต. เหมืองง่า	26	21	1	4	29	35.48
ทต. หนองขวง	25	11	-	2	27	24.16
ทต. ดงคำ	16	11	-	1	17	21.82

3. เทศบาลตำบลศรีเตี้ย เทศบาลตำบลเวียงยอง เทศบาลตำบลวังผาง เทศบาลตำบลบ้านกลาง เทศบาลตำบลวังดิน เทศบาลตำบลบ้านธิ เทศบาลตำบลเหมืองง่า เทศบาลตำบลหนองขวง และเทศบาลตำบลดงคำ มีเหตุผลและความจำเป็นในการขอแก้ไข ปรับปรุง และกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้

31 เทศบาลตำบลศรีเตี้ย มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น

32 เทศบาลตำบลเวียงยอง มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพื่อรองรับการรับถ่ายโอนภารกิจและจัดเตรียมโครงสร้างให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

33 เทศบาลตำบลวังผาง มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีเพิ่มขึ้น และเพียงพอต่อปริมาณงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเทศบาลตำบลวังผาง

34 เทศบาลตำบลบ้านกลาง มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคล ตามมาตรา **35** และเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจ

35 เทศบาลตำบลวังดิน มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล และเพื่อรองรับปริมาณงานที่มีเพิ่มมากขึ้น

36 เทศบาลตำบลบ้านธิ มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจ ทำให้มีปริมาณคุณภาพและลักษณะงานเพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

37 เทศบาลตำบลเหมืองง่า มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีเพิ่มขึ้น และเพียงพอต่อปริมาณงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา

38 เทศบาลตำบลหนองขวง มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ ตลอดจนเพื่อรองรับปริมาณงานที่มีเพิ่มขึ้น และเพียงพอต่อปริมาณงาน

39 เทศบาลตำบลดงคำ มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่เพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอ

จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลศรีเตี้ย เทศบาลตำบลเวียงยอง เทศบาลตำบลวังผาง เทศบาลตำบลบ้านกลาง เทศบาลตำบลวังดิน เทศบาลตำบลบ้านธิ เทศบาลตำบลเหมืองง่า เทศบาลตำบลหนองขวง และเทศบาลตำบลดงคำ แก้ไขปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในครั้งนี้ด้วย

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบ การปรับแผนอัตรากำลัง 3 ปี พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

เทศบาลตำบลศรีเตี้ย

- นักวิชาการเกษตร 3/5/6

- บุคลากร 3-5/6

- วิศวกรโยธา 3-5/6

- ช่างไฟฟ้า 1-3/4

- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5/6

/เทศบาลตำบลเวียงยอง...

เทศบาลตำบลเวียงยอง

- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4 -ช่างโยธา 1-3/4
- นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5/6

เทศบาลตำบลวังดิน

- เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 จำนวน 3 อัตรา - เจ้าหน้าที่สันชนาการ 3-5/6

เทศบาลตำบลเหมืองง่า

- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4/5

เทศบาลตำบลหนองยวง

- นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6

เนื่องจาก เพื่อให้มีกรอบอัตรากำลังรองรับบัญชีที่ ก.ท.จ. ลำพูน เปิดสอบ สำหรับตำแหน่งอื่น นอกเหนือจากตำแหน่งดังกล่าวนี้ ที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบ

415 ขอรับความเห็นชอบปรับแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง4ปี

เทศบาลในจังหวัดลำพูน ขอรับความเห็นชอบปรับแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4ปี (2552-2555) ดังนี้

ตำแหน่งที่จะทำการสรรหา	กรอบตามแผนอัตรากำลังเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>เทศบาลตำบลเหมืองง่า</p> <p>1. สำนักปลัดฯ พนักงานจ้างทั่วไป - คนงานทั่วไป</p>	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 25 อัตรา	ขอกำหนดเพิ่มในปี 2553 จำนวน 4 อัตรา (รวม 29 อัตรา)	กำหนดเพิ่ม
<p>เทศบาลตำบลม่วงน้อย</p> <p>1. กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนายช่างโยธา</p> <p>2. กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สันชนาการ</p> <p>3. กองวิชาการและแผนงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p>	พนักงานจ้างทั่วไป กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา ไม่ได้กำหนดไว้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดฯ กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา ไม่ได้กำหนดไว้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ กำหนดไว้ในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	ปรับปรุง ตำแหน่ง กำหนดใหม่ ตัดโอนตำแหน่ง กำหนดใหม่
<p>เทศบาลตำบลวังดิน</p> <p>1. สำนักปลัดฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทศกิจ - พนักงานขับรถยนต์</p>	ไม่ได้กำหนดไว้ ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 2 อัตรา ขอกำหนดในปี 2553 และ 2554 จำนวน 2 อัตรา	กำหนดใหม่ กำหนดใหม่

/2 กองช่าง...

ตำแหน่งที่จะทำการสรรหา	กรอบตามแผนอัตรากำลังเดิม	กรอบตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
2 กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานขับรถยนต์	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 2 อัตรา	กำหนดใหม่
3 กองการประปา พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา	ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 1 อัตรา	กำหนดใหม่
4 กองวิชาการและแผนงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ไม่ได้กำหนดไว้ ไม่ได้กำหนดไว้	ขอกำหนดในปี 2555 จำนวน 1 อัตรา ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 2 อัตรา	กำหนดใหม่ กำหนดใหม่
เทศบาลตำบลดงคำ 1. ส่วนการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	กำหนดไว้ในปี 2552 จำนวน 1 อัตรา	ขอกำหนดในปี 2553 จำนวน 2 อัตรา	กำหนดเพิ่ม

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 7 วรรคสาม ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เทศบาลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

1. แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาลตำบลเหมืองง่า เทศบาลตำบลม่วงน้อย เทศบาลตำบลวังดิน และเทศบาลตำบลดงคำ เป็นแผนปี 2552-2555 ซึ่งอยู่ระหว่าง การใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว

2. การปรับกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเหมืองง่า เทศบาลตำบลม่วงน้อย เทศบาลตำบลวังดิน และเทศบาลตำบลดงคำ โดยมีเหตุผลเพื่อให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในการพัฒนาของเทศบาล ซึ่งการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ไม่กระทบกับภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แต่อย่างใด โดยมีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

/21 เทศบาลตำบลเหมืองง่า...

21 เทศบาลตำบลเหมืองง่า มีพนักงานจ้างตามภารกิจ **20** อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป **37** อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังจากเพิ่มอัตราดังกล่าวแล้วรวมทั้งสิ้น **11,810,743** บาท คิดเป็นร้อยละ **35.48** ของงบประมาณรายจ่าย ปี **2553**

22 เทศบาลตำบลม่วงน้อย มีพนักงานจ้างตามภารกิจ **19** อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป **5** อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังจากเพิ่มอัตราดังกล่าวแล้วรวมทั้งสิ้น **8,488,368** บาท คิดเป็นร้อยละ **23.46** ของงบประมาณรายจ่าย ปี **2553**

23 เทศบาลตำบลวังคิน มีพนักงานจ้างตามภารกิจ **16** อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป **19** อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังจากเพิ่มอัตราดังกล่าวแล้วรวมทั้งสิ้น **3,068,044** บาท คิดเป็นร้อยละ **35.27** ของงบประมาณรายจ่าย ปี **2553**

24 เทศบาลตำบลดงคำ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ **2** อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป **1** อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังจากเพิ่มอัตราดังกล่าวแล้วรวมทั้งสิ้น **358,320** บาท คิดเป็นร้อยละ **22.37** ของงบประมาณรายจ่าย ปี **2553**

จึงขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเหมืองง่า เทศบาลตำบลม่วงน้อย เทศบาลตำบลวังคิน และเทศบาลตำบลดงคำ แก้ไขปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง **4** ปี ในครั้งนี้ด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

416 ขอรับความเห็นชอบสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน มีตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง และมีความประสงค์ที่จะขอสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ/เทศบาล	ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง	ขอดำเนินการสรรหาโดยวิธี
1.	<u>อำเภอเมืองลำพูน</u> เทศบาลตำบลอุโมงค์	- หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) จำนวน 1 อัตรา	การสอบคัดเลือก
2	เทศบาลตำบลเหมืองง่า	- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 1 อัตรา - ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา	การคัดเลือก การคัดเลือก
3	เทศบาลเมืองลำพูน	- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานคลัง 6) จำนวน 1 อัตรา	การสอบคัดเลือก

/ชื่อระเบียบ...

ข้อระเบียบ

1. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2550 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2550 ข้อ 20 ได้กำหนดว่า

(1) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(2) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ 4 หรือข้อ 5 แล้วแต่กรณี

(3) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ 31 ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(4) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่

2. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดว่า

ฯลฯ

ข้อ 98 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตามข้อ 94(4) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ. กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(1) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(2) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า

7 คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------|
| (1) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล 1 คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (3) ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการสอบ 1 คน | เป็นกรรมการ |
| (4) นายกเทศมนตรี หรือผู้แทนนายกเทศมนตรี | เป็นกรรมการ |
| (5) ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| (6) ผู้แทนพนักงานเทศบาลซึ่งนายกเทศมนตรีแต่งตั้ง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

3 ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 183 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ได้กำหนดให้วันสอบคัดเลือก/คัดเลือกตำแหน่งบริหาร เริ่มต้นพร้อมกันทั่วประเทศ ปีละไม่เกิน 4 ครั้ง ตามระยะเวลา ดังนี้

- ครั้งที่ 1 กำหนดวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์
- ครั้งที่ 2 กำหนดวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤษภาคม
- ครั้งที่ 3 กำหนดวันทำการสุดท้ายของเดือนสิงหาคม
- ครั้งที่ 4 กำหนดวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน

จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบ และขอให้ที่ประชุมคัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ. ลำพูน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการคัดเลือกในตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 และตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับ 7 ของเทศบาลตำบลเหมืองง่า

มติที่ประชุม เห็นชอบ และที่ประชุมได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 และตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับ 7 ของเทศบาลตำบลเหมืองง่า ดังนี้

- | | | |
|--|------------------------------|-------------|
| 1. นายสงคราม เสียงสูง | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ลำพูน | เป็นประธาน |
| 2. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูนหรือผู้แทน | | เป็นกรรมการ |
| 3. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูนหรือผู้แทน | | เป็นกรรมการ |
| 4. นางศรีลย์ บริสุทธิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ลำพูน | เป็นกรรมการ |

417 เรื่อง การไม่สรรหานักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร

ต้นเรื่อง

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองลำพูน มีความประสงค์ไม่สรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ดังนี้

1.เทศบาลตำบลเหมืองง่า

- ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับ 6

ซึ่งมีความประสงค์ไม่สรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว เนื่องจากมีอัตรากำลังเพียงพอในการรองรับปริมาณงาน ประกอบกับมีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคล ตลอดจนการพัฒนาด้านอื่นๆ ของเทศบาล

ข้อระเบียบ

1. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2550 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2550 ข้อ 139 กำหนดว่า กรณีที่เทศบาลไม่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่าง ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

/จึงเรียน...

ผลของการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้คะแนนรวมทั้งสิ้น 550 คะแนน จากคะแนน 600 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 92.66

ได้ตรวจสอบการประเมินตัวชี้วัดการข้อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) ระดับ 6 เป็นระดับ 7 ในเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเล็กแล้ว ปรากฏว่าเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ได้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล เป็นระดับ 7 โดยได้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดทั้ง 7 ด้าน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. ได้กำหนดแล้ว

จึงขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ. ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร ในเทศบาลขนาดเล็ก ของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง โดยปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ

419 เรื่อง การขอกำหนดส่วนราชการเป็นกอง

ด้วยมีเทศบาลตำบลวังผาง และเทศบาลตำบลหนองล่อง อำเภอเวียงหนองล่อง ขอกำหนดส่วนราชการเป็นกอง เพิ่มเติมอีก 1 ส่วนราชการ ดังนี้

เทศบาลตำบลวังผาง

ขอกำหนดส่วนราชการเป็น “กอง” คือ กองวิชาการและแผนงาน เนื่องจากสำนักงานปลัดเทศบาลปัจจุบันมีภารกิจ และปริมาณงานเพิ่มขึ้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลหนองล่อง

ขอกำหนดส่วนราชการเป็น “กอง” คือ กองวิชาการและแผนงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานเกิดความเป็นระบบ มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ซึ่งเป็นผลเนื่องมาจากการขยายตัวขององค์กร ประกอบกับเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงการดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

ข้อระเบียบ

1. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 254 ภายใต้อำนาจข้อ 255 เทศบาลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการอื่นได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

/2 ตามประกาศ...

2. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง”

ข้อ 4 การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” จะต้องผ่านเกณฑ์เบื้องต้น ตามตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิตินคุณภาพ มติการพัฒนางองค์กร และมติการประเมินค่างาน ดังนี้

4.1 กรณี “สำนัก” ผ่านคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิตินคุณภาพ มติการพัฒนางองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 และมีคะแนนมติการประเมินค่างานตั้งแต่ 760 คะแนนขึ้นไป

4.2 กรณี “กอง” ผ่านคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิตินคุณภาพ มติการพัฒนางองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และมีคะแนนมติการประเมินค่างานตั้งแต่ 460 คะแนนขึ้นไป

ข้อ 5 ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นคณะกรรมการประเมิน โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาล ที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” และสรุปความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

ข้อ 6 เมื่อผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด และ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินแล้วเห็นสมควรให้จัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ก็ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นผลการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง รวมทั้งร่างประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ 7 เกณฑ์และตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิตินคุณภาพ มติการพัฒนางองค์กรและมติการประเมินค่างาน ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด

3. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 142 ลงวันที่ 21 กันยายน 2550 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” โดยสำนักงาน ก.ท. ได้กำหนดเกณฑ์และตัวชี้วัดออกเป็น 4 มิติ ได้แก่ มิติปริมาณงาน มิตินคุณภาพ มติการพัฒนางองค์กรและมติการประเมินค่างาน ดังนี้

1. มิติปริมาณงาน (25 คะแนน) ประกอบด้วย	คะแนน
1.1 การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	5
1.2 ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	5
1.3 อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	5
1.4 จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	5
1.5 ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	5
2. มิตินคุณภาพ (30 คะแนน) ประกอบด้วย	
2.1 การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	5
2.2 การปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	5

/23การจัดทำ...

23	การจัดทำบริหารความเสี่ยง	5
24	การประหยัดพลังงาน	5
25	ความโปร่งใส	5
26	การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	5
3	มติการพัฒนองคกร (15 คะแนน) ประกอบด้วย	
31	แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองคกรเรียนรู้	5
32	บุคลากรของส่วนราชการนั้น ได้เข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมฯ	5
33	การดำเนินงานตามแผนระบบคุณธรรม จริยธรรม (คะแนนรวม มติที่ 1+2+3)	5 70
4	มติการประเมินค่างาน	
41	องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	350
42	องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา	250
43	องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ (คะแนนรวม มติที่ 41+42+43)	400 1,000

ข้อพิจารณา

เห็นควรแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นคณะกรรมการประเมินการจัดตั้งส่วนราชการเป็นกองตามเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการเป็นกอง

ข้อเสนอ

จึงขอเสนอให้ที่ประชุมได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อไปประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดของเทศบาลตำบลวังผาง และเทศบาลตำบลหนองล่อง เพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ และที่ประชุมได้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อไปประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดของเทศบาลตำบลวังผาง และเทศบาลตำบลหนองล่อง ดังนี้

- | | | |
|--|------------------------------|-----------------------|
| 1. นายสมชาย สุริโยตร | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ลำพูน | เป็นประธาน |
| 2. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูนหรือผู้แทน | | เป็นกรรมการ |
| 3. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูนหรือผู้แทน | | เป็นกรรมการ |
| 4. ท้องถิ่นจังหวัดลำพูน | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

420 เรื่อง การพิจารณาคำเนิการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม มีความเห็นตามคณะอนุฯ วินัย

421 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบสั่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาลเป็นการชั่วคราว

ตามข้อ 274(11) กรณีอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์แก่ราชการ

เทศบาลตำบลวังคิน ขอให้ ก.ท.จ.ลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบการสั่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาล ดังนี้

- เนื่องจาก นายประกาศิต รั้งสรณ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลวังคิน ได้มีพฤติกรรมขัดแย้งกับผู้บริหาร โดยได้พิจารณาคำเนิการทำบันทึกเรื่องกล่าวหา ว่าผู้บริหารกระทำผิดอาญา ได้บันทึกแจ้งความดำเนินการสอบผู้บริหารว่าบุกรุกที่ของเทศบาล ดำเนินการอื่นโดยกระทำผิดกฎหมายควบคุมอาคาร

- ได้สั่งท้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และได้ติดต่อขอให้มาช่วยราชการที่เทศบาลตำบลม่วงน้อย อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2552 มีกำหนด 6 เดือน

- ได้มีพฤติกรรมไม่รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ โดยได้ให้แก่สัญญา ทำสัญญาเกี่ยวกับที่ดินของเทศบาล โดยเทศบาลเป็นฝ่ายเสียประโยชน์และอื่นๆ

- เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2552 ได้กลับไปปฏิบัติงานที่เทศบาลตำบลวังคิน โดยที่เทศบาลตำบลวังคินไม่ได้ร้องขอ ซึ่งหากปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมต่อไป อาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ แก่เทศบาลตำบลวังคินอย่างร้ายแรงได้

ข้อระเบียบ

ข้อ 274 ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. มีอำนาจสั่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาลเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(11) กรณีอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์แก่ราชการ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.ท.

ข้อ 275 ในการเสนอขอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการสั่งพนักงานเทศบาล ให้ประจำเทศบาล ให้แสดงรายละเอียดในคำเสนอขอ ดังต่อไปนี้

(1) คำชี้แจง เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์แก่ราชการ และระยะเวลาที่จะสั่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาล ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหกเดือน เว้นแต่การสั่งประจำเทศบาลตามข้อ 274(8) (9) และ (10) ให้สั่งได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลา

(2) หน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการที่จะมอบหมายแก่ผู้ถูกสั่งให้ประจำเทศบาล ยกเว้นกรณีตามข้อ 274(8) (9) และ (10)

/ข้อ 276 การสั่ง...

ข้อ 276 การสั่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีสั่งได้ตามมติของ ก.ท.จ. เป็นเวลาไม่เกินหกเดือนนับแต่วันที่ถูกสั่งให้ประจำ เว้นแต่ กรณีสั่งประจำเทศบาลตามข้อ 274(8) (9) และ (10) ให้สั่งได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลา

เมื่อมีการสั่งพนักงานเทศบาลผู้ใดให้ประจำเทศบาลแล้ว และถ้านายเทศมนตรี เห็นว่ายังมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษที่จะต้องสั่งให้ผู้นั้นประจำต่อไปอีกเกินกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขอความเห็นชอบขยายเวลาต่อ ก.ท.จ. ได้อีกไม่เกินหนึ่งปี โดยเมื่อรวมกันแล้วให้ขยายเวลาสั่งประจำเทศบาลไม่เกินหนึ่งปีหกเดือน ทั้งนี้ ให้ขอขยายก่อนวันครบกำหนดเวลาเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่กรณีที่มิเหตุผลความจำเป็นพิเศษ อาจขอความเห็นชอบขยายเวลาต่อ ก.ท.จ. ก่อนวันครบกำหนดเวลาเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวันได้

การขอความเห็นชอบขยายเวลาตามวรรคสองให้นำความข้อ 275(1) และ (2) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

จึงขอเรียนเพื่อโปรดพิจารณาสั่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาลเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม มีกำหนด 6 เดือน

มติที่ประชุม ให้ตั้งคณะทำงานสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีการสั่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาลเป็นการชั่วคราว ดังนี้

- | | | |
|--|------------------------------|-----------------------|
| 1. นางศรีลีย์ บริสุทธิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ลำพูน | เป็นประธาน |
| 2. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำพูนหรือผู้แทน | | เป็นกรรมการ |
| 3. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูนหรือผู้แทน | | เป็นกรรมการ |
| 4. นางจำเรียง กันทาเดช | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ลำพูน | เป็นกรรมการ |
| 5. นิตกร สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
- เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

มติที่ประชุม ให้ผู้ที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ จากการใช้บัญชีของ ก.ท.จ. ลำพูน หากมีความประสงค์จะโอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนาเดิม สามารถโอน (ย้าย) ได้ เพื่อเป็นการผ่อนปรนในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้กับ อปท. ที่รับบรรจุแต่งตั้ง

/เลิกประชุม...

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.

(ลงชื่อ) ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางรัชนีวรรณ เกษร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.จังหวัดลำพูน

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายอภิวัฒน์ สิทธิใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

เลขานุการ ก.ท.จ. ลำพูน
