



ที่ มท 0809.3/ว 141

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา ตูสิต กทม.10300

30 มิถุนายน 2548

เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.,ก.ท.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/1913 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2546
2. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว.112 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น (สน.คท.) ที่ มท 0808.4/624
ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2548 จำนวน 1 ฉบับ
2. สำเนาหนังสือสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น (สน.คท.) ที่ มท 0808.4/1301
ลงวันที่ 29 เมษายน 2548 จำนวน 1 ฉบับ
3. สรุปขั้นตอนการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้มีหนังสือเวียนชักข้อมแนวทางปฏิบัติในการ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ขอชักข้อมแนวทางปฏิบัติดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

1. การจ่ายขาดเงินสะสม เนื่องจากได้มีการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2547 ซึ่งตามข้อ 90 (2) ของระเบียบดังกล่าวได้กำหนดให้ในกรณีที่ยังงบประมาณรายจ่ายประกาศใช้ บังคับแล้ว หรือมีงบประมาณรายจ่ายไม่เพียงพอที่จะจ่าย หรือไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายขาดเงินสะสมได้โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกเงินให้พนักงานส่วน ท้องถิ่นตลอดจนลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินอื่นตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการกระทรวง มหาดไทยในระหว่างปีงบประมาณ รายละเอียดให้ถือปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แต่ทั้งนี้ วงเงินประโยชน์ เติบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้ว ต้องไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

2. การกำหนด ...

2. การกำหนดเกณฑ์ตัวชี้วัด เนื่องจากประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ กำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและต้องได้รับความเห็นชอบผลสัมฤทธิ์ของงานในทุกกอง/ส่วนราชการ ดังนั้น หากในมิติของการประเมิน/ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ/ตัวชี้วัดใด ซึ่งในบางกอง/ส่วนราชการอาจมีส่วนในการปฏิบัติงานในด้านนั้นน้อย เช่น ประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ เป็นต้น ควรพิจารณากำหนดหรือปรับน้ำหนักเกณฑ์คะแนนประเมินตามตัวชี้วัดดังกล่าวให้เหมาะสมกับลักษณะและปริมาณงานของกอง/ส่วนราชการนั้นๆ สำหรับเกณฑ์คะแนนที่ถือว่าผ่านหรือได้รับความเห็นชอบผลสัมฤทธิ์ของงานให้ ก.จังหวัดพิจารณากำหนดตามที่เห็นสมควร

3. การนับระยะเวลาการบริหารจัดการ มติ ก.จ.,ก.ท.และ ก. อบต. ครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 30 และ 31 ตุลาคม 2546 กำหนดให้เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบเกณฑ์ตัวชี้วัดจาก ก.จังหวัด ให้ปฏิบัติงานบริหารจัดการเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือน แล้วทำการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานราชการ โดยเริ่มนับการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปี รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 1.

4. การจ้างองค์กรที่เป็นกลาง การประเมินผลในมิติความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ้างองค์กรหรือสถาบันที่เป็นกลางดำเนินการสำรวจได้ เช่น สถาบันการศึกษา ฯลฯ รายละเอียดให้ถือปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2.

5. การกำหนดวงเงิน เนื่องจากตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ กำหนดให้ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดและให้ ก.กลาง พิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน(ซึ่งได้มอบอำนาจให้ ก.จังหวัดแล้ว) และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ ดังนั้น ในการพิจารณากำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จึงให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ในหมวด 3 ส่วนที่ 2 ว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนอื่น ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มากำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่วงเงินที่ได้รับแต่ละคนต้องไม่เกิน 5 เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง

6. การให้พนักงานจ้างและบุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

6.1 ก.จ.ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2548 มีมติให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจที่รับเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบาล มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

6.2 ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2548 มีมติให้พนักงานจ้างรวมทั้งพนักงานครูเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่รับเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบวัด มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปซึ่งไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ให้ได้รับเงินตอบแทนดังกล่าวโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

6.3 สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ถือปฏิบัติตามความในข้อ 5 ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ที่กำหนดให้จ่ายเงินตอบแทนดังกล่าวแก่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ซึ่งหมายความรวมถึงพนักงานจ้าง พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างที่รับเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบวัด กรณีพนักงานจ้างทั่วไปให้ถือปฏิบัติในการให้ได้รับเงินตอบแทนดังกล่าวเช่นเดียวกับพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6.2

7. การแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อลดภาระและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนปริมาณเอกสาร ก.จังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ เพื่อช่วยกลั่นกรองและตรวจสอบแล้วสรุปความเห็นเสนอ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามนัยมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

8. การมอบอำนาจให้ ก.จ.จ. ก.จ.ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2548 มีมติมอบอำนาจให้ ก.จ.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแทน ก.จ. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2548 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในการรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึง 2.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9052 โทรสาร 0-2243-8991



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คท. (สพช.) โทร. 0-2241-8925

ที่ มท 0808.4/ 624

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2548

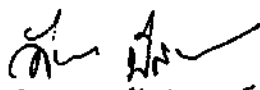
เรื่อง หรือการยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบ มท. ว่าด้วยการรับเงินฯ

เรียน ผอ.สน.บค.

ตามหนังสือ สน.บค.ที่ มท 0809.3/ 2303 วันที่ 15 ธันวาคม 2547 แจ้งว่าได้มีหนังสือ
หารือของจังหวัดอุดรธานี กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบ
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ อบต. เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษ
(โบนัส) แก่พนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2547 แต่ อบต. ไม่สามารถเบิกจ่ายหรือขออนุมัติ
เบิกตัดปีทัน เนื่องจากได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ภายหลังสิ้นปีงบประมาณ โดยจังหวัดหารือว่า กรณี
ดังกล่าวจะสามารถยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน
การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 ได้หรือไม่
ซึ่ง สน.บค. ได้ขอหารือ สน.คท. ว่ากรณีดังกล่าว อบต. จะสามารถถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกับหนังสือ
สธ. ด่วนมาก ที่ มท 0804/ว 1397 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2546 ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่าย
เงินค่าตอบแทนตำแหน่งเลขานุการคณะผู้บริหาร อบต. ของปีงบประมาณ 2546 ซึ่งได้กำหนดให้
อบต.สามารถขอยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบ มท. ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน ฯ นำค่าใช้จ่ายของ
ปีงบประมาณ 2546 ไปเบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2547 เพื่อให้ อบต. ขออนุมัติ ผู้ว่าราชการองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นจังหวัด ยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบ มท. นำเงิน (โบนัส) จากงบประมาณที่ตั้งไว้ในปี 2547
จ่ายในงบประมาณปี 2548 ได้หรือไม่

สน.คท. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจ่ายขาดเงินสะสม
เพื่อจะเบิกจ่ายเป็นเงินโบนัสให้แก่พนักงาน และลูกจ้างของ อบต. ได้ เนื่องจากเป็นสิทธิของพนักงาน
และลูกจ้าง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงสามารถถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. 2547 ข้อ 90 (2) ได้ ซึ่งปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางลักขณา บัสนานนท์)

ผอ.สพช.รทท.

ผอ.สน.คท.



ส่วนส่งเสริมการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขที่รับ.....
วันที่.....
เวลา.....

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ.....
วันที่.....
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คท. (สพช.) โทร. 0-2241-9044

ที่ มท 0808.4/ 1901 วันที่ 21 เมษายน 2548

เรื่อง หารือการเบิกค่าใช้จ่ายในการจ้างองค์กรหรือสถาบันที่เป็นกลาง

เรียน ผอ.สน.บค.

ตามที่ สน.บค. ขอทราบแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมว่าการดำเนินการจ้างองค์กรหรือสถาบันที่เป็นกลางเพื่อเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติการประชุมที่ ก.จ. ,ก.ท. หรือ ก.อบค. กำหนดไว้ว่า อปท. จะถือปฏิบัติตามระเบียบหรือหนังสือสั่งการใด และเบิกจ่ายจากงบประมาณของ อปท. ในหมวดใด และประเภทใด รายละเอียดตามหนังสือ สน.บค. ที่ มท 0809.3/642 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2548 นั้น

สน.คท. ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า หาก อปท. จะดำเนินการจ้างองค์กรหรือสถาบันที่เป็นกลางเพื่อเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการดังกล่าวแล้ว อปท. ก็สามารถที่จะดำเนินการได้ โดยตั้งงบประมาณรายจ่าย ในหมวดรายจ่ายอื่น ประเภทค่าจ้างที่ปรึกษาซึ่งไม่เกี่ยวกับครุภัณฑ์ หรือสิ่งก่อสร้าง หรือไม่ได้มาซึ่งครุภัณฑ์ หรือสิ่งก่อสร้าง โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 ข้อ 14 วรรค 2 และหนังสือกรมการปกครอง ส่วนมาก ที่ มท 0313.4/ว 2787 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2542

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเฉลิมศักดิ์ วงศ์ศิริวัฒน์)
ผอ.สน.คท.

เรียน ผอ.สสท.
- เพื่อโปรดทราบ

F3 พ.ค. 2548

เรียน ผอ.สน.บค.
- เพื่อโปรดทราบ

(นางมะลิวรรณ เฟื่องผล)
2 พ.ค. 48

- ส.รท. พริ้งพวง

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)
ผอ.สน.บค.

2 พค 48 dh

(นายสมศักดิ์ พงษ์พวง)

ผอ.สน.บค.

สรุปขั้นตอนการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ อปท.

