



คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่ 521 /2553

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติม)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ 45/2553 ลงวันที่ 26 มกราคม 2553 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาดและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามแนวทางที่ระบุในพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ต่อมาสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย จึงยกเลิกคำสั่ง ที่ 45/2553 ลงวันที่ 26 มกราคม 2553 และเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งที่ 391/2553 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2553 โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. องค์ประกอบ

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| 1.1 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น   | หัวหน้ากลุ่มงาน          |
| ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลภารกิจของกองการเจ้าหน้าที่  |                          |
| 1.2 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น   | รองหัวหน้ากลุ่มงาน       |
| 1.3 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  | รองหัวหน้ากลุ่มงาน       |
| 1.4 ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนา และส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น (นโยบายและแผน) | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน |
| 1.5 ผู้อำนวยการส่วนเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น                             | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน |
| 1.6 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน |
| 1.7 หัวหน้ากลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่  | เลขานุการกลุ่มงาน        |
| 1.8 นิติกรและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัย   | ผู้ช่วยเลขานุการกลุ่มงาน |

/2. อำนาจหน้าที่.....

2. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

2.1 ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

2.2 สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควร

2.3 ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

2.4 ให้ทุกสำนัก/สถาบัน/กอง/ศูนย์ ให้ความร่วมมือและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแจ้งให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

2.5 เป็นศูนย์กลางและสร้างเครือข่ายในการติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้ราชการใสสะอาด

2.6 จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนรณรงค์และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าว

2.7 จัดทำรายงานประเมินผลความสำเร็จและผลสำเร็จโดยรวม เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ฝ่ายบริหาร ได้ทราบถึงผลการดำเนินการในการนำไปปรับปรุงหรือพัฒนาแผนกลุ่มงานต่อไป

2.8 ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ. 2553



(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น